

УДК 658.5.011

## ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНОЮ ПРАЦЕЮ В ІВЕНТ-ПРОЕКТАХ

Черноіванова Ганна Степанівна, к.е.н, доцент кафедри менеджменту та бізнесу  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Харків,  
Україна

**Анотація** — Стаття присвячена узагальненню особливостей управління інноваційною працею в івент-проектах. Враховуючи особливості інноваційної праці та її відмінності серед інших споріднених видів праці, обґрунтовано важливе місце та значущість інноваційної праці у формуванні інноваційних рішень для ефективного управління івент-проектами.

**Ключові слова** — інноваційна праця, івент-менеджмент, івент, івент – проект.

Трансформаційні зміни в сучасному суспільстві потребують розвитку нової індустрії в сфері управління. Для інноваційних видів бізнесу є актуальним проведення івент заходів у вигляді івент - проектів. Для ефективного івент-менеджменту необхідно розглянути особливості управління інноваційною працею.

У зв'язку з тим, що івент це творчий процес, необхідно враховувати сутність інноваційної та споріднених категорій..

По-перше, спочатку доцільно визначити відмінності інноваційної праці від творчої праці.

Характеризуючи творчу працю, Зеленов А. відзначає, що творча праця – це «постійний пошук нових рішень, нових постановок завдань» [3]. Але автор підкреслює, що дана категорія не завжди направлена на створення чогось нового. Москвичева Л. трактує творчу працю, як «концентрацію і напруження всіх духовних сил людини» [2, с. 31 ].

Однак слід зазначити, що творча праця завжди є інноваційною. Незважаючи на це творча праця відрізняється від категорії «інноваційна праця»:

1) поняття «творча праця» значно ширше ніж «інноваційна праця»;

2) результат творчої праці відрізняється від результату інноваційної праці. Результат творчої та інноваційної праці є продукт. Однак у творчій праці продукт може бути не купленим. Для інноваційної праці це є неможливим;

3) відмінність творчої праці від інноваційної є також то, що творчою працею може бути творчість артиста або балерини, таким чином, творча праця може бути в будь-якій сфері діяльності;

4) не завжди спрямована на створення чогось нового, унікального;

5) результатом творчої праці на виробництві може бути визнане вдосконалення процесу праці, зміна організації виробництва та менеджменту, а також інновації, що мають всілякий ступінь новизни..

6) на відміну від інших видів праці творчістю працівник здатний займатися в неробочий час і поза межами робочого місця.

Можно погодитися з думкою Зеленова А.

7) Москвичева Л.М. також вважає, що творча праця має свої особливості: відмінність творчої праці від інноваційної: творчість ученого починається та розвивається в міру оволодіння їм розумовим матеріалом і методами науки. У будь-якій області діяльності - всюди потрібен необхідний рівень умінь і навичок [2]. Ми також погоджуємося з думкою автора.

Сумін В. О. підкреслює, що основною відмінністю творчої праці є з'єднання деякого внутрішнього змісту з формою її втілення. Все це стосується, з нашої точки зору й інноваційної праці.

Сумін В. О. також акцентує увагу, що творча праця відбувається безперервно, як протягом дня так й у вільний від роботи час, це також є властивістю інноваційної праці.

Розглянемо більш детально відмінності інтелектуальної та інноваційної праці. Так, Зеленов А. виділяє такі відмінності:

1) інтелектуальна праця може бути шаблонною і регламентованою, а інноваційна не є регламентованою і шаблонною. Це не означає, що до даної категорії праці не можуть бути застосовані які-небудь регламенти, інструкції та інше;

2) на думку Зеленова А. «інноваційна праця» стосовно категорії «інтелектуальна праця» полягає у творчому характері створення якого-небудь блага, що володіє новою споживчою вартістю й корисністю;

3) на думку Зеленова А., інтелектуальна праця може бути виконана за певними показниками, інструкціям, нормативам, де творчий компонент не задіяний, а також і новаторською, де зазначений компонент безпосередньо задіюється при створенні продукту. Наявність даного компонента як в інтелектуальній, так й в інноваційній праці створює можливість ототожнення й труднощі у виокремленні кожного з видів праці.

Не можна однозначно погодитися з цим автором. Слід зазначити, що інтелектуальна праця є не тільки менш регламентована та шаблона, має менше новизни та унікальності ніж інноваційна праця. Основна відмінність інтелектуальної і інноваційної праці є в їх результатах. Результати інтелектуальної праці звичайно представляються у вигляді нематеріальних активів (об'єктів інтелектуальної власності), а результатом інноваційної праці завжди є матеріальний продукт. Розкриємо також відмінності управлінської праці від інноваційної:

1) категорія «управлінська праця» є більш ширше ніж категорія «інноваційна праця»; 2) управлінська праця не вимагає високого рівня новизни, пов'язана виконанням часто повторювальних, аналогічних операцій;

3) для управлінської праці більш характерна певна група людей

4) управлінська праця як правило потребує більш управлінські здатності ніж наукові знання

5) управлінська праці менш складна, потребує менш інтелектуальних можливостей людини ніж інноваційна.

Сумін В.О. відокремлює такі особливості управлінської праці:

1) предмет та продукт праці це інформація (вихідні дані, знання, компетенції);

2) праця спрямована не на безпосереднє виробництво матеріальних благ, а на управління виробництвом цих благ;

3) управлінська праця є в основному розумовою, при природному мінімумі фізичної праці, пов'язаної з підтримкою нормального фізіологічного стану організму;

На основі проведеного аналізу ключових слів категорій «інтелектуальна праця», «управлінська праця», «інноваційна праця» отримані наступні результати:

1) для усіх трьох споріднених видів праці найчастіше дослідники використовують ключове слово – розумова праця, діяльність (20 % з аналізованих авторів). Друге місце по частоті використання (10%) для дефініцій «інтелектуальна праця», «управлінська праця», «інноваційна праця» належить сполученням – «система функцій, виконання функцій» та «інтелектуальна робота, праця». Третє місце для всіх трьох категорій по частоті використання належить ключовим словам – «творчість» (6,7%) та «креативність» (6,7%).

2) для дефініцій «управлінська праця» та «інноваційна праця» найчастіше використовуються сполучення «творча діяльність, творча праця» (11,7% з аналізованих авторів). На другому місці автори пов'язують дані категорії з ключовим словом – «трудова діяльність» (10%). 3) для категорій «інтелектуальна праця» та «управлінська праця» можна виділити такі спільні сполучення «суспільна праця» та «мислення» (3,3%).

4) для понять «інтелектуальна праця» та «інноваційна праця» спільними є тільки ключове слово – «створення продукту» (3,3%).

Усі інші ключові слова використовуються тільки для однієї категорії праці однаково в процентному співвідношенні (частіше вчені «інноваційну працю» пов'язують з «енергією» (3,3%), а «управлінську працю» – з ключовими словами «інформація» (3,3%) та «координація спільної діяльності» (3,3%). Усі інші ключові слова використовуються приблизно однаково в процентному співвідношенні

По-друге, для обґрунтування визначення інноваційної праці необхідно виділити її особливості.

Згідно з проведеним дослідженням та наведеними вище особливостями інноваційної праці можна визначити особливості інноваційної праці: 1) креативність і евристичність; 2) має пізнавальний елемент; 3) основа інноваційної праці це наукові знання; 4) має творчий характер; 5) відсутність «строго регламентованого технологічного процесу» [1]; 6) результатом інноваційної праці є наукова інформація; 7) для інноваційної праці характерні високий ризик, невизначеність та імовірність; 8) здійснення пов'язане з персональними якостями виконавців; 9) потребує висококваліфікованих кадрів; 10) оцінюється не тільки за витратами; 11) труднощі у процесі її виконання та впровадження; 12) найскладніша праця; 13) здійснюється з інтуїції; 14) має високу частку новизни та унікальності; 15) її результат – це продукт.

Проведений аналіз особливостей інноваційної праці дозволяє відокремити інноваційну працю зі спорідненими видами праці.

По-третє, у процесі здійснення івент-проекту необхідно визначити сутність та зміст категорії «інноваційна праця». У сучасних умовах існують різні підходи до трактування дефініції «інноваційна праця»

На основі проведеного морфологічного аналізу можна зробити наступні узагальнення: при визначенні

поняття «інноваційна праця» найчастіше дослідники використовують ключове слово – творча праця або діяльність (22% з аналізованих понять). Друге місце по частоті використання (17%) належить ключовому слову – трудова діяльність. На третьому місці (14%) автори пов'язують інноваційну працю з інтелектуальною працею, а також з розумовою працею. На четвертому місці ключове слово – енергія. Усі інші ключові слова використовуються приблизно однаково в процентному співвідношенні.

На основі дослідження поглядів зарубіжних та вітчизняних вчених щодо визначення дефініції «інноваційна праця» встановлено, що немає спільної точки зору щодо змістової сутності цієї категорії.

Таким чином, враховуючи особливості інноваційної праці та її відмінності серед інших споріднених видів праці, обґрунтовано важливе місце та значущість інноваційної праці у формуванні інноваційних рішень для ефективного управління івент-проектами.

### Список літератури

1. Беклешов В. К., Завлин П. Н. Нормирование в научно-технических организациях / В. К. Беклешов, П. Н. Завлин. – М.: Экономика, 1989. – 240 с.
2. Москвичева Л. Н. Эстетическое развитие личности и ее творческий потенциал / Л. Н. Москвичева. – М.: Знание, 1985. – 64 с.
3. Мотивация трудовой деятельности на малом инновационном предприятии. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://books.google.com.ua>.
4. Сумин В. А. Регулирование деятельности персонала управления: монография / В. А. Сумин. – Донецьк: ДонНТУ, 2006. – 308 с.

Автори

**Черноіванова Ганна Степанівна**, доцент кафедри менеджменту ті бізнесу, ХНЕУ ім. С. Кузнеця ([anna1213ch@ukr.net](mailto:anna1213ch@ukr.net))

Тези доповіді надійшли 29 січня 2019 року.

Опубліковано в авторській редакції.