

Студент 4 курса

факультета международных экономических отношений ХНЭУ им. С. Кузнеця

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

Аннотация. Рассмотрены экономический, социальный и правовой аспекты экономической категории "занятость", которые характерны для современного общества. Проанализированы особенности управления занятостью, обеспечивающие эффективную занятость трудоспособного населения.

Анотація. Розглянуто економічний, соціальний та правовий аспекти економічної категорії "зайнятість", які притаманні сучасному суспільству. Проаналізовано особливості управління зайнятістю, що забезпечують ефективну зайнятість працездатного населення.

Annotation. The article considers the economic, social and legal aspects of the economic category "employment", which are characteristic of modern society. The peculiarities of the management of employment, ensuring effective employment of the working-age population are analyzed.

Ключевые слова: труд, рынок труда, занятость, рабочая сила, безработица.

Формирование постиндустриальной экономики актуализирует исследование отношений занятости на рынке труда с позиций изменения ее содержания, структуры, профессионально-квалификационных характеристик. Исследование отношений занятости показывает неоднозначность изменений, происходящих в ней, выявляет новые противоречия, возникающие в процессе формирования занятости, указывает на необходимость управления процессами формирования занятости. Необходима активная государственная политика в сфере занятости и трудовых отношений.

Формирование производительной занятости населения в условиях постиндустриального общества, – одна из основных макроэкономических проблем и поэтому требует своевременного изучения и анализа. Необходимо отметить научный вклад в развитие политики занятости таких ученых-экономистов, как: Адамчук В. В., Никифорова А. А., Павленко В. А., Пухова Е. Л., Рыжиков И. В. [1 – 5]. Не приуменьшая значения работ надо отметить, что много теоретических и практических вопросов являются еще нерешенными.

Целью статьи является исследование экономических тенденций развития производительной занятости в постиндустриальном обществе.

Развитие рынка труда непосредственно связано с такой категорией, как занятость населения.

Понятие "занятость" включает экономический, социальный и правовой аспекты и рассматривается как триада категорий: экономической, социальной и правовой.

Занятость с экономической точки зрения общества – это деятельность трудоспособного населения по созданию общественного продукта или национального дохода. Эта занятость, с точки зрения полезности, для общества имеет решающее значение. Она определяет как экономический потенциал общества, так и уровень, качество жизни населения в целом и благосостояние отдельных граждан.

Занятость из социальных позиций – это занятость такими видами полезной деятельности, как обучение в общеобразовательных школах, средних и высших учебных заведениях, служба в армии, занятость в домашнем хозяйстве, воспитание детей, уход за больными и людьми преклонного возраста, участие в работе общественных организаций.

Правовое содержание занятости заключается в том, что работа является естественным правом человека и это право гарантируется гражданину государством.

Занятость как социально-экономическая категория синтезирует совокупность отношений относительно участия людей в общественном производстве и связана с обеспечением масштабов, условий и форм включения людей в общественно полезную работу, с процессами формирования, распределения и использования трудовых ресурсов [2].

Государство содействует занятости через проведение активной социально-экономической политики, направленной на создание рабочих мест и развитие предпринимательской деятельности.

Занятость населения можно рассматривать с точки зрения общества, отдельных социальных групп, в целом по государству и отдельным регионам.

Занятость населения в любой стране, а тем более в условиях формирования рыночных отношений, и в частности рынка труда, является центральным звеном социально-экономического развития общества. Поскольку занятость населения выходит на первый план как результативный показатель функционирования экономики в целом, нужно из этой позиции проводить макроэкономическую политику, составными частями которой есть финансово-кредитная, налоговая, распределительная и инвестиционная политика.

Концептуально выделяют такие виды занятости: полную, эффективную и рациональную.

Полная занятость означает создание материально-технических, организационных, социально-экономических условий, которые бы обеспечили возможность трудоустройства трудоспособного населения.

Эффективная занятость обеспечивает баланс между спросом и предложением рабочей силы, соответствие имеющегося количества рабочих мест и профессионально-квалификационной рабочей силы.

Управление занятостью – это обеспечение эффективной занятости трудоспособного населения, недопущение чрезмерной безработицы; содействие уравновешенности спроса и предложения рабочей силы.

Результатом управления занятостью является достижения оптимальных соотношений: между уровнем занятости и производительностью труда; между спросом и предложением рабочей силы, сформированных рыночными механизмами; между занятостью и ростом доходов; между формами занятости; между занятостью в областях и секторах экономики; между занятостью и безработицей.

Управление занятостью на государственном уровне может осуществляться по двум направлениям: активное и пассивное. В рамках активной политики приоритетными есть: содействие трудоустройству через усовершенствование центров занятости; организация профессионального обучения, консультации и профориентация незанятого населения; применение гибкой формы занятости, регулирование высвобождения работников, предоставления кредитов для сохранности рабочих мест и создания дополнительных рабочих мест на действующих предприятиях; создание малых предприятий; содействие самозанятости безработных и незанятых; организация оплачиваемых общественных работ; регулирование трудовых миграций.

Пассивная политика занятости включает преимущественно такие меры: выплата помощи по безработице гражданам, которые зарегистрированы в центре занятости как безработные, размер которой определяется в зависимости от зарплаты за последний месяц работы, стажа, квалификации; поддержка безработных, которые открывают собственное дело; возможность досрочного выхода на пенсию при условии имеющегося трудового стажа, который дает право на получение пенсии; социальная защита; страхование от безработицы.

Итак, содействие полной производительности и свободно избранной занятости населения, усиление механизмов регулирования рынка работы остаются важными составными элементами государственной политики занятости.

Таким образом, проведенный анализ особенностей "занятости" с учетом правового, социального и экономического аспектов позволит повысить эффективность в области занятости. Результаты, полученные в ходе проведения анализа в данной статье, дадут возможность для дальнейших исследований в области занятости, трактовки понятия, его сущности с позиции классических и новых экономических подходов.

Научн. рук. Мещенко М. А.

Литература: 1. Адамчук В. В. Экономика и социология труда : учебник для вузов / В. В. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина. – М. : Ю НИТИ, 1999. – 376 с. 2. Никифорова А. А. Рынок труда: занятость и безработица [Текст] : монография / А. А. Никифорова. – М. : Международные отношения, 1991. – 184 с. 3. Павленко В. А. Рынок труда / В. А. Павленко. – М. : Экономист, 2006. – 200 с. 4. Пухова Е. Л. Государственное регулирование рынка труда в нестабильной экономике / Е. Л. Пухова. – СПб., 2008. – 325 с. 5. Рыжиков И. В. Отдельные аспекты занятости и безработицы среди молодежи / И. В. Рыжиков // Вопросы статистики. – 2006. – № 5. – С. 78–87.