

**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

ФАКУЛЬТЕТ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН

**КАФЕДРА МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Пояснювальна записка

до дипломної роботи

МАГІСТР

(освітньо-кваліфікаційний рівень)

на тему: «Управління персоналом у зовнішньоекономічній діяльності
підприємства»

Виконала: студентка 2 року навчання,

групи 8.06.47.13.02,

спеціальності 8.03060104 «Менеджмент
зовнішньоекономічної діяльності»

Ходжабердієва М. М.

Керівник: к.е.н., викладач Мельник А. О.

Рецензент: к.е.н. Огієнко С. О.

Харків – 2015 рік

Современные предприятия, функционирующие в условиях нестабильности и динамизма внешней среды, важнейшей задачей считают разработку и реализацию управленческого инструментария, адекватного ресурсным возможностям компании, её целям и задачам, в том числе относящегося к наиболее существенным ресурсам корпорации – человеческим. Концепция управления персоналом является концентрированным выражением методологии менеджмента в той её существенной части, которая составляет содержание социально-экономической стороны управления организацией и имеет непосредственное отношение к человеку. Система управления персоналом представляет собой комплексную систему реализации функций кадрового менеджмента посредством применения совокупности методов, технологий и процедур работы с персоналом предприятия с учётом структурно-организационного аспекта.

Вопросами эффективного управления персоналом предприятия занимались такие ученые, как Алленбо Э., Армстронг М., Арсеньев Ю. Н. Базаров Т. Ю., Беляцкий Н. П., Велесько С. Е., Ройш П., Гавкалова Н. Л., Маркова Н. В., Виноградский М. Д., Виноградская А. М., Кибанов А. Я., Шекшня С. В.

Следует отметить, что процесс управления персоналом во внешнеэкономической деятельности имеет специфические особенности, обусловленные влиянием международной среды и необходимостью учета межкультурных особенностей сотрудничества. Проблемы формирования эффективной системы управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия занимаются такие зарубежные и украинские ученые, как Бай С. И., Багрова И. В., Гетьман О. О., Дроздова Г. М., Кандиба А. М., Загородний А. Г., Редина Н. И. и другие.

Целью данной дипломной работы разработка рекомендаций по совершенствованию управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия.

Объектом исследования является процесс управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия.

Предметом исследования являются теоретико-методические аспекты управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия.

Для достижения поставленной цели в работе решены следующие задачи:

а) проанализировать существующие концептуальные подходы к определению сущности понятия “управление персоналом”;

б) исследовать систему управления персоналом современного предприятия;

в) выявить особенности управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия;

г) проанализировать существующие подходы к оценке эффективности управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия;

д) проанализировать финансово-хозяйственную деятельность предприятия;

е) проанализировать внешнеэкономическую деятельность предприятия;

ж) оценить эффективность существующей системы управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия;

з) разработать рекомендации по совершенствованию управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия;

и) исследовать технологический процесс производства ампулированных препаратов и разработать рекомендации по его совершенствованию.

Информационной базой исследования являются фундаментальные положения современной экономической теории, работы украинских и зарубежных ученых, нормативно-правовые акты Украины, регулирующие внешнеэкономическую деятельность.

Работа состоит из введения, четырех разделов, выводов и списка использованных источников.

Ходжабердиєва Менлі Мерданівна

«Управління персоналом у зовнішньоекономічній діяльності підприємства»

Анотація. В роботі досліджуються теоретико-методичні аспекти управління персоналом у зовнішньоекономічній діяльності підприємства. На основі проведеного аналізу фінансово-господарської та зовнішньоекономічної діяльності підприємства розроблені рекомендації щодо оцінки рівня компетентності та організаційно-економічні заходи з розвитку персоналу.

Ключові слова: персонал, управління, оцінка, аналіз, компетентність, розвиток, зовнішньоекономічна діяльність.

Ходжабердыева Менли Мердановна

«Управление персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия»

Аннотация. В работе исследуются теоретико-методические аспекты управления персоналом во внешнеэкономической деятельности предприятия. На основе проведенного анализа финансово-хозяйственной и внешнеэкономической деятельности предприятия разработаны рекомендации по оценке уровня компетентности и организационно-экономические меры по развитию персонала.

Ключевые слова: персонал, управление, оценка, анализ, компетентность, развитие, внешнеэкономическая деятельность.

Hodzhaberdyeva Manly Merdanovna

«Human resource management in foreign economic activity of the enterprise».

Annotation. This paper investigates the theoretical and methodological aspects of personnel management in foreign economic activity of the enterprise. Based on the analysis of financial and economic and foreign economic activity of the enterprise developed recommendations for assessing the level of competence and organizational and economic measures for staff development.

Keywords: staff, management, evaluation, analysis, competence, development, foreign economic activity.