

УДК 331.5.07:658(477)

Міністерство освіти і науки України  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця  
61001, м. Харків, проспект Науки, 9а  
тел. (057) 702-03-04, факс (057) 702-07-17

ПОГОДЖЕНО

Заступник керівника (проректор з  
науково-педагогічної роботи)

Харківського національного  
економічного університету імені  
Семена Кузнеця, к.е.н., професор

\_\_\_\_\_ Володимир ЄРМАЧЕНКО  
2020.06.30

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Харківського національного  
економічного університету імені

Семена Кузнеця,  
д.е.н., професор

\_\_\_\_\_ Володимир ПОНОМАРЕНКО  
2020.06.30

ЗВІТ  
КАФЕДРИ ЕКОНОМІКИ ТА СОЦІАЛЬНИХ НАУК  
ПРО НАУКОВО-ДОСЛІДНУ РОБОТУ

ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ

Декан факультету

\_\_\_\_\_

2020.06.30

Михайло БРІЛЬ

Завідувач кафедри

\_\_\_\_\_

2020.06.30

Галина НАЗАРОВА

Начальник НДС

\_\_\_\_\_

2020.06.30

Ірина ЛИТОВЧЕНКО

2020

Рукопис закінчено 20 червня 2020 року  
Розглянуто на засіданні кафедри 24 червня 2020 року, протокол № 18

## ВИКОНАВЦІ

Керівник НДР завідувач кафедри докт. екон. наук, професор	2020.06.30	Г. В. Назарова (загальне керівництво, вступ, висновки)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	О. В. Іванісов (розділ 1 – 20%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	О. С. Лебединська (розділ 2 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	Ан. В. Семенченко (розділ 3 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	Д. С. Касьмін (розділ 4 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	Н. В. Аграмакова (розділ 5 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	Г.І. Писаревська (розділ 6 – 20%)
Докт. екон. наук, професор	2020.06.30	Г. В. Назарова (розділ 6 – 80%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	О. Ф. Доровської (розділ 7 – 100%)
Викладач, б/с	2020.06.30	А. А. Дем'яненко (розділ 8 – 100%)
Викладач, б/с	2020.06.30	І. В. Чепель (розділ 9 – 100%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	А. О. Малюкіна (розділ 10 – 50%)
Канд. мед. наук, доцент	2020.06.30	С. С. Дубівська (розділ 10 – 50%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	Ю. В. Сотнікова (розділ 11 – 100%)
Канд. екон. наук, викладач	2020.06.30	К. Ю. Котляревська (розділ 12 – 40%)
Канд. мед. наук, доцент	2020.06.30	С. С. Дубівська (розділ 12 – 60%)
Канд. екон. наук, доцент	2020.06.30	С.М. Голубєв (розділ 13 – 100%)

## РЕФЕРАТ

Звіт про НДР: 245 с., 20 рис., 23 табл., 175 джерел.

Метою дослідження є удосконалення теоретико-методичних засад та обґрунтування науково-практичних рекомендацій щодо розвитку людських ресурсів.

Об'єкт дослідження – процес розвитку людських ресурсів.

Предмет дослідження – науково-методичні, практичні підходи та інструменти розвитку людських ресурсів.

Методи дослідження – логічний, структурний аналіз, індукція та дедукція, монографічний метод, порівняння, групування, графічний метод.

Обґрунтовано перспективні напрями розвитку трудового потенціалу в Україні. Уточнено науково-теоретичні засади та обґрунтовано перспективні напрями розвитку ринку рекрутингових послуг в Україні. Систематизовано склад операцій з організації праці. Дістали подальшого розвитку теоретичні аспекти формування структурних трансформацій зайнятості населення. Удосконалено науково-методичне забезпечення управління соціально-трудою сферою підприємства. Обґрунтовано перспективи розвитку накопичувальної пенсійної системи в Україні. Розроблено науково-методичний підхід щодо формування програми організаційної соціалізації нових співробітників в процесі формування команд. Удосконалено процедуру ідентифікації домінуючих загроз безпеки розвитку людських ресурсів. Запропоновано підхід щодо розроблення програми ефективного розвитку професійно-кваліфікаційного потенціалу. Систематизовано зарубіжний досвід стимулювання праці персоналу. Дістав подальшого розвитку науково-методичний підхід щодо впровадження діджиталізації HR-процесів. Обґрунтовано доцільність застосування перспективних напрямів інноваційного розвитку людських ресурсів. Уточнено теоретичні засади розподілу ролей в колективі.

Результати дослідження реалізовані в навчальному процесі ХНЕУ ім. С. Кузнеця та впроваджені у діяльність ТОВ “УКРАНАЛІТИКА”, ТОВ “ВІКТОРІАН УКРАЇНА”, ДП “Завод ім. В. О. Малишева”, ТОВ “УКРІНВЕСТПРОМТОРГ”.

ЗАГРОЗИ РОЗВИТКУ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ, ЛЮДСЬКІ РЕСУРСИ, ЛЮДСЬКИЙ РОЗВИТОК, НОВА ЕКОНОМІКА, НОРМУВАННЯ ПРАЦІ, ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ПЕРСОНАЛ, РЕКРУТИНГ, СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВА СФЕРА, ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ.

## ЗМІСТ

	стор.
Вступ	5
1. Особливості формування та використання трудового потенціалу на вітчизняних підприємствах	7
2. Перспективні напрями розвитку ринку рекрутингових послуг в Україні	27
3. Управління організацією та нормуванням праці на підприємстві	43
4. Особливості структурних трансформацій зайнятості населення в сучасній економіці	59
5. Теоретичні засади управління соціально-трудовою сферою в умовах розвитку нової економіки	74
6. Перспективи розвитку накопичувальної пенсійної системи України	91
7. Вплив соціалізації на процеси створення високоефективних команд в організаціях	109
8. Домінантні загрози та перспективи розвитку людських ресурсів в Україні	125
9. Управління розвитком професійно-кваліфікаційного потенціалу персоналу підприємства	144
10. Особливості стимулювання праці персоналу на підприємстві	160
11. Впровадження діджитал технологій в систему управління людськими ресурсами	175
12. Перспективні напрями інноваційного розвитку людських ресурсів	191
13. Теоретичні засади розподілу ролей у трудовому колективі	207
Висновки	223
Список використаної літератури	225
Додатки	241