

Мишин О. Ю., к.е.н. доц. кафедри міжнародного бізнесу та економічного аналізу

ХНЕУ ім. С. Кузнеця,

Мишина С. В., к.е.н, доц. кафедри економіки та соціальних наук

ХНЕУ ім. С. Кузнеця,

Мишин А.Ю., Мишина С.В.

Mishyn O.Y., Mishyna S.V.

Ел. адреса: svitlana.mishyna@hneu.net

Моделювання інтегрального показника аналізу соціальної безпеки підприємства

Анотація. Визначено мету, завдання та принципи аналізу соціальної безпеки на підприємстві. Удосконалено науково-методичне забезпечення аналізу соціальної безпеки за рахунок обґрунтування етапів визначення інтегрального показника оцінки. Запропоновано перелік індикаторів для розрахунку інтегрального показника аналізу соціальної безпеки підприємства.

Аннотация. Определены цели, задачи и принципы анализа социальной безопасности на предприятии. Усовершенствовано научно-методическое обеспечение анализа социальной безопасности за счет обоснования этапов определения интегрального показателя оценки. Предложен перечень индикаторов для расчета интегрального показателя анализа социальной безопасности предприятия.

Annotation. Defined goals, objectives and principles of social security analysis in the enterprise. The scientific and methodological support for the analysis of social security has been improved by justifying the stages of determining the integral assessment indicator. A list of indicators for calculating the integral indicator of the analysis of social security of the enterprise is proposed.

Ключові слова: аналіз, безпека, інтегральний показник, соціальна безпека.

Ключевые слова: анализ, безопасность, интегральный показатель, социальная безопасность.

Keywords: analysis, analysis, security, integral index, social security.

Соціальна безпека є важливою складовою економічної безпеки, яка повинна розглядатися на різних рівнях управління. Традиційно більше уваги приділяється питанням оцінки рівня соціальної безпеки на національному та регіональному та індивідуальному рівнях, про що і свідчать праці : М. Кальницької [1], В. Лугової, Т. Голубєвої [2], Н. Мехеди, А. Маджули [3]. Проте дослідження потребують питання інтегральної оцінки соціальної безпеки саме на мікрорівні. Метою дослідження є удосконалення науково-методичного забезпечення аналізу соціальної безпеки підприємства на основі розрахунку інтегрального показника.

Методика розрахунку інтегрального показника оцінки соціальної безпеки має включати: 1) обґрунтування мети, завдань, принципів аналізу; 2) визначення етапів аналізу; 3) обґрунтування індикаторів аналізу соціальної безпеки; 4) розрахунок інтегрального показника; 5) формулювання висновків і рекомендацій.

Метою аналізу є обґрунтування резервів підвищення рівня соціальної безпеки. Аналіз соціальної безпеки доцільно здійснювати на засадах принципів: системності, науковості, оперативності, ефективності та об'єктивності.

До числа індикаторів для розрахунку інтегрального показника оцінки соціальної безпеки слід включити: 1) за компенсаційною складовою: відсоток персоналу, задоволеного якістю соціального пакету; вартість соціального пакету на 1 працівника; відсоток персоналу, задоволеного об'єктами соціальної інфраструктури; витрати на соціальний розвиток в розрахунку на одного працівника; темпи зростання витрат на медичне обслуговування, спортивні та оздоровчі заходи; 2) за організаційно-статусною: питома вага персоналу, задоволеного роботою на своїх посадах; кількість персоналу, що працює в нормальних умовах праці; відсоток персоналу сумісного з корпоративною культурою; темпи зростання витрат на розвиток корпоративної культури; питома вага персоналу, задоволеного кар'єрним зростанням; 3) за морально-психологічною: кількість позитивно вирішених конфліктів; відсоток вирішених конфліктів; середня тривалість адаптаційного періоду на підприємстві; відсоток персоналу, що не приймав участі в конфліктах; питома вага персоналу, прихильного до колективу.

З метою розрахунку інтегрального показника оцінки соціальної безпеки попередньо слід здійснити стандартизацію оціночних індикаторів, шляхом відношення їх фактичних значень до максимальних за певний період часу. Розрахунок інтегрального показника слід здійснювати за такою формулою:

$$I_{rp} = \sqrt[n]{I_{rp1} \times I_{rp2} \times \dots \times I_n}, \quad (1)$$

де I_{rp1} , I_{rp2} , I_n – інтегральні показники за складовими соціальної безпеки;
 n – кількість складових соціальної безпеки.

Попередньо слід розрахувати інтегральні показники за кожною складовою соціальної безпеки за формулою:

$$I_{rp_i} = \sqrt[n]{C_1 \times C_2 \times \dots \times C_n}, \quad (2)$$

де I_{rp_i} – інтегральний показник за i -ю складовою соціальної безпеки;
 C_1 , C_2 , C_n – стандартизовані значення i -го показника за періодами.
 n – кількість спостережень (років, місяців чи кварталів).

Науковою новизною дослідження є удосконалення науково-методичного забезпечення аналізу соціальної безпеки за рахунок обґрунтування етапів визначення інтегрального показника та переліку оціночних індикаторів.

Список літератури:

1. Кальницька М. А. Соціальна безпека: поняття та рівні дослідження / М. А. Кальницька // Глобальна та національні проблеми економіки. – 2017. – № 17. – С. 566 – 571.
2. Лугова В. М. Соціальна безпека як ключова підсистема безпеки підприємства / В. М. Лугова, Т. В. Голубєва // Бізнес Інформ. – 2011. – № 10. – С. 69 – 72.
3. Мехеда Н. Планування соціальної безпеки на підприємстві / Н. Мехеда, А. Маджула [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://nauka.kushnir.mk.ua/?p=39869>.