

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ

МИШИН А.Ю.

кандидат экономических наук

МИШИНА С.В

кандидат экономических наук

Харьков

Введение. В условиях динамично развивающейся рыночной среды функционирования предприятий остро стоят вопросы обеспечения их экономической безопасности. Они нашли отражение в трудах таких ученых, как: Алькема В.Г., Кавун С.В., Коробчинский А.Л., Корчевская Л.А., Лазаршина И.Д., Пономаренко В.С. и др.[1, 5-8, 14]. Экономическая безопасность является собирательным понятием, так как объединяет различные функциональные составляющие. По мнению большинства ведущих экономистов в этой предметной сфере среди составляющих экономической безопасности выделяются информационная, финансовая, технико-технологическая, интеллектуальная, политико-правовая, кадровая. Единым является мнение экономистов по поводу выделения кадровой составляющей экономической безопасности, что подтверждает актуальность темы исследования.

Вопросы управления кадровой безопасностью предприятий нашли отражение в трудах Арефьевой О.В., Васильчак С.Д., Герасименко О.Н., Логиновой Н.И., Маренича А.И., Назаровой Г.В., Подлужной Н.А., Реверчук Н.Й. и др. [2 -4, 9-13, 16]. Несмотря на это, более детального рассмотрения требуют подходы к построению процесса управления кадровой безопасностью отечественных предприятий.

Постановка задачи. Целью данного исследования является разработка подходов к оптимизации управления кадровой безопасностью предприятий на основе рационального сочетания системно и ситуационно ориентированного управления.

Для достижения этой цели были поставлены и решены такие задачи:

проанализировать существующие подходы к организации управления кадровой безопасностью предприятий;

рассмотреть выделяемые в литературе этапы управления кадровой безопасностью;

уточнить экономическую сущность понятий “управление кадровой безопасностью”, “система управления кадровой безопасностью”, “процесс управления кадровой безопасностью”, рассмотрев их на микроуровне;

разработать направления усовершенствования управления кадровой безопасностью бизнес-единиц на микроуровне.

Результаты. Методология управления кадровой безопасностью предприятий, изложенная в работе Реверчук Н.И. [16] заслуживает внимания, поскольку в ней уточняется сущность кадровой безопасности, угрозы формированию системы кадровой безопасности, методика и индикаторы оценки кадровой безопасности. В трудах Подлужной Н.А. [12, 13] детально рассмотрены вопросы классификации угроз кадровой безопасности. В работе Назаровой Г.В. [11] внимания заслуживает детальное рассмотрение угроз кадровой безопасности и её правового гарантирования на предприятии.

Учитывая существующие результаты и научные достижения в сфере кадровой безопасности целесообразной является разработка схемы оптимизации процесса управления кадровой безопасностью бизнес-единиц на микроуровне. При ее разработке под управлением кадровой безопасностью предприятий понимается выбор и применение инструментов, методов, средств эффективного мониторинга и противодействия угрозам кадровой безопасности в таком сочетании, которое бы обеспечивало максимальный результат при минимальных затратах. Под процессом управления кадровой безопасностью предприятий – последовательность действий, что должны быть выполнены для формирования управленческого воздействия, которое бы обеспечивало кадровую безопасность на предприятии.

Любой процесс управления, в том числе и кадровой безопасностью, должен строиться на основании системного подхода, учитывающего все

аспекты и подсистемы кадровой безопасности. В тоже время возникновение угроз кадровой безопасности носит ситуационный характер. Учитывая эти факторы целесообразным будет построение процесса управления кадровой безопасностью бизнес-единиц микроуровня на основании рационального сочетания системно и ситуационно ориентированного управления (рис. 1).



Рис. 1. Схема оптимизации процесса управления кадровой безопасностью предприятий

По мнению авторов, каждая подсистема управления кадровой безопасностью обеспечивает протекание определенных этапов управления. Все подсистемы взаимосвязаны между собой. Между ними существуют как прямые, так и обратные взаимосвязи. Ведущую роль играют организационная подсистема и подсистема планирования и контроля. Функционирование подсистем и сам процесс управления должны иметь непрерывный характер и отвечать требованию эффективности.

Этап определения, пересмотра элементов системы управления кадровой безопасностью и обеспечения её функционирования играет концептуальную роль в организации управленческого процесса. Под системой управления кадровой безопасностью предприятия авторы понимают совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих подсистем, которые необходимы для выявления, противодействия кадровым угрозам и обеспечения эффективного протекания трудовых процессов. Таким образом, должны быть правильно определены не только элементы системы управления кадровой безопасностью, но и взаимосвязи между ними. По мнению авторов, в их число должны входить объекты, субъекты, принципы и подходы к управлению, методы и инструменты управления, функциональные составляющие и факторы, влияющие на кадровую безопасность.

Система управления кадровой безопасностью находится под влиянием внутренних и внешних контролируемых и неконтролируемых предприятием факторов. Как свидетельствует рис. 2 управленческому воздействию предприятия подвержены только внутренние факторы и внешние, контролируемые предприятием.

Формирование и обновление информационно-методического обеспечения оценки кадровой безопасности состоит в создании информационной базы данных для оценки кадровых угроз, а также методической базы, содержащей существующие методики и разработанные непосредственно для конкретного субъекта хозяйствования. На третьем этапе должны быть определены и рассчитаны показатели оценки кадровой безопасности.

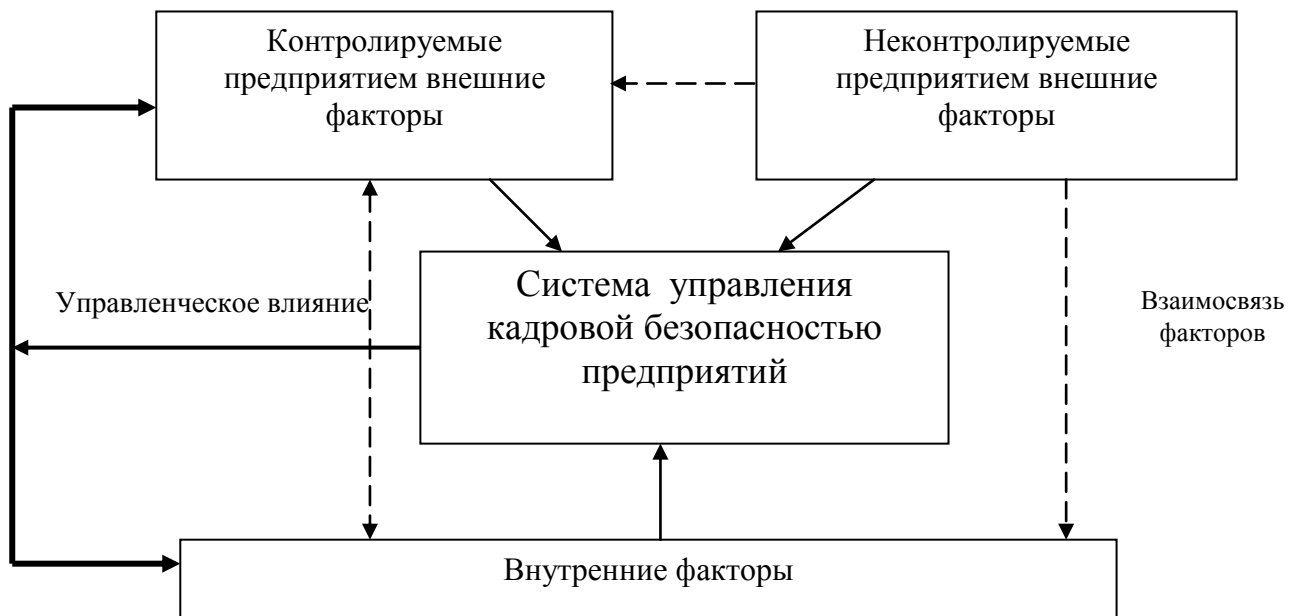


Рис. 2. Среда функционирования системы управления кадровой безопасностью предприятий

Подсистема мониторинга и противодействия кадровым угрозам должна обеспечивать протекание двух этапов: выявление угроз; разработка и внедрение механизма предупреждения и противодействия угрозам. Вопросы классификации кадровых угроз нашли удачное отражение в трудах [10, 11, 13]. Под механизмом предупреждения и противодействия угрозам кадровой безопасности авторы понимают последовательность теоретически обоснованных этапов управления, предусматривающих действия по выявлению угроз, выбору и применению средств, инструментов, методов и способов их предупреждения и нейтрализации в конкретных ситуациях.

Подсистема планирования и контроля должна обеспечивать формирование стратегии кадровой безопасности и разработку плана её реализации, а также контроль качества управленческих процессов и степени выполнения плановых показателей. Стратегические аспекты управления безопасностью нашли отражение в работе [15]. Последняя подсистема даёт основания для корректировки протекания любого из этапов управления кадровой безопасностью предприятия.

Выводы. Таким образом, в условиях возрастающей роли человеческого фактора важным является уточнение научно-теоретического подхода к оптимизации процесса управления кадровой безопасностью предприятий за счет определения этапов, подсистем управления, взаимозависимостей и взаимосвязей между ними, что, в отличие от существующих подходов, обеспечивает рациональное сочетание системно и ситуационно ориентированного управления. Перспективой дальнейших научных исследований в данном направлении является разработка механизма предупреждения и противодействия угрозам кадровой безопасности бизнес-единиц на микроуровне.

Литература

1. **Алькема В.Г.** Ключові напрямки розвитку системи економічної безпеки автотранспортних підприємств // Вісник економіки транспорту і промисловості (збірник науково-практичних статей). – 2011. – Випуск 38. Додаток «Безпека INFECO». – С. 8-13.
2. **Ареф'єва О. В.** Кадрова складова в системі економічної безпеки машинобудівних підприємств // Актуальні проблеми економіки. – 2008. – №11. – С. 95-100.
3. **Васильчак С.В., Мацюняк І.Р.** Кадрова безпека підприємства – основа економічного розвитку // Науковий вісник НЛТУ України. – 2009. – Вип. 19.12. – С. 122-128.
4. **Герасименко О. М.** Моделювання системи забезпечення кадрової безпеки суб'єкта господарювання // Актуальні проблеми економіки. – 2012. – №2. – С. 118-124.
5. **Кавун С.В.** Система економічної безпеки: методологічні та методичні засади: монографія / С.В. Кавун. – Х.: ХНЕУ, 2009. – 299 с.
6. **Коробчинський О.Л.** Методика формування системи економічної безпеки підприємства // Актуальні проблеми економіки. – 2009. – №4. – С. 41-45.
7. **Корчевська Л.О.** Система принципів забезпечення економічної безпеки підприємства // Вісник економіки транспорту і промисловості (збірник

науково-практичних статей). – 2011. – Випуск 38. Додаток «Безпека INFESCO». – С. 44-49.

8. **Лазаршина І.Д., Оренчин О.В.** Джерела інформаційно-аналітичного забезпечення економічної безпеки підприємства // Вісник економіки транспорту і промисловості (збірник науково-практичних статей). – 2011. – Випуск 38. Додаток «Безпека INFESCO». – С. 62-65.

9. **Логінова Н.І.** Місце кадрової безпеки в економічній безпеці підприємства // Научно-технический сборник “Коммунальное хозяйство городов”, Серия: экономические науки, Харьков, ХНАГХ. – 2009. – Вып. 87. – С. 371-376.

10. **Маренич А. І.** Виявлення та запобігання загроз кадровій безпеці // Фінансовий простір. – 2011. – №3. – С. 127-132.

11. **Назарова Г.В.** Передумови створення системи кадрової безпеки підприємстваРегіональні аспекти розвитку продуктивних сил України // Науковий журнал Тернопільського національного економічного університету. – 2010. – Випуск 15. – С. 52-60.

12. **Подлужна Н.О.** Кількісна оцінка кадрової безпеки організації // Вісник Донецького Національного Університету. Серія Економіка і право. – 2011. – Вип.2. – С160-164.

13. **Подлужна Н., Єгорова О.** Загрози кадровій безпеці та методи запобігання їм у виробничо-комерційній діяльності підприємств // Економіка. – 2010. – № 5(105). – С.56-60

14. **Пономаренко В.С.** Концептуальні основи економічної безпеки: монографія / В.С. пономаренко, С.В. Кавун. – Харків: Вид. ХНЕУ, 2008. – 256 с.

15. **Поплавська Ж.В., Ліманський А.М.** Безпека як стратегічний вимір // Вісник економіки транспорту і промисловості (збірник науково-практичних статей). – 2011. – Випуск 38. Додаток «Безпека INFESCO». – С. 115-118.

16. **Реверчук Н.Й.** Кадрова безпека підприємства та методологія управління нею // Вісник Університету банківської справи НБУ. – 2009. – № 1(4). – С. 159-163.

