

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ  
СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ



## ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ

**Факультетської науково-практичної конференції  
докторантів, аспірантів, молодих вчених і студентів  
“Диджиталізація (цифровізація) суспільства: інституційні,  
економічні, соціально-психологічні та правові аспекти”**

**24 листопада 2023 р.**  
м. Харків

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ  
СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ

## **ТЕЗИ ДОПОВІДЕЙ**

**Факультетської науково-практичної конференції докторантів,  
аспірантів, молодих вчених і здобувачів вищої освіти**

### **«Диджиталізація (цифровізація) суспільства: інституційні, економічні, соціально- психологічні та правові аспекти»**

24 листопада 2023 р.

м. Харків, 2023

УДК 004  
БК 32.973.202

Факультетська науково-практична конференція докторантів, аспірантів, молодих вчених і студентів «Диджиталізація (цифровізація) суспільства: інституційні, економічні, соціально-психологічні та правові аспекти»: тези доповідей, 24 листопада 2023 р. – Харків: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, 2023. – 110 с.

Наведені тези пленарних та секційних доповідей за теоретичними та практичними результатами наукових досліджень і розробок. Представлені результати теоретичних і практичних досліджень у галузі економіки, управління та адміністрування, публічного управління та права. Розглянуті питання диджиталізації економічних процесів в Україні та у світі, визначені основні тренди та перспективи цих процесів. Висвітленні особливості розуміння праці в сучасному інформаційно-комунікаційному просторі в розрізі їх викликів та перспектив. Представлене розуміння ролі публічного управління в умовах диджиталізації економічного та соціального середовища. Представлені аспекти права та інформаційних технологій в сучасних умовах диджиталізація.

Відповідальний за випуск:

Власенко Т. А.

Роботи надруковані з авторських оригіналів, що надані оргкомітету, за авторської редакції.

©ХНЕУ ім. С. Кузнеця

## ЗМІСТ

<b>СЕКЦІЯ 1. ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ: ТРЕНДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ</b>	10
<i>Андрієнко Анна Денисівна, Момот Каміла Владиславівна</i> РОЗВИТОК ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ	10
<i>Артюх Анастасія Сергіївна</i> КОНТРОЛЬ ВИТРАТ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ	12
<i>Батіг Владислав Васильович</i> СУТНІСНІ ОСОБЛИВОСТІ ІНКЛЮЗИВНОЇ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ	14
<i>Бендасюк Олег Олександрович, Неклюдова Татяна Миколаївна</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ НА СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЯХ	16
<i>Бондар Станіслав Максимович</i> ОБГРУНТУВАННЯ КОНКУРЕНТНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	18
<i>Гречишнікова Ірина Олександрівна</i> ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	20
<i>Глушков Олег Анатолійович</i> СУЧАСНІ ТРЕНДИ РОЗВИТКУ ТВАРИННИЦТВА В УКРАЇНІ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ	23
<i>Гриценко Анна Михайлівна</i> ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ПЛАТФОРМ У СУЧАСНИЙ БІЗНЕС: АНАЛІЗ ТРЕНДІВ ТА ПЕРСПЕКТИВ	24
<i>Гудко Тетяна Андріївна</i> ТЕНДЕНЦІЇ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНСЬКОМУ БІЗНЕСІ	26
<i>Дібров Владислав Сергійович</i> ПРОБЛЕМА ІНФОРМАЦІЙНОЇ АСИМЕТРІЇ НА СУЧАСНОМУ ІТ-РИНКУ	28
<i>Долгополов Кирило Олександрович</i> ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ З ВИКОРИСТАННЯМ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ	29
<i>Іванова Вікторія Олегівна</i> РОЗВИТОК КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА В ЦИФРОВОМУ ПРОСТОРИ	31
<i>Іванченков Вячеслав Сергійович</i> НАУКОВО-ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЧНИХ ЗМІН ГАЛУЗЕЙ ЕКОНОМІКИ	33

<b><i>Капустян Катерина Сергіївна</i></b>	35
КІБЕРБЕЗПЕКА В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ: ЗАХОДИ ТА ЗАГРОЗИ ДЛЯ БІЗНЕСУ	
<b><i>Карабута Валерія Вадимівна</i></b>	37
СУЧАСНІ МЕТОДИ НАВЧАННЯ В СИСТЕМІ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	
<b><i>Коваленко Катерина Вікторівна</i></b>	38
РОЛЬ СТРАТЕГІЧНОГО МАРКЕТИНГУ В ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ	
<b><i>Кузьома Віталій Вікторович</i></b>	40
СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В АГРОПРОДОВОЛЬЧОМУ СЕКТОРІ	
<b><i>Кучерук Олександр</i></b>	43
АСПЕКТИ КРЕАТИВНОСТІ ЯК НАЙБІЛЬШОЇ ЦІННІСТЬ ТОВАРУ СУЧАСНОЇ ЕКОНОМІКИ	
<b><i>Лагодієнко Олег Вікторович</i></b>	45
УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ НА ЗАСАДАХ ESG КОНЦЕПЦІЇ	
<b><i>Малініна Еліна Дмитрівна</i></b>	47
ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ	
<b><i>Масалітін Євген Володимирович</i></b>	48
ЗАСТОСУВАННЯ ІННОВАЦІЙ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТОРГІВЛІ	
<b><i>Мисик Володимир Володимирович</i></b>	50
ТЕНДЕНЦІЇ РЕЛОКАЦІЇ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВІЙНИ	
<b><i>Мірошниченко Владислава Олексіївна</i></b>	53
СТРАТЕГІЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИТРАТ	
<b><i>Момот Каміла Владиславівна, Андрієнко Анна Денисівна</i></b>	55
СТРАТЕГІЯ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ШЛЯХ ДО РОЗВИТКУ ВІТЧИЗНЯНОГО БІЗНЕСУ	
<b><i>Некупальна Ганна Олексіївна</i></b>	56
ВИТРАТИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ: ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ФОРМУВАННЯ	
<b><i>Ніщєретов Владислав Володимирович</i></b>	59
ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА ТА НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ЇЇ ЕФЕКТИВНОСТІ	
<b><i>Орда Дар'я Костянтинівна</i></b>	60
ЕВОЛЮЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ: АНАЛІЗ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ БІЗНЕСУ	
<b><i>Паккі Андрій Глібович</i></b>	62
ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ	
<b><i>Проценко Анна Олександрівна</i></b>	64
МЕТОДИ ЦІНОУТВОРЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ	

<i>Печка Сергій Сергійович</i>	66
ОБҐРУНТУВАННЯ ВИБОРУ СТРАТЕГІЙ ДИВЕРСИФІКАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ	
<i>Ревенко Олена Вікторівна</i>	68
АНАЛІЗ ЧИННИКІВ ВПЛИВУ ТА ОСОБЛИВОСТЕЙ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ МАЛОГО БІЗНЕСУ	
<i>Рибальченко Софія Олександрівна</i>	70
ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСІВ	
<i>Романчук Руслан Артурович</i>	72
ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ В ПІДВИЩЕННІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ	
<i>Сотникова Анастасія Володимирівна</i>	73
ОСОБЛИВОСТІ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ ПІД ЧАС ВІЙНИ	
<i>Степаненко Сергій Віталійович</i>	75
РІВЕНЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АГРОВИРОБНИКІВ МАТЕРІАЛЬНО- ТЕХНІЧНИМИ РЕСУРСАМИ ЯК ПЕРЕДУМОВА НАРОЩУВАННЯ ОБСЯГІВ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА	
<i>Тронов Данило Андрійович</i>	77
ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ МЕБЛЕВОГО РИНКУ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	
<i>Ушкальов Володимир Васильович,</i>	78
<i>Мартіянова Марина Павлівна</i>	
ЛІНГВІСТИЧНІ КРИТЕРІЇ МЕТАПРОГРАМНОГО ПРОФІЛЮВАННЯ В ЦИФРОВОМУ СЕРЕДОВИЩІ	
<i>Фадєєв Олександр Павлович</i>	80
ВПЛИВ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ НА ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	
<i>Шепелева Ольга Валеріївна</i>	82
СТРУКТУРА МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ТУРИСТСЬКОЮ ПРИВАБЛИВІСТЮ ТЕРИТОРІЙ	
<b>СЕКЦІЯ 2. ПРАЦЯ В ІТ-ПРОСТОРІ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ</b>	<b>84</b>
<i>Ачкасова Оксана Вікторівна,</i>	84
<i>Кузьменко Владислав Віталійович</i>	
РОЛЬ АВТОМАТИЗАЦІЇ ПРОЦЕДУРИ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ УСПІШНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	
<i>Білик Анжела Олександрівна</i>	86
ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	
<i>Єрмоленко Олексій Анатолійович, Карнов Ілля Олегович</i>	87
ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ДЕФІНІЦІЇ «ЯКІСТЬ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ»	

<i>Єрмоленко Олексій Анатолійович, Юрченко Микита Володимирович</i>	89
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В УКРАЇНІ	
<i>Іванісов Олег Вікторович, Безугла Руслана Олегівна</i>	91
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ	
<i>Лебединська Олена Сергіївна</i>	93
МОЛОДІЖНИЙ РИНОК ПРАЦІ В УКРАЇНІ: ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	
<i>Луговий Богдан Владиславович</i>	95
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ	
<i>Михайлюк Софія Дмитрівна</i>	97
СУЧАСНІ ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМИ ЗАЛУЧЕННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ У СОЦІАЛЬНОМУ ПІДПРИЄМНИЦТВІ	
<i>Mishyna Anastasia</i>	99
FOREIGN EXPERIENCE OF ECONOMIC DIGITALIZATION	
<i>Назарова Галина Валентинівна, Балясний Віктор Олегович</i>	101
АНАЛІЗ ІНДИКАТОРІВ ГНУЧКОСТІ ТА БЕЗПЕКИ НА ВІТЧИЗНЯНОМУ РИНКУ ПРАЦІ	
<i>Писаревська Ганна Іллівна</i>	102
АНАЛІЗ МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ ВИКОРИСТАННЯ DIGITAL ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ	
<i>Руденко Вікторія Олександрівна</i>	105
ПОКАЗНИКИ ГОТОВНОСТІ ДО ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ	
<i>Семенченко Андрій Володимирович, Семенченко Аліна Володимирівна</i>	106
ДОСЛІДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПРИНЦИПІВ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	
<i>Сиводід Анастасія Сергіївна</i>	108
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ІТ-СФЕРИ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ	
<i>Сотнікова Юлія Володимирівна, Іващенко Микола Миколайович</i>	110
СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО РОЗУМІННЯ СУТНОСТІ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇЇ ІСНУВАННЯ В УКРАЇНІ	
<i>Сотнікова Юлія Володимирівна, Клизуб Олексій Олегович</i>	112
ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВІЙСЬКОВИХ	

<i>Степанова Ека Рамінівна, Молодецький Геннадій Геннадійович</i>	113
СОЦІАЛЬНІ НАВИЧКИ ДЛЯ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ	
<b>СЕКЦІЯ 3. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІЧНА ПОЛІТИКА В УМОВАХ ДІДЖИТАЛЬНОГО СЕРЕДОВИЩА</b>	115
<i>Агаєва Катерина Олександрівна</i>	115
УДОСКОНАЛЕННЯ ЯКОСТІ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ ЧЕРЕЗ ВПРОВАДЖЕННЯ SMART CITY ТЕХНОЛОГІЙ	
<i>Александрова Олександра Євгенівна</i>	116
РОЗВИТОК ПУБЛІЧНОГО ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	
<i>Емран Рімма ДAUDІВНА</i>	119
ЕЛЕКТРОНІ ВИБОРИ: КРОК В МАЙБУТНЄ ЧИ ВИКЛИК ДЛЯ ДЕМОКРАТІЇ?	
<i>Єрмоленко Оксана Олександрівна, Гальцев Сергій Михайлович</i>	121
ЛЕГІСЛЯТИВНІ ТА РЕГУЛЯТОРНІ АСПЕКТИ ПУБЛІЧНО- ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ	
<i>Єрмоленко Оксана Олександрівна, Гальцев Сергій Михайлович</i>	122
ПОДАЛЬШЕ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВЧОЇ БАЗИ В СФЕРІ ПУБЛІЧНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В УКРАЇНІ	
<i>Єрмоленко Оксана Олександрівна, Коваль Софія Павлівна</i>	124
ЦИФРОВІ МЕТОДИ ВЗАЄМОДІЇ ПУБЛІЧНОГО ТА ПРИВАТНОГО СЕКТОРІВ: ЗМІНА ПАРАДИГМИ В УПРАВЛІННІ	
<i>Єрмоленко Оксана Олександрівна, Коньшина Інна Романівна</i>	126
НОРМАТИВНО ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕХАНІЗМУ НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ	
<i>Зейналов Рашад Шукюр Огли</i>	127
НАУКОВІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ ПОНЯТТЯ ПУБЛІЧНЕ АДМІНІСТРУВАННЯ	
<i>Лола Юлія Юрїївна, Катешко Владислав Олексїйович</i>	129
КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ЕЛЕКТРОННОГО УРЯДУВАННЯ	
<i>Нікулін Валентин Іванович</i>	131
ФАКТОРИ ВПЛИВУ ТА ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ БЮДЖЕТНОГО ПРОЦЕСУ В УКРАЇНІ	
<i>Нікулін Валентин Іванович</i>	134
ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ БЮДЖЕТНОГО ПРОЦЕСУ В УКРАЇНІ	
<i>Пашинєв Віталій Олексїйович</i>	135
ОСОБЛИВОСТІ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	



<b><i>Петраков Ілля Дмитрович</i></b>	138
РОЛЬ ТЕХНОЛОГІЙ В УДОСКОНАЛЕННІ ПРОЦЕСІВ УЧАСТІ ГРОМАДСЬКОСТІ В ПРОЦЕСАХ ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ	
<b><i>Сиромолот Едуард Анатолійович</i></b>	139
ДОСВІД РОБОТИ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЦЕНТРУ АСОЦІАЦІЇ ЄВРОПЕЙСЬКИХ ПРИКОРДОННИХ РЕГІОНІВ В ХНЕУ ІМ. СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ	
<b><i>Стахова Юлія Юріївна</i></b>	142
ВАЖЛИВІСТЬ ІНСТИТУТУ ВИКРИВАЧІВ КОРУПЦІЇ В УКРАЇНІ	
<b><i>Стахова Юлія Юріївна</i></b>	144
ВИКОРИСТАННЯ ЗАКОРДОННОГО ДОСВІДУ БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЄВОГО ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ	
<b><i>Тепляк Олександр Євгенійович</i></b>	145
РОЛЬ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ В СИСТЕМІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	
<b>СЕКЦІЯ 4. ПРАВО ТА ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ</b>	147
<b><i>Гузенко Олена Павлівна</i></b>	147
ДИДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСІВ ПІДПРИЄМСТВ: ПОНЯТІЙНІСТЬ ТА ПЕРЕВАГИ	
<b><i>Кадала Віталій Віталійович</i></b>	148
КЛЮЧОВІ ПРОБЛЕМИ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В СУЧАСНОМУ АСПЕКТІ	
<b><i>Соломко Анастасія Олексіївна</i></b>	150
ЩОДО ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ «СУБ'ЄКТИ» ТА «УЧАСНИКИ» АДМІНІСТРАТИВНОГО ПРОЦЕСУ	
<b><i>Шинкарьов Юрій Вікторович</i></b>	153
ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ПРИ ЗДІЙСНЕННІ ДОСЛІДЖЕНЬ У ГАЛУЗІ ПРАВА	

## СЕКЦІЯ 2. ПРАЦЯ В ІТ-ПРОСТОРИ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

УДК 005.953.2:004

**Ачкасова Оксана Вікторівна,**

к.е.н., доц., доцент кафедри соціальної економіки,

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

**Кузьменко Владислав Віталійович,**

здобувач третього курсу першого (бакалаврського) рівня вищої освіти,

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

### РОЛЬ АВТОМАТИЗАЦІЇ ПРОЦЕДУРИ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ УСПІШНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Трансформація економіки України обумовлює необхідність підвищення рівня ефективності управління підприємствами шляхом швидкого реагування на зміни зовнішнього середовища та забезпечення стійких конкурентних переваг. На думку багатьох експертів, однією з головних конкурентних переваг є людські ресурси підприємства. Здатність мати висококваліфікований, компетентний та досвідчений персонал робить компанію ефективнішою в досягнанні стратегічних цілей і є запорукою успіху підприємства у довгостроковій перспективі. Важливим етапом у процесі використання людських ресурсів підприємством є здійснення підбору персоналу, оскільки дозволяє відібрати майбутніх виконавців стратегічних планів підприємства, професіональні та особові якості яких максимально відповідають вимогам вакантних посад. Однак сучасні умови функціонування підприємств можуть ускладнювати реалізацію процесу підбору через необхідність врахування значної кількості факторів, оскільки документи, що описують вимоги до кандидата різних категорій персоналу можуть описувати ряд компетенцій, форми та рівні їх прояву, містити дані щодо вагомості компетенцій, шкали оцінки рівнів прояву тощо [1]. Також через високу динаміку змін зовнішнього середовища постійно виникає необхідність адаптації та оперативного корегування змісту моделей компетенцій відповідно до нових умов функціонування підприємства. Застосування такого багатфакторного підходу до підбору персоналу зумовлює об'єктивну необхідність впровадження інформаційних систем та комп'ютерних технологій.

Питання управління персоналом в цілому та процедури підбору персоналу зокрема розглядали у своїх роботах такі зарубіжні та вітчизняні вчені як П. Друкер, Г. Мейо, В. Данюк, А. Колот, Г. Назарова, О. Шубалий та інші. Різні аспекти автоматизації процесів управління персоналом розглянуті у роботах Г. Назарової, А. Осіпової, Ю. Лелі та інших. Проте питання автоматизації процедури підбору персоналу для успішної діяльності вітчизняних підприємств потребує подальшого дослідження.

Сучасний інтенсивний ритм життя та динамічно змінювані умови функціонування підприємств супроводжуються активним впровадженням діджитал-технологій у діяльність підприємств. Діджитал технології в сучасному бізнесі виконують важливу роль у сфері кадрового менеджменту, прискорюючи та оптимізуючи ключові процеси в управлінні персоналом. Діджитал технології вирізняються широким застосуванням у процесі найму. Онлайн-платформи рекрутингу дозволяють ефективно розміщувати вакансії, а аналітичні інструменти сприяють вдосконаленню стратегій найму. Електронні бази даних персоналу спрощують зберігання та управління інформацією про працівників. Цифрові інструменти оцінюють ефективність та допомагають у розвитку працівників. Онлайн-системи навчання та електронні платформи сприяють забезпеченню доступу до навчальних ресурсів для персоналу, сприяючи неперервному розвитку навичок та знань. Використання цифрових інструментів для моніторингу та оптимізації робочих процесів дозволяє збільшити продуктивність та знизити час на виконання завдань. Використання аналітики для обробки великої кількості даних про персонал допомагає керівництву приймати обґрунтовані рішення щодо управління людськими ресурсами. Діджитал технології в кадровому менеджменті не лише автоматизують рутинні завдання, але й створюють більш ефективні та

інноваційні підходи до управління персоналом, що сприяє підвищенню конкурентоспроможності підприємства на ринку праці.

Вибір інформаційної системи, яка забезпечує автоматизацію основних процедур управління персоналом, серед представлених на вітчизняному ринку автоматизованих систем управління персоналом (HRM-систем) залежить, у першу чергу, від обсягу виділених на даний проєкт фінансових і часових ресурсів. Важливими вимогами до такого виду інформаційних систем є відповідність вітчизняному законодавству, інтуїтивно зрозумілий інтерфейс, гнучкість та налаштовуваність до потреб окремої організації, врахування галузевої специфіки, можливість інтеграції до корпоративної інформаційної системи, зокрема з програмами, що автоматизують бухгалтерський та управлінський облік, стратегічне та оперативне планування, а також надання можливості автоматичного оброблення неструктурованої інформації (зокрема, резюме) та повнотекстового пошуку за рядом критеріїв [2].

Багато сучасних програмних продуктів здатні задовольнити всі технічні потреби в процесі автоматизації процедури підбору персоналу та отримати ряд переваг для успішної діяльності підприємства, а саме:

прискорення процесу підбору персоналу завдяки зменшенню часу, необхідного для розміщення вакансій та відбору кандидатів. Електронні платформи рекрутингу допомагають ефективно виводити інформацію про вакансії, що сприяє швидшій реакції на потреби компанії;

спрощення обробки та зберігання даних про працівників. Це включає в себе ефективне управління персональними даними, здійснення аналізу робочих характеристик та ведення історії кар'єрного зростання.

використання об'єктивних критеріїв при відборі кандидатів, що сприяє підвищенню якості найму та зниженню ймовірності помилок.

Отже, автоматизація процедури підбору персоналу робить весь процес більш ефективним, точним та адаптивним до змін на ринку праці. Автоматизовані системи управління персоналом дозволяють значно прискорити внутрішні процеси, такі як наймання, розвиток та оцінка працівників. Це допомагає підприємству швидше реагувати на внутрішні та зовнішні зміни. Автоматизація управління персоналом дозволяє легко адаптувати стратегії та програми до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі. Це особливо важливо в умовах постійних змін у сучасному бізнес-середовищі.

#### **Перелік використаних джерел:**

1. Каут О. В. Удосконалення системи набору, добору та адаптації персоналу на промисловому підприємстві. *Ефективна економіка*. 2018. № 3. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=6166>.
2. Лелі Ю. Г. Аналіз існуючих автоматизованих систем управління персоналом на вітчизняних підприємствах. *Держава та регіони. Серія : Економіка та підприємництво*. 2015. № 2. С. 49-52. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep\\_2015\\_2\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2015_2_10).
3. Назарова Г. В., Руденко В. О. Використання засобів діджиталізації рекрутингу персоналу підприємства. *Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: матеріали VI міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 11 груд. 2020 р. Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2020. С. 246 – 248.*
4. Назарова Г. В., Руденко В. О. Діджиталізація рекрутингу персоналу // *Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети: монографія / Г. М. Захарчин, Й. С. Ситник, А. О. Касич, Г. В. Назарова [та ін].; за наук. ред. Г. М. Захарчин і Й. С. Ситника. Львів: Вид-во Львівської політехніки, 2021. С. 68 – 85.*