

Студент 3 курса
факультета учета и аудита ХНЭУ

ПРОБЛЕМЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В УКРАИНЕ

Аннотация. Проанализирован уровень, выявлены основные проблемы и последствия молодежной безработицы в Украине.

Анотація. Проаналізовано рівень, виявлено основні проблеми та наслідки молодіжного безробіття в Україні.

Annotation. The rate, main problems and consequences of youth unemployment in Ukraine are identified and analyzed.

Ключевые слова: безработица, молодежь, интеграция, рынок труда, уровень заработной платы.

Влияние молодежи на общественные процессы достаточно велико, так как она определяет будущее государства, используя свою мобильность, гибкость и интеллектуальный потенциал. Привлечение молодежи в общественные процессы страны является одним из перспективных направлений обеспечения полной занятости. Начало XXI века ознаменовано резким обострением социальных проблем молодежи в разных странах мира, в том числе и в Украине. Одной из важнейших проблем стала молодежная безработица.

В современных условиях актуальной проблемой является то, что в Украине еще не разработана целостная концептуальная модель трудоустройства выпускников вузов. Это обусловлено тем, что выпускники профессионально-технических и высших учебных заведений, которые получили профессию (специальность) и впервые выходят на рынок труда, не имеют определенных навыков и опыта работы. Вследствие этого молодежная безработица имеет исключительно негативные социальные последствия: неуверенность в будущем, рост преступности, ее омоложение, уход в асоциальный образ жизни.

Вопросам безработицы среди молодежи посвящены работы таких известных отечественных ученых, как Амоша А. И., Борецкая Н. П., Л. Лисогор, В. Васильченко, М. Долишний, С. Злупко, В. Онищенко, Л. Шевченко, Д. Богиня, А. Колот, М. Перепелица и других, но некоторые вопросы требуют дальнейшей разработки.

Целью данной статьи является анализ современной ситуации в сфере безработицы среди молодежи в Украине, определение проблем и последствий данного процесса.

Для определения ситуации, которая сложилась на территории Украины на сегодняшний день, нужно сформулировать определение безработицы среди молодежи. Безработица молодежи – социально-экономическое явление, при котором трудоспособная молодежь находится в поиске работы и готова приступить к ней, но не может реализовать свое право на труд, тем самым теряя основные средства к существованию. На сегодняшний день занятость среди молодежи стала одной из острых социально-экономических проблем, волнующих и государство, и общество, и отдельных людей. Почти половина безработных в мире – молодежь в возрасте от 15 до 24 лет. Молодежь составляет 4-ю часть от общего количества населения трудоспособного возраста, вероятность безработицы для молодых людей втрое выше, чем для людей старшего возраста. Данная проблема актуальна и для Украины.

Одно из первых определений понятия "молодежь" в отечественной социологии было дано в 1968 г. Коном И. С.: "Молодежь – социально-демографическая группа, выделяемая на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения и обусловленная теми или иными социально-психологическими свойствами" [1].

В отличие от молодежи западных стран, возраст вступления которой во взрослую жизнь объективно повышается, украинской молодежи приходится вступать в социально-экономические отношения значительно раньше. При этом различные отрасли экономики будут принимать молодые трудовые ресурсы крайне неравномерно.

Следует заметить, что общая численность безработных в нашей стране в возрасте от 15 до 70 лет, по методологии МОТ, снизилась с 1 958,8 тыс. чел. в 2009 г. до 1 657,2 тыс. чел. в 2012 г., то есть, с 8,8 до 7,5 % экономически активного населения. В это же время потребность в рабочей силе на конец года сократилась с 65,8 тыс. чел. в 2009 г. до 48,6 тыс. чел. в 2012 г. Уровень занятости среди людей в возрасте 25 – 49 лет в 2012 г. достиг 75 % от общей численности населения соответствующей возрастной группы, однако среди молодых людей от 15 до 24 лет он составил 33,8 % [2].

Основными факторами, препятствующими включению молодежи в трудовую деятельность, являются:

- не соответствие квалификации молодых специалистов потребностям рынка труда, а также дальнейшим прогнозам по расширению востребованности кадров;
- отсутствие или снижение у молодых специалистов профессиональных навыков по изучаемой профессии;
- несоответствие требованиям работодателя;

© Рысева Е. В., 2013

- низкий уровень заработной платы у молодых специалистов и замедленное продвижение по должности;
- ошибочный выбор профессии, специальности [3, с. 4].

Следует рассмотреть некоторые из них: как свидетельствуют результаты опросов, почти 70 % выпускников школ ориентированы на обучение в вузах, что является следствием отсутствия системного подхода к формированию осознанного выбора профессий, необходимых на рынке труда [4, с. 131].

Необходимо принять во внимание тот факт, что профессиональная подготовка многих молодых специалистов, окончивших высшие учебные заведения, практически не соответствует требованиям современных работодателей. Система профобразования полностью ориентируется не на потребности работодателей, а на платежеспособный спрос.

Большинство учебных заведений стремятся готовить специалистов по бухгалтерскому учету, юристов, экономистов. Насыщенность рынка труда данными специальностями привела к тому, что молодые люди с дипломом, но без опыта работы не могут найти работу по специальности. Об этом свидетельствует то, что в 2012 г. в нашей стране доля нетрудоустроенных после окончания общеобразовательных и высших учебных заведений I – IV уровней аккредитации составила 260,8 тыс. чел., или 18,3 % от всего безработного населения [2]. Кроме того, более 60 % выпускников школ главным условием своего трудоустройства считают высокую заработную плату. Такая переориентация привела к тому, что в Украине на одного выпускника – будущего работника, который учился в системе профессионально-технического образования, приходится до четырех специалистов с высшим образованием.

Украинское правительство ведет борьбу с безработицей. Существенно откорректированный Закон Украины № 5067-VI "О занятости населения" вступил в действие 01.01.2013 г. Важнейшим из нововведений стало то, что стажировку молодежи запишут в трудовую книжку студента. Теперь молодежь получает дополнительные гарантии для трудоустройства от государства. Запись в трудовой книжке является положительным фактом при устройстве на будущую работу, но стажировка может не оплачиваться работодателем. Такая стажировка является официальным подтверждением опыта работы и будет учитываться при расчете общего трудового стажа [5].

Молодежь за все время независимого развития государства была одной из наиболее уязвимых слоев населения на рынке труда. Молодежи труднее, чем представителям взрослой рабочей силы, устроиться на работу, а в случаях реорганизации и экономических сложностей на производстве она первой попадает под сокращение. С наступлением последнего экономического кризиса эта проблема достигла значительных масштабов.

Социально-экономические последствия молодежной безработицы являются более сложными и глубокими, чем безработица взрослого населения. Рассматривая последствия безработицы, в первую очередь обращают внимание на экономическую сторону этой проблемы. Действительно, следствием безработицы является невыпущенная продукция, а соответственно, уменьшение среднедушевого реального ВВП и снижение уровня жизни населения. Кроме экономических, безработица имеет существенные негативные социальные последствия. Длительная безработица приводит к потере самоуважения, квалификации, расстройств в семье, увеличению преступности в стране [4, с. 127–130].

Молодежная безработица сегодня не только проблема Украины, данная проблема достигла уровня общемировой и требует немедленного решения как в нашей стране, так и в других странах, поэтому для ее преодоления нужно изучать как удачный, так и отрицательный опыт других стран, необходимо внедрять совместные усилия со стороны правительств всех стран и международных организаций [6].

Указанная проблема является предметом внимания исследовательских структур, анализирующих проблемы интеграции молодых людей в современные экономические отношения и рассматривающих практику государственной поддержки экономической активности молодежи [7, с. 166]. Примером комплексного подхода неправительственных организаций к решению вопросов реализации прав и интересов молодежи на рынке труда служит проект Молодежной доктрины Украины [8, с. 34]. Данный проект представлен на рисунке.

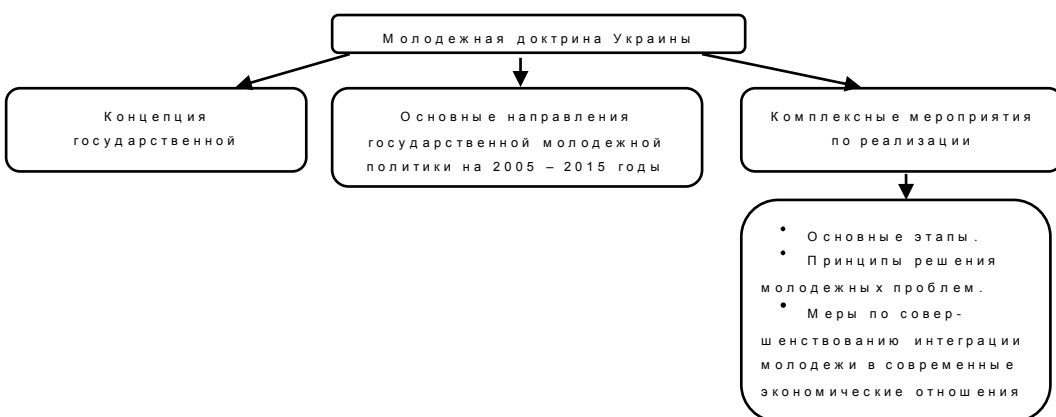


Рис. Проект Молодежной доктрины Украины

Законодательно закреплены обязательства государства по предоставлению трудоспособной молодежи первого рабочего места на срок не менее двух лет, данное положение закреплено в ст. 197 Кодекса законов о труде и ст. 7 Закона Украины "О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине" [5].

Действие этих норм распространяется, прежде всего, на молодежь, которая закончила или прекратила обучение в общеобразовательных, профессиональных, учебно-воспитательных и высших учебных заведениях, завершила профессиональную подготовку и переподготовку, а также освободилась со срочной военной или альтернативной (невоенной) службы.

Для правового обеспечения практической реализации государственной молодежной политики проведена значительная работа по созданию нормативно-правовой базы. Основы государственной молодежной политики в независимой Украине были заложены в Декларации "Об общих основах государственной молодежной политики в Украине" (15 декабря 1992 г.) и в Законе Украины "О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине" (5 февраля 1993 г.) [8].

Таким образом, настойчивость молодежи, которая действительно хочет работать, совместно с реализацией эффективной молодежной политики государства, направленной на получение молодыми людьми в возрасте от 15 до 24 лет работы с достаточными условиями труда, приведут к улучшению ситуации с занятостью молодежи и уровня экономического развития государства в целом.

Научн. рук. Пулипенко С. Н.

Литература: 1. Кон И. С. Молодежь / И. С. Кон // Философский энциклопедический словарь / под ред. С. С. Аверинцева и др. – 2-е изд. – М., 1989. 2. Государственный комитет статистики Украины. – Режим доступа : www.ukrstat.gov.ua. 3. Красовська Н. Як зорієнтувати молодь на ринку праці / Н. Красовська // Праця і зарплата. – 2008. – № 17. – С. 4. 4. Дзигаль О. А. Современные проблемы безработицы и уровень жизни населения Украины / О. А. Дзигаль. – Донецк : ДонНТУ, 2005. – С. 127–131. 5. Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні : Закон України № 2999-ХІІІ від 02.03.1993 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.rada.gov.ua. 6. Міжнародна організація праці. – Режим доступу : <http://www.ilo.org.ua>. 7. Інтеграція молоді в сучасні економічні відносини : щорічна доповідь Президентів України, Верховній Раді України, Кабінету Міністрів України про становище молоді в Україні (за підсумками 2000 року). – К. : Український інститут соціальних досліджень, 2001. – С. 166. 8. Молодіжна доктрина України (проект) [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://cek.org.ua>. 9. Про загальні засади державної молодіжної політики в Україні : Декларація № 2859-ХІІ від 15 грудня 1992 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.rada.gov.ua.