

Студент 3 курсу
факультету економіки і права ХНЕУ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ КАК ПРЕДПОСЫЛКА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ УКРАИНЫ

Аннотация. Рассмотрена экономическая сущность понятия "стратегическое управление персоналом". Разработаны предложения по усовершенствованию системы стратегического управления персоналом на предприятиях Украины.

Анотація. Розглянуто економічну сутність поняття "стратегічне управління персоналом". Розроблено пропозиції щодо вдосконалення системи стратегічного управління персоналом на підприємствах України.

Annotation. Economic essence of the concept "strategic personnel management" is considered. Suggestions on perfection of the system of "strategic personnel management" at the enterprises of Ukraine are proposed.

Ключевые слова: персонал, стратегическое управление, управление предприятием.

На сегодняшний день основной задачей управления деятельностью предприятия в условиях рыночной экономики является обеспечение долгосрочной конкурентоспособности, стабилизации положения организации на рынке. Для выполнения этой задачи необходимо составить и реализовать множество планов по управлению ресурсами предприятия, и наиболее важным из них является стратегическое управление персоналом.

Данную проблему рассматривали в работах многие ученые и специалисты, например Кибанов А. Я., Криков В. А., Фалмер Р. М., Дж. Иванцевич, М. Мескон, Г. Минцберг, А. Стрикленд и др. Однако в исследованиях отсутствует систематизация перечня практических рекомендаций по усовершенствованию стратегического управления персоналом на отечественных предприятиях.

Цель работы – теоретическое обоснование и разработка практических рекомендаций по усовершенствованию стратегического управления персоналом на предприятиях Украины.

Последние исследования показали, что эффективную, конкурентоспособную организацию, в первую очередь, отличает личностный подход к процессу управления и полнота раскрытия человеческих ресурсов [2], то есть именно от результативности стратегического управления персоналом будет зависеть лидерство предприятия среди конкурентов. Актуальность изучаемой проблемы можно подчеркнуть высказыванием доктора Милтона Гарретта: "Чтобы зарабатывать больше денег, надо улучшать обслуживание клиентов. Для этого – совершенствовать системы обучения и развития персонала, четко определяя цели и стандарты выполнения работы, чтобы удовлетворять и превосходить ожидания клиентов" [3].

Для улучшения управления персоналом на отечественных предприятиях необходимо: совершенствовать системы обучения и развития персонала; совершенствовать механизм внедрения стратегических планов управления персоналом; учитывать личностно-психологические качества работников; оперативно реагировать на изменения во внешней среде и вносить изменения в стратегию управления персоналом; предусматривать изменения внутренней среды предприятия.

Существует несколько подходов к определению понятия стратегического управления персоналом [3 – 7]. Наиболее удачным является определение стратегического управления персоналом как главной составляющей управления предприятием, основной задачей которой является оптимальное использование трудового потенциала рабочих не только на данный момент времени, но и в перспективе с учетом изменяющихся условий внутренней и внешней среды.

Таким образом, автор предлагает рассматривать стратегическое управление персоналом как составляющую процесса управления, которая обеспечивает координацию, организацию, мотивацию и контроль деятельности персонала при оптимальном использовании его внутреннего стратегического потенциала с учетом изменений внешней среды.

Научн. рук. Грузд М. В.

Литература: 1. Морозова Г. Психологическое сопровождение организации и персонала. – СПб. : Речь, 2006.
2. Интервью с М. Гарреттом [Электронный ресурс]. – Режим доступа : www.cntiprogess.ru/seminars. 3. Рочинський А. Стратегічне управління персоналом: теорія і практика застосування [Текст] / Рочинський А. // Вісник національної академії державного управління при Президентів України. – 2007. – № 2. – С. 53–61. 4. Виноградський М. Д. Управління персоналом : навч. посібн. / Виноградський М. Д., Виноградська А. М., Шканова О. М. – 2-ге вид. – К. : Центр учбової літератури, 2009. – 502 с. 5. Хміль Ф. І. Управління персоналом : підручник / Хміль Ф. І. – К. : Академвидав, 2006. – 487 с. 6. Белоусов В. В. Стратегия развития персонала как фактор повышения конкурентоспособности промышленного предприятия : автореф. дис. ... канд. экон. наук / Белоусов В. В. – Ижевск : УдГУ, 2007. – С. 18. 7. Зайцева О. Ю. Формування

