

РЕВІЗІЯ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ: РОЛЬ ТА ЗНАЧЕННЯ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

Анотація. Розглянуто роль та значення ревізії розрахунків з оплати праці в умовах сьогодення.

Аннотация. Рассмотрены роль и значение ревизии расчетов по оплате труда в условиях современности.

Annotation. The role and importance of audit settlements of wages in today's conditions were considered.

Ключові слова: ревізія, розрахунки з оплати праці.

Ревізія розрахунків з оплати праці – одна з найважливіших складових контролю в бюджетній установі. Правильна організація обліку праці та її оплати має державне значення, оскільки видатки на оплату праці в кошторисах бюджетних установ мають найбільшу питому вагу і сягають 70 – 80 % загальних видатків на утримання установ; стаття кошторису "Оплата праці працівників бюджетних установ" є захищеною статтею бюджету. У літературі питання ревізії розрахунків з оплати праці розглядають Дікань Л. В., Павлюк В. В., Майданевич П. М., Усач Б. Ф. та ін.

Метою даного дослідження є обґрунтування ролі та значення ревізії розрахунків з оплати праці в умовах сьогодення.

Метою ревізії розрахунків з оплати праці є перевірка дотримання штатного розпису в установі, вивчення організації нормування праці, використання робочого часу, оцінка системи оплати праці та її відповідність умовам праці, перевірка правильності та своєчасності розрахунків з працівниками, а також цільового використання коштів, що призначені на оплату праці [1].

За даними Державної фінансової інспекції України, серед порушень фінансово-бюджетної дисципліни найбільш поширеними є порушення законодавства з оплати праці, штатної дисципліни. Зокрема у Харківській області виявлено такі порушення у I півріччі 2011 року [2].

Балаклійським центром соціально-психологічної реабілітації дітей Управління у справах сім'ї та молоді, служби у справах дітей Балаклійської районної державної адміністрації на утримання 5,8 понаднормативних штатних одиниць вихователів використано 317,7 тис. грн бюджетних коштів. Чотирьох посадових осіб притягнуто до адміністративної відповідальності. Матеріали ревізії передано до Ізюмського міжрайонного відділення УСБУ в Харківській області [2].

Військовою частиною 1467 Східного регіонального управління Державної прикордонної служби на утримання 3-х понаднормативних штатних одиниць (стрільці) використано 219,2 тис. грн бюджетних коштів. Матеріали ревізії передано до УСБУ в Харківській області. Матеріали ревізії передано до Управління Служби безпеки України в Харківській області [2].

Комунальним закладом "Міська комплексна дитячо-юнацька спортивна школа з водних видів спорту Яни Ключкової" Управління з питань фізичної культури та спорту Департаменту у справах сім'ї, молоді та спорту Харківської міської ради на утримання 4-х понаднормативних штатних одиниць (медичної сестри, гардеробника та дві посади лікарів) використано 202,8 тис. грн. Трьох посадових осіб притягнуто до адміністративної відповідальності. Матеріали ревізії передано до прокуратури Дзержинського району м. Харкова [2].

Куп'янським виробничим управлінням водопровідно-каналізаційного господарства Головного управління житлово-комунального господарства та капітального будівництва Харківської обласної державної адміністрації внаслідок завищення посадових окладів працівників зайво витрачено коштів у сумі 84,2 тис. грн. Сім посадових осіб притягнуто до адміністративної відповідальності. Матеріали ревізії передано до Куп'янської міжрайонної прокуратури [2].

Харківською медичною академією післядипломної освіти Міністерства охорони здоров'я внаслідок неправильного визначення базового місяця при проведенні індексації виплат аспірантам, клінічним ординаторам та докторантам зайво нараховано та виплачено 83,2 тис. грн. П'ять посадових осіб притягнуто до адміністративної відповідальності. Про результати ревізії поінформовано Фрунзівську районну прокуратуру м. Харкова [2].

Для покращення ефективності ревізії розрахунків з оплати праці пропонуємо виконувати такі завдання:

- обґрунтування асигнувань на заробітну плату;
- дотримання штатного розпису на підприємстві;
- правильність організації праці, дотримання встановлених ставок, розцінок і окладів;
- своєчасність і правильність розрахунків з працівниками;
- правильність відрахувань із заробітної плати та нарахувань у Пенсійний фонд. Це остаточно дасть змогу покращити загальний стан контрольно-ревізійної роботи.

Таким чином, у даній роботі було уточнено та обґрунтували роль та значення ревізії розрахунків з оплати праці в умовах сьогодення, що складає наукову новизну даного дослідження.

Наук. керієн. Дікань Л. В.

Література: 1. Дікань Л. В. Контроль у бюджетних установах : конспект лекцій / Л. В. Дікань, О. Д. Свириденко. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2008. – 92 с. 2. Аналітично-статистичний збірник за результатами діяльності органів державної контрольно-ревізійної служби України за січень-червень 2011 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.dkrs.gov.ua/kru/uk/publish/article/79914>. 3. Усач Б. Ф. Контроль і ревізія : підручник / Усач Б. Ф. – 5-те вид., стер. – К. : Знання-Прес, 2004. – 253 с. 4. Контроль і ревізія : підручник / під ред. к.е.н. доц. Майданевича П. М., к.п.н., доц. Лазаренко Д. О. – Саки : ПП "Підприємство Фенікс", 2011. – 320 с.