

ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация. Рассмотрены функциональная сущность профсоюзов, основные проблемы и исторические предпосылки их возникновения. Определены основные направления повышения роли отечественных профсоюзов в современных условиях.

Анотація. Розглянуто функціональну сутність профсоюзів, основні проблеми та історичні передумови їх виникнення. Визначено основні напрями підвищення ролі вітчизняних профсоюзів у сучасних умовах.

Annotation. The functional essence of Trade Unions, the main problems and the historical background of their origin was considered. The main directions of increasing the role of national trade unions in the modern world were defined.

Ключевые слова: общественная организация, профсоюз, альтернативный профсоюз, гражданское общество, труд, демократическая политика.

Политика демократического государства – это результат борьбы интересов различных социальных групп. При этом каждая социальная группа сама декларирует и отстаивает свои интересы через различные общественные организации. Такая политика выражает подлинные интересы всего общества, а не бюрократические приоритеты. Но если какая-то часть общества не включена в этот процесс, не организована и не проявляет активность, то, к сожалению, ее потребности и интересы никогда не станут предметом внимания демократического государства [1]. В связи с этим проблема функционирования профсоюзных организаций в современных условиях развития Украины является очень актуальной.

На протяжении последнего времени проблемы функционирования общественных организаций рассматривались многими политиками, социологами и учеными-экономистами, в частности Андреевским И. Е., Ануфриевой Н. П., К. Ильинским, Роговиной Л. М., Чарнолуцким В. И. и др. Однако некоторые аспекты деятельности украинских профсоюзов в современных условиях развития общества требуют более тщательного исследования.

В связи с этим целью данного исследования является теоретическое обоснование и разработка практических рекомендаций по повышению эффективности функционирования профсоюзных организаций Украины в современных условиях.

Профсоюз – это добровольная общественная организация, которая объединяет работников, связанных общими интересами по виду своей деятельности как в производственной, так и в непроизводственной сферах, для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов [2].

В современном обществе профсоюзы выполняют следующие группы функций:

- социального менеджмента – определение целей, планирование, подготовка и принятие управленческих решений, организация исполнения, контроль;
- технологическая – непосредственное выполнение конкретных действий, операций (анализ информации, подготовка документов, организация мероприятий и т. п.);
- представительская – выражение и отстаивание делегированных профессиональной группой, коллективом полномочий в различных органах и организациях;
- экспертная – проведение социальной экспертизы технических, организационных, экономических решений, затрагивающих интересы работников;
- консультативная – предоставление информации по правовым, социально-экономическим и другим вопросам заинтересованным органам и лицам;
- мобилизационная – возбуждение массовой активности, направление энергии масс на достижение поставленных целей, организация и проведение массовых акций;
- инновационная – создание условий для выработки и внедрения адекватных времени механизмов управления.

Характерно, что в современных условиях мало кто из работников видит деятельность профсоюзов в таком ракурсе. Одной из причин такой "гражданской незрелости" Украины является ее прошлое. Общественные организации советского периода – это не самоорганизация граждан, а способ контроля и подчинения личности интересам партийной номенклатуры. Само понятие общественной организации в сознании человека осталось как что-то пустое и несерьезное, навязанное извне. В подавляющем большинстве случаев деятельность профсоюза для его членов сводилась и до сих пор сводится к двум вещам: распределению путевок и организации подарков на праздники.

Это является слишком узким пониманием организации, которая призвана защищать трудовые и социально-экономические права работников. Тем более, что со времен Советского Союза количество благ для распределения существенно сократилось.

6 октября 1990 года была создана Федерация независимых профсоюзов Украины (ФНПУ), которая стала

правопреемницей Украинского республиканского совета профсоюзов (республиканского подразделения всесоюзного профсоюза ВЦРПС). В ноябре 1992 года ее переименовали в Федерацию профсоюзов Украины (ФПУ).

После провозглашения независимости Украины ФНПУ, а со временем и ФПУ, продолжала зависеть от государства. Это было обусловлено тем, что ФПУ продолжала использовать имущество советских профсоюзов.

Тем не менее, за годы независимости образовалось много независимых, альтернативных профсоюзов, которые нарушили монополию ФПУ.

На данный момент Миньюстом Украины легализовано более 100 всеукраинских профессиональных союзов и объединений профсоюзов. Кроме горных, металлургических, аграрных и других отраслевых профсоюзов, есть также профсоюзы работников банков, футболистов, журналистов, таксистов, госучреждений и народных депутатов [3].

К сожалению, количество не всегда переходит в качество. Вопреки ограниченной деятельности советских профсоюзов, она на порядок больше заботилась об интересах работников, чем все украинские профсоюзы вместе взятые.

Наличие большого количества профсоюзных организаций еще не обеспечивает эффективности их борьбы. Скорее наоборот – они мешают друг другу. Хотя искусственно уменьшать количество профсоюзов, создавая один, тоже нецелесообразно. Должен пройти естественный отбор профсоюзов.

Само профсоюзное движение на данный момент накопило массу проблем. Так, если раньше Федерация профсоюзов Украины насчитывала 20 миллионов членов, то сейчас она потеряла монопольное положение, сократившись вдвое. Из нее ежегодно выходит около миллиона человек.

Сокращение численности членов профсоюзов произошло из-за того, что на многих новообразованных частных предприятиях профсоюзы не создаются.

На сегодняшний день многим людям все равно, состоять ли в профсоюзе или нет, – жизненно важной ценностью он не является. И членство в нем отнюдь не ассоциируется с защитой социально-трудовых и социально-экономических прав и интересов. Большое количество участников объясняется очень просто. Согласно результатам социологического опроса Украинского центра экономических и политических исследований, почти половина членов профсоюзов (43,7 %) состоят в них еще с советских времен, то есть просто по инерции; каждый пятый (20,2 %) сослался на то, что на предприятии, где он работает, "так принято", каждый восьмой (12,2 %) сообщил, что его согласия на вступление в профсоюз особо никто и не спрашивал – профсоюз был создан централизованным путем. И только 18,7 % опрошенных считает членство в профсоюзе необходимым для борьбы за свои права [4].

Подводя итог вышесказанному, можно сделать вывод о том, что для повышения эффективности функционирования профсоюзных организаций Украины в современных условиях необходима реализация следующих направлений:

- активизация работы по защите их членов;
- развитие независимости и автономности от работодателей и государства;
- использование опыта иностранных коллег (в частности активных французских профсоюзов);
- проведение информационных мероприятий;
- создание разветвленной инфраструктуры;
- развитие кооперационных связей с другими общественными организациями.

Таким образом, развитие гражданского общества выдвигает к профсоюзам жесткие требования по активизации их деятельности и защите прав трудящихся. Самым важным и сложным шагом для решения этой проблемы является преломление устаревших представлений об общественных организациях у граждан. Для этого необходимо привлечение международного опыта и адаптация его к отечественным условиям.

Научн. рук. Мельник В. И.

Литература: 1. Афанасенко А. Як нам активізувати громадянське суспільство? / Афанасенко А. // Українська правда [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.pravda.com.ua/columns/2010/01/5/4576534/>. 2. Профсоюзы в Украине: основные задачи и роль в жизни трудящихся [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://mojazarplata.com.ua/ru/main/work-legislation/profsojuz>. 3. Данюк А. Украинские профсоюзы: сплошная капитуляция перед работодателем / Данюк А. // Українська правда [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.pravda.com.ua/rus/articles/2007/03/8/4414415/>. 4. Шангина Л. Профсоюзы Украины: давайте дружить, но не трогайте нас за имущество / Шангина Л. // Центр Разумкова [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.uceps.org/ukr/article.php?news_id=158.