



ДИСЕРТАЦІЇ, ЗАХИЩЕНІ У ХАРКІВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ (2015-2024)

**НАУКОВО-ДОПОМІЖНИЙ АНотований БІБЛІОГРАФІЧНИЙ ПОКАЖЧИК
(ДО 95-РІЧЧЯ З ДНЯ ЗАСНУВАННЯ ХНЕУ ІМ. С. КУЗНЕЦЯ)**



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ
БІБЛІОТЕКА

**ДИСЕРТАЦІЇ,
ЗАХИЩЕНІ У ХАРКІВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ
ЕКОНОМІЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ ІМЕНІ СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ
(2015-2024)**

Науково-допоміжний анований
бібліографічний покажчик

(до 95-річчя з дня заснування ХНЕУ ім. С. Кузнеця)

Харків 2025

Укладачі:

*Сергієнко Ірина Герасимівна, Тимченко Ганна Федорівна,
Абакумова Ганна Олексіївна, Афанасьєва Олена Миколаївна*

Дисертації, захищені у Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (2015-2024)
[Електронний ресурс] : наук.-допом. а нот. бібліогр. покажч. /
уклад. І. Г. Сергієнко, Г. Ф. Тимченко, Г. О. Абакумова; О. М. Афанасьєва;
Харківський національний економічний університет імені Семена
Кузнеця. – Харків, 2025. – 144 с.

Бібліографічний покажчик створено до 95-річчя з дня заснування Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця.

Покажчик містить бібліографічні описи дисертаційних робіт науковців ХНЕУ ім. С. Кузнеця, охоплено період 2015–2024 рр. Матеріал подано в хронологічно-алфавітному порядку. Допоміжний апарат складається з іменних покажчиків дисертантів і наукових керівників.

Довідково-бібліографічний апарат містить: іменний покажчик дисертантів, іменний покажчик наукових керівників і наукових консультантів.

Покажчик призначений науковцям, викладачам, аспірантам, студентам, бібліографам, а також усім, хто цікавиться науковими дослідженнями у сфері економіки та бібліотекознавства.

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА_____	5
БІБЛІОГРАФІЯ ДИСЕРТАЦІЙНИХ РОБІТ_____	6
2015_____	6
2016_____	20
2017_____	44
2018_____	55
2019_____	71
2020_____	85
2021_____	107
2023_____	117
2024_____	131
ІМЕННИЙ ПОКАЖЧИК ДИСЕРТАНТІВ_____	140
ІМЕННИЙ ПОКАЖЧИК НАУКОВИХ КЕРІВНИКІВ І КОНСУЛЬТАНТІВ_____	144

«Наука не є і ніколи не буде закінченою книгою. Кожен важливий успіх ставить нові питання. Будь-який розвиток виявляє з часом дедалі нові й глибші труднощі».

Альберт Ейнштейн

Передмова

Видання науково-допоміжного анотованого бібліографічного покажчика є другою частиною раніше виданого покажчика «Дисертації, захищені у Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця (1947-2015)». Мета даного покажчика – ознайомити громадськість з науковими дослідженнями вчених ХНЕУ ім. С. Кузнеця за десять років. До складу покажчика увійшли дисертації, які були захищені в університеті протягом останніх десяти років (2015-2024). Бібліографічні описи дисертацій згруповані у хронологічному порядку, що надає можливість простежити динаміку розвитку науково-дослідної діяльності вчених, у межах року – в алфавіті прізвищ авторів. До опису дисертацій додаються анотації, які повніше розкривають зміст наукових досліджень. Бібліографічний опис надано згідно з ДСТУ ГОСТ 7.1:2006 «Бібліографічний запис. Бібліографічний опис. Загальні вимоги та правила складання», ДСТУ 3582–97 «Скорочення слів в українській мові у бібліографічному описі». Довідковий апарат покажчика складається з іменного допоміжного покажчика авторів та іменного допоміжного покажчика наукових керівників та консультантів. Створений покажчик призначений насамперед для науковців, викладачів, аспірантів і студентів, а також для тих користувачів, які цікавляться науковими дослідженнями у сфері економічних наук.

1. Гонтар, Д. Д. Оцінка вартості банку при виборі його стратегії : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.08 ; наук. кер. І. О. Губарева : захищена 12.11.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Гонтар Дар'я Дмитрівна. – Харків, 2015. – 345 с. – Бібліогр.: с. 183–226. – Дод.: с. 227–345.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень, розробленні методичних підходів і науково-практичних рекомендацій щодо оцінки вартості банку при виборі його стратегії.

У роботі уточнено визначення поняття «вартість банку». Систематизовано існуючі класифікації банківських стратегій та узагальнено послідовність їх формування. Розроблено методичний підхід до інтегрального оцінювання ключових компонент формування вартості банку. Обґрунтовано комплексний склад ключових компонент формування вартості банку. Доповнено теоретичні положення щодо вибору корпоративної стратегії зростання вартості банку. Розроблено та обґрунтовано теоретико-методичне забезпечення вибору конкурентної стратегії забезпечення зростання вартості банку. Запропоновано методичні положення щодо стратегічного планування параметрів розвитку банку для забезпечення зростання його вартості.

2. Кузьменко, О. В. Економіко-математичне моделювання оцінювання та прогнозування розвитку перестрахового ринку : дис. ... докт. екон. наук: 08.00.11 ; наук. кер. О. В. Козьменко : захищена 29.01.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Кузьменко Ольга Віталіївна. – Харків, 2015. – 548 с. – Бібліогр.: с. 419–465. – Дод.: с. 466–548.

У дисертаційній роботі здійснено постановку й вирішення актуальної наукової проблеми – розробка теоретико-методологічних засад та інструментарію економіко-математичного моделювання, оцінювання та прогнозування розвитку ГПР.

У роботі проаналізовано сучасний стан та систематизовано проблеми і перспективи розвитку ринку перестраховання в Україні, узагальнено теоретичні основи його функціонування. Розроблено модель оцінювання ризику при здійсненні перестрахових операцій; концепцію моделювання оцінювання і прогнозування розвитку ПР; моделі оцінювання: інтеграції між ПР, страховим ринком та ринком банківських послуг, рівня відкритості ПР, конкурентоспроможності учасників ПР; методичний підхід до вибору конкурентних стратегій поведінки учасників ПР; моделі експрес-оцінювання, статичного та динамічного оцінювання ризику ПР; моделі кількісного оцінювання функцій попиту і пропозиції на ПР, реальної та номінальної місткості ПР; методичні положення досягнення стабільності на ПР; методичний підхід до регулювання активного перестраховання та оптимізації його структури; тренд-циклічну модель часового ряду рівня фінансової безпеки ПР.

Розроблений комплекс моделей дозволяє оцінити релевантні параметри ПР в умовах його відокремлення від страхового ринку, сучасний стан та можливості розвитку ПР у перспективному періоді, визначити умови стійкості ринку. Комплекс моделей заснований на методах порівняльного і статистичного аналізу, методах актуарних розрахунків, методах кореляційно-регресійного аналізу, гармонійного аналізу, оптимізаційних методах (нелінійного, цілочислового програмування), таксономічному методі; методі структурною аналізу, методах теорії часових рядів, теорії корисності.

3. Лаушкін, О. М. Трансформація зайнятості в новій економіці : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.07; наук. кер. Л. В. Шаульська : захищена 10.12.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Лаушкін Олексій Миколайович. – Вінниця, 2015. – 373 с. – Бібліогр.: с. 211–235. – Дод.: с. 236–373.

Дисертацію присвячено вдосконаленню теоретичних положень, методичного підходу та розробленню практичних рекомендацій щодо забезпечення трансформації зайнятості в новій економіці. У роботі узагальнено теоретичні положення щодо визначення змісту,

архітектури й трансформаційного потенціалу системи зайнятості. Уточнено зміст понять «нова економіка», «трансформація зайнятості», «епістемологічне співтовариство». Визначено роль і місце епістемологічного співтовариства в постіндустріальній системі зайнятості, удосконалено його структурно-функціональну побудову. Проаналізовано динаміку основних показників системи зайнятості в Україні та світі із виділенням ключових трендів. Запропоновано науково-методичний підхід до виявлення головних детермінант трансформації зайнятості в новій економіці. Здійснено оцінку прогнозної динаміки показника продуктивності праці в економіці України у контексті загальносвітових трансформаційних тенденцій. Удосконалено послідовність процесу трансформації зайнятості в новій економіці. Розроблено механізм реформування базових інститутів соціалізації через визначення мети, задач, принципів, вимог і функцій, які набувають актуальності в контексті забезпечення трансформації зайнятості в новій економіці. Запропоновано і обґрунтовано комплекс основних заходів щодо забезпечення становлення постіндустріальної системи зайнятості в Україні.

4. Литвиненко, А. А. Управління розвитком матеріально-технічної бази підприємства : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04 ; наук. кер. А. А. Пилипенко : захищена 19.02.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Литвиненко Аліна Олександрівна. – Харків, 2015. – 331 с. – Бібліогр.: с. 208–227. – Дод.: с. 228–331.

Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню й розробці методичного забезпечення управління розвитком матеріально-технічної бази підприємства. Уточнено понятійно-категоріальний базис дослідження, розроблено концептуальні положення організації управління розвитком матеріально-технічної бази підприємства та запропоновано онтологічну модель відповідного механізму управління. Доведена доречність розгляду потенціалу розвитку матеріально-технічної бази підприємства як цільового орієнтиру для розробленого механізму. Інтегральне оцінювання такого потенціалу запропоновано здійснювати на основі розробленої ієрархічної моделі нечіткого логічного висновку, яка враховує ефективність використання наявної

комбінації активів й бізнес-процесів підприємства у сполученні з спроможністю трансформаційного перегляду такої комбінації. Орієнтування на потенціал дозволило обґрунтувати параметри стратегічної поведінки підприємства у сфері розвитку елементів матеріально-технічної бази та визначити особливості його ресурсної стратегії. Стратегічний процес пов'язано з формуванням організаційно-мотиваційного забезпечення управління розвитком матеріально-технічної бази підприємства. В розрізі варіантів стратегічної поведінки підприємства визначено напрямки удосконалення інструментів реалізації управлінського впливу.

5. Медвідь, М. М. Методологія формування і розвитку людських ресурсів для використання у службово-бойовій діяльності : дис. ... докт. екон. наук: 08.00.07; наук. кер. О. Ю. Амосов : захищена 13.11.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Медвідь Михайло Михайлович. – Харків, 2015. – 575 с. – Бібліогр.: с. 423–478. – Дод.: с. 479–575.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню і розробленню концептуальних положень, методології та методичного забезпечення формування і розвитку людських ресурсів для використання у СБД.

Доповнено положення концепції воєнної безпеки та складника демографічної науки – воєнної демографії. Визначено змістовні характеристики поняття «військова служба». Обґрунтовано вибір принципів комплектування військових посад. Виявлено особливості ринку праці для СБД. Визначено достатні соціально-економічні умови формування і розвитку людських ресурсів для використання у СБД. Обґрунтовано методологічний підхід до формування і розвитку людських ресурсів для використання у СБД. Удосконалено методичний підхід до ведення активної політики військового формування (правоохоронного органу спеціального призначення) на ринку праці у СБД. Удосконалено науково-методичний підхід до стимулювання найманих працівників до СБД через системи професійної орієнтації, підготовки та освіти. Обґрунтовано науково-методичний підхід до максимізації взаємної корисності роботодавця (держави) та найманого працівника за недостатніх соціально-економічних умов формування і розвитку

людських ресурсів для використання у СБД. Розвинуто науково-методичний підхід до оцінювання результативності дії нормативно-правового акта. Удосконалено механізм формування і розвитку людських ресурсів для використання у СБД.

6. Немашкало, К. Р. Теоретико-методичне забезпечення оцінки функціонування соціального капіталу : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.07 ; наук. кер. І. В. Журавльова : захищена 29.10.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Немашкало Каріна Ромеовна. – Харків, 2015. – 320 с. – Бібліогр. : с. 205–241. – Дод.: с. 242–320.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання розвитку теоретичних положень і методичного забезпечення оцінки функціонування соціального капіталу на макро-, мезо- і мікроекономічному рівнях. У дисертації уточнено визначення поняття «соціальний капітал» із виокремленням його основних ознак. Обґрунтовано структуру соціального капіталу та ідентифіковано його складові. Систематизовано методичні підходи до оцінювання соціального капіталу на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях та сформовано теоретичні положення оцінки його функціонування. Розроблено методичні підходи до оцінки функціонування соціального капіталу на макро- і мезоекономічному рівнях. Обґрунтовано методичне забезпечення оцінки соціального капіталу на мікроекономічному рівні. Визначено взаємовплив соціального капіталу та результативності мікроекономічної системи, фактори впливу на його функціонування. Визначено напрямки накопичення соціального капіталу на мікро-, макро- та мезоекономічному рівнях.

7. Остапенко, В. М. Формування фінансового потенціалу публічно-приватного партнерства в контексті фінансової політики держави : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.08 ; наук. кер. В. Ф. Тищенко : захищена 02.07.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Остапенко Вікторія Миколаївна. – Харків, 2015. – 296 с. – Бібліогр. : с. 173–231. – Дод.: с. 232–296.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень і методичного забезпечення формування фінансового потенціалу публічно-приватного партнерства в контексті реалізації фінансової політики держави. У роботі розкрито зміст і структуру фінансової політики держави, обґрунтовано доцільність використання публічно-приватного партнерства. Уточнено поняття «публічно-приватне партнерство», узагальнено класифікацію ППП з урахуванням його особливостей. Обґрунтовано необхідність визначення фінансового потенціалу ППП, розглянуто його сутність та структуру. Розроблено послідовність формування фінансового потенціалу ППП. Запропоновано методичний підхід до оцінювання фінансового потенціалу ППП за секторами. Проаналізовано взаємозв'язок між секторами фінансового потенціалу ППП та їх взаємодію із фінансовою політикою держави. Відібрано цільові показники коригування фінансової політики з метою підвищення фінансового потенціалу ППП. Визначено структуру розподілу державного фінансування при реалізації ППП з урахуванням його фінансового потенціалу. Проаналізовано конвергентно-дивергентні тенденції регіонів України за фінансовим потенціалом ППП, визначено перспективи його підвищення. Проведено вибір типу фінансової політики з урахуванням тривимірного позиціонування за станом фінансового потенціалу секторів ППП, розроблено рекомендації щодо напрямів їх коригування.

8. Салун, М. М. Відтворення та модернізація ресурсного потенціалу підприємства : дис. ... докт. екон. наук: 08.00.04 ; наук. кер. В. М. Гриньова : захищена 28.04.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Салун Марина Миколаївна. – Харків, 2015. – 609 с. – Бібліогр.: с. 399–444. – Дод.: с. 445–609.

У роботі розроблено концепцію відтворення ресурсного потенціалу підприємства з урахуванням ринкових умов підтримки якісно-кількісних характеристик системи «ресурсний потенціал підприємства», що дозволяє розв'язувати суперечності, що виникають, та забезпечувати створення стабільних позитивних тенденцій у діяльності підприємства. Обґрунтовано положення концептуального підходу до модернізації ресурсного потенціалу підприємства, який враховує створення фундаментальних передумов розвитку гібридної системи

«ресурсний потенціал підприємства» за рахунок упровадження якісних, незворотних перетворень відповідно до вимог науково-технічного прогресу. Запропоновано методичний підхід до визначення оптимальних пропорцій складових ресурсного потенціалу підприємства, що базується на виявленні напрямів відтворення та модернізації ресурсного потенціалу підприємств. Сформовано, вирішено та інтерпретовано результати економіко-математичного моделювання, що включає визначення оптимальних обсягів складових ресурсного потенціалу підприємства, необхідних для виробництва і реалізації продукції за спеціалізаціями підприємства за умови максимізації показників маржинального доходу, прибутку від основної діяльності, рентабельності продажів, стійкості структури продукції, що виробляється, та стійкості цін реалізації.

9. Сідоренко, В. В. Формування трудового потенціалу підприємства : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04 ; наук. кер. В. М. Гриньова : захищена 19.11.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Сідоренко Вікторія Вікторівна. – Харків, 2015. – 255 с. – Бібліогр.: с. 178–199. – Дод.: с. 200–255.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання щодо теоретичного обґрунтування та вдосконалення методичних підходів до формування трудового потенціалу машинобудівного підприємства.

У дисертації узагальнено і розвинуто теоретико-методичні засади взаємозв'язку та взаємовпливу фаз відтворювального циклу трудового потенціалу, які постійно супроводжуються всебічними розвитком, компетентностей працівників та особливостей трудового менталітету, що є базисом трудової діяльності. Визначено склад та структуру джерел формування трудового потенціалу підприємства, які розподіляються на зовнішні (агенти, які готують потенційних працівників) та внутрішні (персонал підприємства), проаналізовано взаємозв'язок з процесами у сфері управління персоналом. За допомогою методичного підходу до оцінки стану та ступеня використання трудового потенціалу машинобудівного підприємства, який базується на побудові інтегрального показника на основі розподілу показників за

чотирма групами: руху та структури, використання робочого часу, кваліфікаційного складу, ефективності діяльності персоналу, що дає можливість порівнювати підприємство з конкурентами та визначати його стан для ефективного управління, розподілення підприємства на два кластери. Запропоновано методичний підхід до виявлення впливу показників стану та ступеня використання трудового потенціалу на результати діяльності підприємства для двох груп підприємств, особливістю якого є виявлення впливу найбільш значимих показників, що характеризують трудовий потенціал, на результати діяльності підприємства у вигляді середньорічного виробітку на одного працівника, що дозволяє прогнозувати потенційну ефективність від вкладання коштів у розвиток персоналу. Розроблено інструментарій формування трудового потенціалу промислового підприємства з урахуванням компетентнісного підходу, що базуються на складанні профілю компетенцій майстрів виробничих ділянок на основі дослідження її професійної та особистісної складових. Запропоновано методичний підхід до оцінки ступеня розвитку компетентностей майстра виробничої ділянки, який дозволяє за допомогою сітки вимірювання, у вигляді інтерпретованої шкали Харрінгтона, виявити рівень розвитку його компетентностей.

10. Сомова, В. В. Удосконалення оподаткування в контексті розподілу доходів фізичних осіб : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. В. В. Глущенко : захищена 12.11.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Сомова Валентина Валеріївна ; 2015. – 225 с. – Бібліогр.: с. 197-214. – Дод.: с. 215–225.

Дисертацію присвячено удосконаленню оподаткування в контексті розподілу доходів фізичних осіб. Визначено послідовність розподілу доходів фізичних осіб, відмінністю якого від тих, що існують, є виділення інструментів, що впливають на розподіл та перерозподіл нової вартості. Поняття податку на доходи фізичних осіб уточнено через такі характеристики, як: частка сплати податку від доходу у вигляді суспільних благ; макроекономічний стабілізатор та інструмент розподілу та перерозподілу доходів. Удосконалено методичне забезпечення визначення розподілу податкового

навантаження за окремими класифікаційними групами. Розроблено методичний підхід до визначення податкового навантаження на заробітну плату з урахуванням тіньової економіки. Сформульовано практичні пропозиції щодо вдосконалення інструментарію податкового регулювання розподілу доходів фізичних осіб, а саме: відмова від податкової соціальної пільги в існуючому вигляді та заміна її неоподатковуваним доходом, а також корегування чинної прогресивної шкали ставок податку на доходи фізичних осіб. Обґрунтовано методичний підхід до вибору розміру ставок податку на доходи фізичних осіб. Сформовано практичні пропозиції щодо вдосконалення норм Податкового кодексу України.

11. Стрижиченко, К. А. Механізм регулювання фінансового ринку України в умовах нової світової економіки : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. О. В. Расвнєва : захищена 02.07.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Стрижиченко Костянтин Анатолійович. – Харків, 2015. – 429 с.+дод. – Бібліогр.: с. 385–429. – Дод.: с. 430–...

Дисертацію присвячено актуальним проблемам розвитку теорії, методології та методичного забезпечення регулювання фінансового ринку України в умовах формування нової світової економіки, концепції та механізмам, що забезпечують її реалізацію з метою досягнення стійкого розвитку фінансового ринку і всіх його складових. На підставі дослідження суперечностей сучасного розвитку фінансового ринку і передумов становлення нової світової економіки узагальнено систему принципів та сформовано положення нової парадигми регулювання фінансового ринку України. У роботі обґрунтовано концепцію регулювання фінансового ринку в умовах формування нової світової економіки, розроблено механізм регулювання фінансового ринку України, який містить три складові - саморозвитку, самоорганізації та адаптації, побудовано методологічні основи забезпечення реалізації цих складових. Методологічним підґрунтям побудови складових механізму регулювання виступають методи, моделі нелінійної динаміки, теорії активних систем, вербальної діагностики та розроблені методичні

підходи щодо діагностики фінансового ринку, оцінювання його стійкості та аналізу взаємодії сегментів фінансового ринку.

На основі розробленої системи індикаторів ділової активності фінансового ринку та запропонованих методичних підходів розраховано показники стійкості окремих сегментів, досліджено вплив сегментів один на одного та визначено адаптаційні рішення на флуктуації зовнішнього фінансового ринку.

12. Строкович, Г. В. Стратегічне управління якістю функціонування підприємств : дис. ... докт. екон. наук: 08.00.04 ; наук. кер. О. М. Ястремська : захищена 28.01.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Строкович Ганна Віталіївна. – Харків, 2015. – 624 с. – Бібліогр.: с. 400–464. – Дод.: с. 465–624.

Теоретично обґрунтовано сутність якості функціонування підприємства, особливість якої полягає в урахуванні об'єктивної та суб'єктивної складової сутності. Визначено головні принципи взаємодії підприємства з постачальниками й покупцями у процесі функціонування. Теоретично обґрунтовано визначення й розроблено організаційне забезпечення формування та діяльності інституту якості функціонування підприємства. Здійснено аналіз результатів функціонування вітчизняних промислових підприємств на мета-, макро, мезо- та мікрорівнях. Здійснено теоретичний аналіз трансформації концепції «управління якістю». Узагальнено існуючі концептуальні основи та особливості функціонування підприємств, які дозволили сформуувати теоретичні положення стратегічного управління якістю функціонування підприємств. Висунуто й доведено гіпотези, які є підґрунтям сформованої концепції стратегічного управління якістю функціонування підприємства.

Обґрунтовано і запропоновано методологічний підхід до стратегічного управління якістю функціонування підприємства, що включає розроблені методичні підходи до визначення складових оцінки якості використання потенціалу підприємства, якості зовнішнього потенційного ресурсного забезпечення, лояльності споживачів. Уточнено класифікацію стратегій якості функціонування підприємства. Сформовано організаційно-інформаційне забезпечення

стратегічного управління якістю функціонування машинобудівного підприємства. Розроблено комплексне методичне забезпечення оцінки якості функціонування інформаційно-аналітичного відділу. Запропоновано методичний підхід до вибору методів фінансового забезпечення якості функціонування підприємства.

13. Терованесов, М. Р. Методологічні засади інерційності розвитку системи вищої освіти : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. О. А. Кратт : захищена 10.12.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Терованесов Михайло Румелійович. – Харків, 2015. – 480 с. – Бібліогр: с. 399–449. – Дод.: с. 450–480.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню і розробленню методологічних засад методичних підходів, науково-практичних рекомендацій щодо інерційності розвитку системи вищої освіти. Встановлено властивості розвитку системи вищої освіти в еволюції соціально- економічних відносин. Виявлено взаємозв'язок факторів і параметрів, що зумовлюють необхідність реформування та розвитку системи вищої освіти. Сформовано теоретико-методологічний підхід щодо розвитку системи вищої освіти з урахуванням інерційності. Поглиблено визначення поняття «економічна маса» стосовно системи вищої освіти. Детерміновано протиріччя розвитку системи вищої освіти і наслідки їх впливу. Визначено часові параметри системи вищої освіти, що характеризують інерційність її розвитку. Розроблено методичний підхід до обчислення економічної маси системи вищої освіти. Запропоновано методичний підхід до визначення показників впливу факторів на розвиток системи вищої освіти. Доведено, що економічна маса є базовою характеристикою інерційності розвитку системи вищої освіт. Обґрунтовано новий напрям наукового дослідження системи вищої освіти у: і основі визначення інерційності її розвитку. Запропоновано методичний підхід до оцінки наслідків інерційності розвитку системи вищої освіти. Визначено зміну пріори їх- I у напрямів реформування системи вищої освіти. Сформовано концептуальну модель розвитку системи вищої освіти, яка сприяє задоволенню потреб ринку праці Розвинуто науково-практичні пропозиції щодо тактики зниження інерційності розвитку системи вищої освіти з урахуванням демографічних і соціально-економічних факторів.

14. Тирінов, А. В. Формування механізму підвищення ефективності діяльності промислового підприємства : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04 ; наук. кер. Г. Ф. Азаренков : захищена 19.11.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Тирінов Андрій Вікторович. – Харків, 2015. – 212 с. – Бібліогр.: с. 169–184. – Дод.: с. 185–212.

Дисертацію присвячено вирішенню наукових і прикладних завдань формування механізму підвищення ефективності діяльності машинобудівних підприємств. У роботі сформовано понятійно-категоріальний апарат механізму ефективності діяльності підприємства та визначено сфери застосування понять «система управління», «інститут» і «механізм». Визначено принципи і теоретично обґрунтовано дуалістичний характер механізму як засобу підвищення ефективності діяльності підприємства, що має оцінюватися у двох діалектично взаємозалежних площинах. Узагальнено концептуальні підходи до формування механізму підвищення ефективності діяльності на промислових підприємствах. Здійснено аналіз ефективності діяльності промислових підприємств та встановлено взаємозв'язок функцій управління і противитратної складової механізму підвищення ефективності діяльності підприємства. Розвинуто механізм підвищення ефективності, в якому формування зв'язків координації роботи персоналу здійснюється на основі функціональної матриці та матриці інцидентії. Розроблено організаційно-методичне забезпечення, в якому організація процесів узгодження дій персоналу буде здійснюватися на базі коучингу, а методичний підхід до формування механізму підвищення ефективності діяльності підприємства дозволить визначити сценарії змін для машинобудівних підприємств.

15. Трунова, Т. М. Моделі формування фінансової стратегії підприємства : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.11 ; наук. кер. Л. С. Гур'янова : захищена 08.07.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Трунова Тетяна Миколаївна. – Харків, 2015. – 379 с. – Бібліогр.: с. 198–223. – Дод.: с. 224–379.

У дисертаційній роботі вирішено актуальну проблему підвищення ефективності фінансової діяльності підприємств на підставі розробки комплексу економіко-математичних моделей формування фінансової стратегії підприємства, що забезпечує його стійке функціонування і розвиток в умовах швидко мінливого економічного середовища. Проведено аналіз особливостей здійснення фінансової діяльності вітчизняних підприємства у сучасних умовах. Визначено роль фінансової стратегії в системі управління фінансовою діяльністю підприємства. Проведено аналіз існуючих підходів до моделювання фінансової стратегії підприємства. Розроблено комплекс моделей формування фінансової стратегії підприємства та схему їх взаємозв'язку, моделі оцінки стану фінансового середовища підприємства (ФСП) та моделі прогнозування показників ФСП, системно-динамічну імітаційну модель фінансової діяльності підприємства, процедуру формування й вибору стратегічних альтернатив фінансової діяльності підприємства.

16. Ус, М. І. Формування підприємством ефективних партнерських відносин : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04 ; наук. кер. Н. М. Лисиця : захищена 14.10.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Ус Марина Ігорівна. – Харків, 2015. – 277 с. – Бібліогр.: с. 224–242. – Дод. : с. 243–277.

Дисертацію присвячено удосконаленню теоретико-методичного забезпечення формування партнерських відносин та виробленню практичних рекомендацій щодо розвитку машинобудівним підприємством ефективних відносин з партнерами.

Уточнено визначення «партнерські відносини». Виявлено основні напрямки та характери формування партнерської взаємодії, розвинуто класифікацію видів партнерських відносин. Ідентифіковано стан, тенденції та галузеву специфіку формування підприємством партнерських відносин.

Уточнено послідовність етапів встановлення партнерських відносин машинобудівними підприємствами. Запропоновано процес вибору потенційних партнерів підприємства на основі оцінки їх професійної відповідності. Удосконалено методичний підхід до

визначення ефективності партнерських відносин, що передбачає розрахунок ефективності відносин. Розвинуто структуру та зміст інформаційної системи формування та розвитку партнерських відносин. Обґрунтовано процедуру щодо прогнозування ефективності розвитку партнерських відносин з використанням ймовірностей можливих станів розвитку відносин за допомогою марківських ланцюгів.

17. Цибулько, Д. І. Організаційно-економічне забезпечення технічного переозброєння промислових підприємств : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Ю. Д. Маляревський : захищена 05.06.15 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Цибулько Дмитро Іванович. – Харків, 2015. – 252 с. – Бібліогр.: с. 183–208. – Дод.: с. 209–252.

Дисертація присвячена питанням, пов'язаним із розвитком науково-теоретичних положень, розробкою та обґрунтуванням методичних і практичних рекомендацій щодо організаційно-економічного забезпечення технічного переозброєння промислових підприємств. Отримало подальший розвиток змістовне визначення «технічного переозброєння» та «організаційно-економічного забезпечення технічного переозброєння», визначено комплекс його складових. Обґрунтовано створення та роль Фонду технічного переозброєння як одного з нетрадиційних джерел фінансування процесу технічного переозброєння. Дістав подальшого розвитку теоретичний базис технічного переозброєння в частині класифікації основних засобів та принципів процесу технічного переозброєння. Систематизовано показники оцінки економічної ефективності технічного переозброєння за трьома напрямками: техніко-економічного рівня виробництва, ефективності інвестицій в технічне переозброєння та економічної ефективності впровадження технічного переозброєння. В рамках фінансово-економічного забезпечення технічного переозброєння запропонована структурована модель вибору раціональних джерел фінансування та методика оцінки економічної ефективності технічного переозброєння за допомогою методу побудови таксономічного показника розвитку і багатофакторної регресійної лінійної моделі.

Запропоновано науково-методичний підхід до формування організаційної структури з матричними підрозділами і розподілом функціональних обов'язків на середньому та нижньому рівні управління працівниками відділів підприємств. Вдосконалено процес здійснення технічного переозброєння промислових підприємств в частині організаційного планування за допомогою блочно-ієрархічного підходу.

2016

18. Білоконенко, Г. В. Діагностування розвитку соціально-економічного потенціалу виробничої організації : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. М. С. Дороніна : захищена 14.12.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Білоконенко Ганна Володимирівна. – Харків, 2016. – 214 с.+ Дод. – Бібліогр.: с. 184–214.

Дисертацію присвячено розвитку теоретико-методичного забезпечення діагностування розвитку СЕП виробничої організації. Уточнено сутність і зміст СЕП виробничої організації. Введено в науковий обіг поняття «мозаїчна еволюція структурних елементів соціально-економічного потенціалу виробничої організації». На основі міждисциплінарного підходу створено оригінальну терміносистему дослідження діагностування розвитку СЕП виробничої організації. Визначено характерні особливості діагностування розвитку СЕП з урахуванням збагачення його змісту (в контексті розвитку структурних елементів). Удосконалено інструментальне забезпечення експрес-діагностування розвитку СІЛ I виробничої організації (як унікального цілісного явища, елементи якого мають особливу природу (економічну і соціальну), особливі життєві цикли). Удосконалено методичне забезпечення діагностування суб'єктної складової СЕП. Розвинуто методичний підхід до діагностування розвитку СЕП виробничої організації із застосуванням як традиційних, так і нових інструментів (у контексті життєвого циклу розвитку структурних елементів).

19. Бойко, Н. О. Управління споживчим капіталом машинобудівного підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. О. М. Колодізев : захищена 13.05.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Бойко Наталія Олександрівна. – Харків, 2016. – 281 с. – Бібліогр.: с. 189–213. – Дод.: с. 214–278.

Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню та розробленню методичного забезпечення і практичних рекомендацій щодо управління споживчим капіталом машинобудівного підприємства. У дисертації узагальнено зміст і уточнено визначення поняття «споживчий капітал підприємства»; обґрунтовано складові системи управління споживчим капіталом машинобудівного підприємства та принципи управління ним; сформовано систему показників оцінювання споживчого капіталу підприємства у розрізі складових засобів та умов, які сприяють формуванню відносин зі споживачами, та результатів формування і розвитку цих відносин, виражених цінністю; розроблено методичне забезпечення для оцінювання споживчого капіталу машинобудівного підприємства за інтегральними показниками; виявлено вплив складових засобів та умов формування і розвитку відносин зі споживачами на цінність цих відносин; розроблено методичний підхід до формування стратегій управління споживчим капіталом машинобудівного підприємства.

20. Гвоздицький, В. С. Моделі оцінки загрози формування фінансових криз в корпоративних системах : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.11 ; наук. кер. Т. С. Клебанова : захищена 14.12.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Гвоздицький Віталій Сергійович. – Харків, 2016. – 284 с. – Бібліогр.: с. 169–191. – Дод.: с. 192–284.

У дисертаційній роботі досліджується актуальна проблема своєчасного передбачення фінансових криз у корпоративних системах. Запропоновано методичний підхід до розробки комплексу економіко-математичних моделей оцінки загрози формування фінансових криз на підприємствах корпоративного типу, який включає п'ять блоків:

аналізу поточного фінансового стану корпорації, оцінки поточного фінансового стану дочірніх підприємств, оцінки впливу фінансової кризи на дочірньому підприємстві на загрозу банкрутства корпорації в цілому, прогнозування та антикризового управління. Побудований комплекс моделей включає моделі оцінки загрози криз на головному та дочірніх підприємствах корпорації, модель оцінки впливу фінансової кризи на дочірньому підприємстві на загрозу банкрутства корпорації, моделі прогнозування значень фінансових показників підприємств корпоративного типу, модель антикризового управління корпоративною системою. Розроблений в дисертаційній роботі комплекс економіко-математичних моделей може бути використаний на підприємствах корпоративного типу для своєчасного виявлення загрози банкрутства та розробки відповідних антикризових рішень. **Ключові слова:** аналіз, антикризові заходи, економіко-математична модель, загроза банкрутства, корпоративна система, метод «гусениця», нечітка логіка, нечіткі нейронні мережі, проактивне управління, прогнозування, фінансова криза.

21. Геращенко, І. М. Конкурентоспроможність людських ресурсів на ринку праці : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. О. М. Ястремська : захищена 22.09.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Геращенко Інна Миколаївна. – Харків, 2016. – 346 с. – Бібліогр.: с. 228–270. – Дод. : с. 271–346.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень, методичних підходів та розробленню практичних рекомендацій із забезпечення конкурентоспроможності людських ресурсів на ринку праці з урахуванням конкурентоспроможності підприємств промисловості як роботодавців. У роботі узагальнено теоретичні положення щодо конкурентоспроможності людських ресурсів з уточненням визначення поняття «конкурентоспроможність людських ресурсів на ринку праці» та конкурентоспроможності підприємств як роботодавців. Проаналізовано методичні пропозиції з використання існуючих показників-індикаторів оцінки конкурентоспроможності підприємств як роботодавців на ринку праці. Визначено динаміку основних показників, що характеризують сучасний стан та тенденції

функціонування ринку праці на макро- та мезоекономічному рівнях. Розроблено модель комплексної гармонізації конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств на ринку праці. Обґрунтовано і розроблено методичний підхід до визначення рівня конкурентоспроможності людських ресурсів на ринку праці. Обґрунтовано і запропоновано методичний підхід до оцінювання конкурентоспроможності підприємств як роботодавців на ринку праці. Розроблено методичний підхід із забезпечення узгодженості рівнів конкурентоспроможності людських ресурсів та підприємств як роботодавців на ринку праці.

22. Голубєв, С. М. Діагностика соціальних резервів розвитку колективного трудового потенціалу : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. М. С. Дороніна : захищена 25.05.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Голубєв Станіслав Миколайович. – Харків, 2016. – 291 с. – Бібліогр.: с. 207–234. – Дод.: с. 235–291.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретико-методичних основ діагностики соціальних резервів колективного трудового потенціалу в контексті соціалізації економіки і науково-практичного забезпечення заходів з його розвитку.

У дисертаційній роботі проаналізовано сучасні соціально-демографічні передумови і тенденції актуалізації процесів соціалізації економіки та доповнено їх зміст. Уточнено сутність та зміст колективного трудового потенціалу, місце і роль у ньому соціальної складової в контексті соціалізації економіки. Обґрунтовано концептуальне забезпечення діагностики соціальних резервів розвитку колективного трудового потенціалу. Розроблено методичне забезпечення діагностики соціальних резервів колективного трудового потенціалу. Проведено діагностику рольової структури та згуртованості колективів як соціальних резервів розвитку їх трудового потенціалу. Удосконалено технологію практичної реалізації діагностики соціальних резервів розвитку колективного трудового потенціалу та оцінки результативності їх використання. Обґрунтовано напрями розвитку соціалізації економіки на мікро-, мезо-, макрорівнях для забезпечення справедливості та усталеності економічного розвитку.

23. Григоренко, В. М. Фінансове забезпечення технологій управління фінансовою діяльністю банку : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. О. В. Лебідь : захищена 28.04.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Григоренко Вікторія Миколаївна. – Харків, 2016. – 411 с. – Бібліогр.: с. 206–231. – Дод.: с. 232–411.

Дисертацію присвячено удосконаленню та подальшому розвитку теоретичних положень, методичних підходів і практичних рекомендацій щодо фінансового забезпечення впровадження технологій управління фінансовою діяльністю банку.

Сформовано понятійний апарат фінансового забезпечення технологій управління фінансовою діяльністю банку. Удосконалено класифікацію технологій управління діяльністю банку, визначено технології управління фінансовою діяльністю банку, особливості їх впровадження у практичну діяльність вітчизняних банків. Визначено склад і послідовність етапів процесу фінансового забезпечення впровадження технологій управління фінансовою діяльністю. Проаналізовано важелі фінансового забезпечення впровадження технологій управління діяльністю банків, фінансовий стан банків України та їх можливості щодо фінансування технологій управління фінансовою діяльністю.

Визначено сутність та удосконалено структуру системи фінансового забезпечення впровадження технологій управління фінансовою діяльністю. Удосконалено методичний підхід до оцінювання фінансового забезпечення впровадження технологій управління фінансовою діяльністю банку. Сформовано методичний підхід до вибору пріоритетного напрямку фінансування впровадження технологій управління фінансовою діяльністю банку.

24. Даневич, О. С. Формування та реалізація стратегічного потенціалу підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. І. П. Отенко : захищена 30.06.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Даневич Олександр Степанович. – Харків, 2016. – 208 с.+дод. – Бібліогр.: с. 187–207. – Дод.: с. 208.

У дисертаційній роботі розвинуто теоретичні положення та удосконалено методичне забезпечення формування та реалізації стратегічного потенціалу підприємства (на прикладі машинобудівних підприємств). Визначено зміст і зв'язок основних категорій та понять, що створюють предметну область дослідження формування та реалізації стратегічного потенціалу підприємства. Систематизовано види стратегічного потенціалу з врахуванням теоретичних підходів та загально визнаних концепцій до стратегічного управління розвитком підприємства. Сформовано методичне забезпечення аналізу формування та реалізації стратегічного потенціалу підприємств. Проаналізовано умови формування та реалізації стратегічного потенціалу машинобудівних підприємств та оцінено стан їх стратегічного потенціалу.

Розроблено методичний підхід до формування та реалізації стратегічного потенціалу підприємств. Обґрунтовано методичне забезпечення формування стратегічного потенціалу підприємства.

25. Журавльова, І. В. Теоретико-методичне забезпечення моніторингу функціонування інтелектуального капіталу : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. В. С. Пономаренко : захищена 23.09.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Журавльова Ірина Вікторівна. – Харків, 2016. – 778 с. – Бібліогр.: с. 503–595. – Дод.: с. 596–778.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню та розробленню концепції функціонування ІК, теоретико-методологічних положень, методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо його моніторингу з виділенням компетентнісного капіталу та врахуванням факторів ринку праці. У дисертації визначено проблеми та передумови функціонування ІК в Україні з урахуванням факторів ринку праці. Обґрунтовано сутність і генезис поняття «інтелектуальний капітал» в системі категорій економіки праці. Ідентифіковано складові ІК на підґрунті його розробленої класифікації, обґрунтовано сутність й особливості компетентнісного капіталу як складової ІК. Встановлено генезис сучасної теорії ІК, розширено теоретико-методологічне підґрунтя теоретичних поглядів на ІК економічних систем та його функціонування. Визначено принципи й обґрунтовано концепцію функціонування ІК на основі висунутих і доведених гіпотез. Уточнено сутність і зміст системи моніторингу функціонування ІК. Згенеровано

теоретико- методологічні положення моніторингу функціонування ІК. Обґрунтовано концептуальний підхід до бенчмаркінгу функціонування ІК як складової моніторингу. Визначено теоретико-методичні основи оцінювання функціонування ІК. Розроблено методичні підходи до моніторингу функціонування ІК на етапі його оцінювання щодо мікро-, мезо- та макроекономічного рівнів. Обґрунтовано сутність і послідовність етапів аналізу функціонування ІК на макро- та мезоекономічному рівнях та визначено тенденції функціонування ІК на макро- та мезоекономічному рівнях. Розроблено діагностичний інструментарій функціонування ІК суб'єктів господарювання, оцінки та взаємозв'язку процесів формування й використання складових ІК, аналізу оборотності коштів, авансованих в компетентніший капітал. Розроблено методичний підхід до актуалізації інформаційної бази моніторингу функціонування ІК. Розроблено методичний підхід до креативного аналізу форсайту накопичення ІК в системі моніторингу.

26. Іваненко, О. В. Забезпечення енергоефективності продукції машинобудівного підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. І. В. Гонтарева : захищена 16.12.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Іваненко Олена Володимирівна. – Харків, 2016. – 294 с. – Бібліогр.: с. 212–231. – Дод.: с. 232–294.

Дисертацію присвячено розробці організаційно-методичних засад і розвитку теоретичних положень забезпечення енергоефективності продукції машинобудівного підприємства. Розвинуто теоретичні положення і понятійно-термінологічний апарат забезпечення енергоефективності продукції машинобудівного підприємства. Виявлено проблеми енергоефективності продукції, проаналізовано та виділено недоліки впровадження програм і стандартів її забезпечення, на основі чого обґрунтовано організаційно-методичне забезпечення енергоефективності продукції машинобудівного підприємства. Удосконалено методичний підхід до оцінювання енергоефективності машинобудівного підприємства. Удосконалено методичний підхід до оцінювання енергоефективності продукції машинобудівного підприємства, який передбачає рейтингування продукції за рівнем

інтегрального показника енергоефективності. Обґрунтовано процедуру формування організаційного забезпечення енергоефективності продукції машинобудівного підприємства. Розвинуто організацію виконання забезпечення енергоефективності продукції машинобудівного підприємства.

27. Калінкін, Д. В. Внутрішній аудит бюджетних установ в умовах реформування системи державного фінансового контролю : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. Л. В. Дікань : захищена 10.03.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Калінкін Дмитро Володимирович. – Харків, 2016. – 331 с. – Бібліогр. : с. 189–213. – Дод.: с. 214–331.

Дисертаційна робота присвячена розвитку теоретичних положень, розроблено методичних підходів і практичних рекомендацій, спрямованих на вдосконалення ВА БУ в умовах реформування системи державного фінансового контролю в Україні. Уточнено поняття ДФК, в якому фінансова складова домінує над адміністративною, узагальнено складові системи ДФК та удосконалено концептуальні засади реформування системи ДФК, що дозволяє адаптувати вітчизняну модель функціонування системи ДФК до норм та вимог законодавства ЄС. Теоретично обґрунтовано необхідність виокремлення ВА БУ як складової системи ДФК. Обґрунтовано системний підхід до впорядкування ВА БУ на основі визначення організаційних засад ВА БУ в умовах реформування системи ДФК. Обґрунтовано науковий підхід до визначення доцільності впровадження ВА в діяльність бюджетних установ, що дозволить зменшити кількість порушень фінансової дисципліни. Узагальнено фактори впливу на стан ВА БУ та проведено оцінку такого впливу. Запропоновано систему показників оцінки стану ВА БУ, на основі якого розроблено методичний підхід до оцінки стану ВА БУ. Удосконалено методичний підхід до оцінки якості ВА БУ. Запропоновано рекомендації щодо покращення функціонування системи ВА в бюджетних установах. Ґрунтовність запропонованих розробок підтверджено на конкретних прикладах досліджуваних бюджетних установ.

28. Касьмін, Д. С. Розвиток ринку праці молоді в умовах трансформації зайнятості : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.07 ; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена 23.09.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Касьмін Денис Сергійович. – Харків, 2016. – 228 с. – Бібліогр.: с. 175–199. – Дод.: с. 200–228.

У роботі узагальнено науковий тезаурус ринку праці й уточнено визначення поняття «ринок праці молоді» урахувавши його специфіку в інституційному середовищі глобалізаційних процесів. Визначено особливості впливу інституційного середовища на регулювання соціально-трудова відносин на ринку праці молоді. Виділено основні інститути ринку праці молоді в інституційному середовищі. Проаналізовано стан і виявлено головні причини, що обумовлюють основні тенденції розвитку ринку праці молоді (на прикладі Харківської області). Визначено та згруповано фактори, що впливають на функціонування ринку праці молоді. Розроблено методичний підхід до оцінки стану ринку праці молоді. Обґрунтовано і розроблено методичне забезпечення щодо моніторингу ринку.

29. Ковальчук, В. А. Фінансове забезпечення національних інвестиційних проєктів із застосуванням кластерного механізму : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. Н. М. Внукова : захищена 29.04.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Ковальчук Вікторія Анатоліївна. – Харків, 2016. – 254 с. – Бібліогр. : с. 177–210. – Дод.: с. 211–254.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню теоретичних положень, розробленню методичних підходів і практичних рекомендацій щодо фінансового забезпечення національних інвестиційних проєктів із застосуванням кластерного механізму. Уточнено визначення понять «національний інвестиційний проєкт» та «кластерний механізм фінансового забезпечення інвестиційного проєкту» у понятійно-термінологічному апараті. Розроблено концептуальні положення щодо

фінансового забезпечення НПП із застосуванням кластерного механізму. Узагальнено передумови формування кластерного механізму для фінансового забезпечення НПП. На основі коефіцієнтів спеціалізації, душового виробництва та концентрації визначено галузі з найвищим потенціалом кластеризації. Здійснено аналіз сценаріїв формування типових інвестиційних кластерів методом аналізу ієрархій. Запропоновано методичне забезпечення до визначення інвестиційних можливостей потенційних інвесторів, що апробовано на прикладі НПП «Технополіс «П'ятихатки». Розроблено методичний підхід до оцінки ефективності застосування кластерного механізму для фінансового забезпечення НПП, що передбачає формування економічної моделі, яка включає фінансову, соціальну, інноваційну та бюджетну складові ефективності кластерного механізму.

30. Коцюрба, О. Ю. Фінансове забезпечення діяльності підприємств житлово-комунального господарства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. О. М. Гуцалюк : захищена 23.06.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Коцюрба Ольга Юріївна. – Харків, 2016. – 337 с. – Бібліогр.: с. 213–273. – Дод.: с. 274–337.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень та розробці методичних підходів і практичних рекомендацій щодо формування фінансового забезпечення діяльності підприємств житлово-комунального господарства.

У роботі систематизовано проблеми підприємств ЖКГ та виявлено специфічні риси їх діяльності. Уточнено поняття «фінансове забезпечення діяльності підприємств ЖКГ». Визначено місце фінансового забезпечення діяльності підприємств ЖКГ в управлінні їх фінансовими ресурсами. Розроблено механізм та розвинуто теоретичні положення формування фінансового забезпечення діяльності підприємств ЖКГ. Виявлено основні тенденції розвитку житлово-комунального господарства України. Проаналізовано показники фінансового стану, формування фінансових ресурсів та грошових потоків підприємств ЖКГ (на прикладі Кіровоградської області). Запропоновано систему показників оцінки фінансового забезпечення діяльності підприємств ЖКГ. Здійснено інтегральне оцінювання

фінансового забезпечення діяльності підприємств ЖКГ. Удосконалено методичний підхід до вибору стратегії формування фінансового забезпечення діяльності підприємств ЖКГ. Удосконалено методичний підхід до визначення чутливості грошових потоків підприємств ЖКГ до впливу факторів. Обґрунтовано та сформульовано процедуру розроблення тактичних заходів щодо підвищення ефективності формування фінансового забезпечення діяльності підприємств.

31. Крохмаль, С. С. Управління матеріальними ресурсами багатоміністерського машинобудівного підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. І. В. Гондарєва : захищена 15.12.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Крохмаль Світлана Сергіївна. – Харків, 2016. – 284 с. – Бібліогр. : с. 226–248. – Дод. : с. 249–284.

У дисертації розвинуто теоретичні положення управління матеріальними ресурсами багатоміністерського машинобудівного підприємства; уточнено визначення і розширено склад поняття «матеріальні ресурси»; удосконалено поняття «управління матеріальними ресурсами»; обґрунтовано систему управління матеріальними ресурсами багатоміністерського машинобудівного підприємства.

Визначено особливості та проблеми забезпечення ефективності управління матеріальними ресурсами на машинобудівних підприємствах; здійснено систематизацію матеріальних ресурсів за основними номенклатурними групами; розроблено методичний підхід до синхронізації процесів використання матеріальних ресурсів та виробництва готової продукції багатоміністерського машинобудівного підприємства. Сформовано методичне забезпечення оцінювання ефективності управління матеріальними ресурсами багатоміністерського машинобудівного підприємства; удосконалено методичний підхід до розподілу запасів матеріальних ресурсів за стадіями виробничого циклу; здійснено моделювання процесу управління матеріальними ресурсами багатоміністерського машинобудівного підприємства, на основі програмної реалізації запропонованої моделі.

32. Лелюк, С. В. Моніторинг фінансової безпеки економічних систем : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. І. В. Журавльова : захищена 23.06.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Лелюк Світлана Валеріївна. – Харків, 2016. – 399 с. – Бібліогр. : с. 220–276. – Дод. : с. 277–399.

Дисертацію присвячено подальшому розвитку теоретичних положень і методичного забезпечення моніторингу фінансової безпеки економічних систем на макро-, мезо- і мікроекономічних рівнях з урахуванням поведінкових і фінансових ризиків згідно з системним і біхевіористичним підходами. У дисертації уточнено визначення понять фінансової безпеки і її моніторингу для економічних систем макро-, мезо- та мікроекономічного рівнів. Визначено теоретичні положення моніторингу фінансової безпеки економічних систем макро-, мезо-, мікроекономічного рівнів на засадах біхевіористичного (поведінкового) і системного підходів. Вперше визначено поведінкові ризики використання фінансових ресурсів, що доцільно враховувати при оцінюванні фінансової безпеки економічних систем. Визначено зміст процедур моніторингу фінансової безпеки на макро-, мезо- і мікроекономічних рівнях. Виявлено сучасну динаміку фінансової безпеки економічних систем макро-, мезоекономічного рівнів. Визначено тенденції фінансової безпеки економічних систем мікроекономічного рівня. Розроблено методичний підхід до оцінки фінансової безпеки держави щодо її моніторингу. Сформовано методичне забезпечення моніторингу на етапі оцінювання фінансової безпеки ЕС мезоекономічного рівня. Обґрунтовано методичне забезпечення діагностичного інструментарію моніторингу стану фінансової безпеки суб'єктів підприємництва.

33. Малишко, Є. О. Вибір фінансових стратегій недержавного пенсійного забезпечення суб'єктами підприємництва : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. Н. М. Внукова : захищена 25.05.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Малишко Євгенія Олегівна. – Харків, 2016. – 302 с. – Бібліогр. : с. 200–229. – Дод.: с. 230–302.

Дисертацію присвячено вирішенню важливого науково-практичного завдання щодо подальшого розвитку теоретичних положень, методичних підходів і практичних рекомендацій стосовно вибору фінансових стратегій недержавного пенсійного забезпечення суб'єктів підприємництва. У роботі узагальнено теоретичні положення про особливості функціонування системи НПЗ, уточнено його категоріальний апарат з вибору фінансової стратегії суб'єктами підприємництва. Визначено ієрархію проблем розвитку НПЗ при виборі фінансових стратегій. Сформовано основні альтернативні варіанти суб'єктів НПЗ з вибору фінансових стратегій суб'єктами підприємництва. Здійснено оцінку інвестиційного розвитку НПЗ в Україні. Виявлено поінформованість суб'єктів підприємництва про співпрацю з НПЗ щодо НПФ. Визначено основні напрями реалізації фінансових стратегій НИЗ. Обґрунтовано й розроблено діагностичний інструментарій вибору фінансової стратегії НИЗ суб'єктами підприємництва. Виявлено вплив результатів фінансової діяльності НПФ на вибір напрямів фінансової стратегії НПЗ. Обґрунтовано сутність і етапи процесу формування потенційного фінансового кластера суб'єктів НПЗ. Розроблено методичний підхід до вибору фінансової стратегії недержавного пенсійного забезпечення суб'єктами підприємництва.

34. Мартиненко, М. В. Методологічне забезпечення розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти працівників промисловості : дис. ... докт. екон. наук: 08.00.07 ; наук. конс. О. М. Ястремська : захищена 22.09.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Мартиненко Марина Вікторівна. – Харків, 2016. – 633 с. – Бібліогр.: с. 428–501. – Дод.: с. 502–633.

Дисертацію присвячено актуальним проблемам розвитку системи організаційних знань як інтегрованої складової професійної освіти працівників промисловості в умовах становлення економіки знань. У роботі проаналізовано передумови розвитку системи організаційних знань у структурі професійної освіти, визначено основні протиріччя у професійній освіті на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях, які обумовили необхідність пошуку шляхів їх вирішення. Узагальнено

теоретичне підґрунтя концепції розвитку СОЗ у структурі професійної освіти працівників. Уточнено поняття організаційних знань з урахуванням їх особливостей і значення для удосконалення професійної освіти та обґрунтовано властивості і структуру СОЗ. Удосконалено поняття розвитку СОЗ та визначено його ознаки у структурі професійної освіти працівників промисловості. Розкрито інституціональні трансформації функцій професійної освіти на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях. Визначено пріоритетні фактори, що впливають на розвиток СОЗ, обґрунтовано можливість їх використання як параметрів порядку. Обґрунтовано концепцію розвитку СОЗ у структурі професійної освіти працівників промисловості та основні напрями розвитку даної системи. Проведено аналіз стану професійної освіти на макро-, мезо- і мікроекономічному рівнях. Обґрунтовано послідовність та сутність етапів методологічного підходу до розвитку СОЗ. Розроблено методичні підходи до оцінювання розвитку СОЗ за напрямами та ознаками. Проведено моделювання та прогнозування розвитку СОЗ на основі нелінійної динамічної моделі. Обґрунтовано методичний підхід до розроблення професійних стандартів на основі організаційних знань. Визначено зміст та послідовність етапів формування СОЗ на основі моніторингу попиту роботодавців на професійні компетентності працівників. Розроблено методичний підхід до визначення пріоритетних напрямів інвестування у розвиток СОЗ.

35. Моргун, Г. В. Стратегічний контролінг експортно-імпоротної діяльності підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Л. М. Малярець : захищена 13.05.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Моргун Ганна Вікторівна. – Харків, 2016. – 276 с. – Бібліогр. : с. 226–249. – Дод.: с. 250–273.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню і подальшому розвитку теоретико- методичних засад стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності промислового підприємства. Удосконалено визначення поняття «стратегічний контролінг» як координаційно-контролюючої та аналітично-інформаційної підсистеми стратегічного управління. Обґрунтовано систему показників експортно-імпоротної

діяльності підприємства для її стратегічного контролінгу з урахуванням результатів досягнення стратегічних цілей: зовнішньоторговельної, виробничої, економічної, структурної ефективності експортно-імпоротної діяльності та ознак забезпечення розвитку експортно-імпоротної діяльності. Розроблено методичний підхід до стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності підприємства, одна з основних процедури якого «цілі – оптимізація – прогноз – факт – відхилення», що поєднує стратегічні цілі підприємства, оптимальні значення, прогнозні значення показників експортно-імпоротної діяльності, фактично досягнуті та їх відхилення. Розроблено методичні підходи до вибору напрямів стратегії розвитку експортно-імпоротної діяльності підприємства та до вдосконалення інформаційної системи підприємства, який ґрунтується на формуванні інформаційної підсистеми стратегічного контролінгу експортно-імпоротної діяльності та її інтеграції в загальну інформаційну систему підприємства.

36. Огородня, Є. М. Оцінювання дієвості монетарної політики центрального банку України : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. І. О. Губарева : захищена 28.04.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Огородня Євгенія Миколаївна. – Харків, 2016. – 357 с. – Бібліогр.: с. 216–271. – Дод.: с. 272–357.

Дисертацію присвячено подальшому розвитку теоретичних положень, методичного забезпечення і практичних рекомендацій щодо оцінювання та підвищення дієвості монетарної політики центрального банку. Уточнено визначення поняття «дієвість монетарної політики». Обґрунтовано необхідність оцінювання дієвості монетарної політики центрального банку країни за цільовим підходом. Визначено склад системи показників-індикаторів дієвості монетарної політики центрального банку. Розроблено й обґрунтовано інтервальну шкалу монетарних і загальних параметрів сталого розвитку економіки країни, що є базою діагностичного інструментарію для оцінювання дієвості монетарної політики центрального банку. Оцінено дієвість монетарної політики центрального банку країни за основними її цілями:

забезпечення стабільності національної грошової одиниці, банківської системи, функціонування фінансового ринку. Розроблено методичний підхід до оцінювання дієвості монетарної політики центрального банку, доповнено методичні положення щодо вибору пріоритетних напрямів підвищення дієвості монетарної політики центрального банку з використанням когнітивного підходу та методичне забезпечення щодо прогнозування сценаріїв сталого розвитку економіки країни з урахуванням впливу інструментів монетарної політики і формалізації залежностей між реальним та фінансовим секторами економіки.

37. Пасічник, І. Ю. Управління конкурентоспроможністю продукції на основі маркетингової стратегії : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. А. А. Пилипенко : захищена 30.06.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Пасічник Інна Юріївна. – Харків, 2016. – 250 с. – Бібліогр.: с. 190–218. – Дод.: с. 219–250.

Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню й розробці методичного забезпечення управління конкурентоспроможністю продукції на основі маркетингової стратегії. Уточнено понятійно-категоріальний базис дослідження, розроблено теоретичні положення організації управління конкурентоспроможністю продукції на основі маркетингової стратегії. Оцінено вплив параметрів маркетингової діяльності підприємств машинобудування на результативність управління конкурентоспроможністю продукції. Удосконалено процедуру кількісного обґрунтування параметрів реалізації стратегій маркетинг-міксу підприємства в короткостроковому періоді. Удосконалено процедуру визначення рівня конкурентоспроможності продукції. В роботі розроблено методичні рекомендації з підвищення ефективності використання маркетингового інструментарію в системі управління конкурентоспроможністю продукції. Розвинуто методичний підхід до обґрунтування керівних впливів системи управління конкурентоспроможністю продукції.

38. Полуектова, Н. Р. Моделювання механізмів розвитку інформаційних систем управління ресурсами підприємств : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.11 ; наук. конс. Т. С. Клебанова : захищена 18.02.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Полуектова Наталія Робертівна. – Харків, 2016. – 479 с. – Бібліогр.: с. 372–417. – Дод.: с. 418–479.

У дисертаційній роботі здійснено постановку й вирішення актуальної наукової проблеми недосконалості існуючих підходів до управління розвитком інтегрованих інформаційних систем управління ресурсами підприємств яка призводить до неефективності їх використання при розв'язуванні проблем сучасного менеджменту. В роботі визначено роль та місце інформаційних систем управління ресурсами підприємств в системі сучасного менеджменту; систематизовані підходи до класифікації ІС підприємств, виявлені сучасні тренди та проблеми розвитку ІС УРП; вдосконалено категоріальний апарат моделювання механізмів розвитку ІС УРП, розроблено концепцію моделювання механізмів розвитку ІС УРП з врахуванням їх системних особливостей; розбудовано методологію, що реалізує механізми розвитку інформаційних систем управління ресурсами; розроблено методичний підхід до обґрунтування вибору ІС УРП. Дисертантом розроблено методичний підхід до прогнозування результатів впровадження ІС УРП; вдосконалено методичний підхід до оцінювання ризиків проектів впровадження ІС УРП; розроблено модель для виявлення впливу критичних факторів успіху на процес впровадження інформаційних систем з врахуванням комплементарності нематеріальних активів підприємства; побудовано моделі управління поведінкою учасників проектів впровадження ІС УРП. У роботі вдосконалено підхід до оцінювання порівняльної ефективності окремих сервісів ІС УРП та методичний підхід до кількісного оцінювання ефективності використання інформаційної системи підприємства в цілому; розвинуті методичні підходи до оцінки впливу ІС УРП на ринкову вартість підприємства; розроблено підхід до Оцінювання та аналізу впливу інвестицій в ІС УРП на транзакційні витрати підприємства; сформовано методичний підхід для обґрунтування застосування аутсорсингу інформаційних сервісів. Основні положення, висновки і рекомендації дисертаційного

дослідження апробовані в процесах впровадження та використання ІС УРП на підприємствах Запоріжжя. Отримані результати є теоретичним та методологічним підґрунтям для подальших досліджень в галузі розвитку інформаційних систем управління ресурсами підприємств.

39. Романов, А. Д. Соціально-психологічні домінанти в управлінні персоналом підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена 01.07.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Романов Артур Дмитрович. – Харків, 2016. – 249 с. – Бібліогр.: с. 203–219. – Дод.: с. 220–249.

У дисертації за рахунок аналізу різних підходів закордонних і вітчизняних вчених і фахівців в сфері менеджменту персоналу, психології та педагогіки стосовно сутності та змісту поняття «соціально-психологічний клімат» удосконалено визначення цього терміну, а також враховуючи предмет дослідження сформульовано поняття «соціально-психологічна домінанта». Здійснено аналіз та систематизацію чинників впливу як на систему управління персоналом в цілому, так і її соціально- психологічну складову за рахунок побудови узагальнюючих класифікацій. Виявлено домінанти, які визначають дію соціально-психологічної компоненти менеджменту персоналу (особистісну, колективну та корпоративну), а також сформовано перелік кількісних і якісних показників, що їх характеризують. Розроблено методичний підхід до оцінювання стану соціально-психологічного клімату в цілому та його домінант зокрема, який передбачає використання методів спостереження, письмового опитування та кореляційного аналізу. Удосконалено механізм управління станом соціально-психологічного клімату з урахуванням методичних рекомендації щодо оцінювання соціально-психологічних домінант управління персоналом. Сформовано методичне забезпечення реалізації соціально- психологічних домінант в управлінні персоналом за допомогою засобів соціоніки, а також здійснено їх імплементацію при створенні сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі на підприємстві.

40. Сердюкова, І. В. Стратегічні аспекти інтегрального оцінювання вартості підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. О. Є. Попов : захищена 29.06.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Сердюкова Інна Василівна. – Харків, 2016. – 234 с. – Бібліогр.: с. 187–204. – Дод.: с. 205–234.

У роботі розвинуто теоретичний базис інтегрального оцінювання вартості підприємства через збалансованість зв'язків трьох підходів – витратного, дохідного та ринкового, відмінною рисою яких є розмежування між поняттями ціна та вартість. Удосконалено методичне забезпечення інтегрального оцінювання вартості підприємства з урахуванням економічної доданої вартості та системи збалансованих показників, що відрізняється від інших включенням нематеріальних активів, які є складовими компонентами економічної доданої вартості в усіх стратегічних перспективах збалансованої системи показників.

Розроблено методичне забезпечення з оцінки вартості нематеріальних активів, що включені до збалансованої системи показників при вирішенні стратегічних задач на основі оціночного менеджменту, що дозволяє визначити рівень результативності їх впливу на загальну вартість підприємства. Обґрунтовано методичне забезпечення інтегрального оцінювання вартості підприємства з урахуванням нематеріальних активів – ділових зв'язків і інтелектуальної власності. Удосконалено методичний підхід до оцінки структурного капіталу підприємства як елемента формування його вартості. Розроблено методичні положення сценарного підходу до прийняття стратегічних рішень, відмінністю яких є врахування вартості реальних опціонів розширення, призупинення чи виходу з проектів модернізації виробництва.

41. Сисосів, В. В. Моделювання логістичного управління постачанням сил сектору безпеки і оборони держави в єдиній системі матеріально-технічного забезпечення : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.11 ; наук. кер. О. І. Пушкар : захищена 09.06.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Сисосів Володимир Вікторович. – Харків, 2016. – 567 с. – Бібліогр.: с. 388–439. – Дод. : с. 440–567.

Дисертацію присвячено вирішенню важливої наукової проблеми щодо методологічного забезпечення моделювання логістичного управління (ЛУ) постачанням сил сектору безпеки і оборони держави (СБОД) та формування на його основі цілісного комплексу взаємопов'язаних економіко-математичних моделей, що сприяють оптимізації їх постачання в ієрархічній макрологістичній єдиній системі матеріально-технічного забезпечення (СМТЗ).

У дисертації проаналізовано бюджетне фінансування та виявлені проблеми матеріально-технічного забезпечення сил СБОД в мирний час, узагальнено теоретичні основи ЛУ їх постачанням та визначено особливості інтеграції СМТЗ сил СБОД в єдину систему; обґрунтовано концепцію моделювання ЛУ постачанням сил СБОД з урахуванням методологічних засад моделювання логістичних систем і процесів; розроблено концептуальні моделі ЛУ постачанням сил СБОД в єдиній СМТЗ та запропоновано методологічні засади оцінювання впливу ресурсної забезпеченості на рівні спроможності організаційних утворень сил СБОД. У роботі розроблено методичний підхід до формування раціональної структури єдиної СМТЗ за територіальним принципом; удосконалено методичні підходи до формування раціональної логістичної інфраструктури регіональної СМТЗ за умови наявної або новостворюваної складської мережі в регіоні; побудовано моделі оптимального розподілу фінансових ресурсів між силами СБОД з урахуванням їх пріоритетів та потреб в умовах обмеженого фінансування; розроблено методичний підхід до оптимізації управління фінансовими потоками в ієрархічній системі управління єдиної СМТЗ. Здійснено постановку динамічної задачі оптимізації управління постачанням при централізованих і децентралізованих закупівлях та побудовано моделі, що її реалізують.

Розроблено модель оптимізації управління матеріальними потоками в логістичній мережі єдиної СМТЗ; побудовано моделі оптимізації управління закупівлями матеріальних ресурсів (МР) у традиційних та нових постачальників; розроблено модель оптимізації управління запасами з урахуванням взаємопов'язаних логістичних процесів в каналах постачання; побудовано модель оптимізації управління розподілом запасів МР в ешелонованій системі складування; розроблено методичний підхід до оптимізації управління доставкою вантажів в логістичній мережі єдиної СМТЗ при змішаних перевезеннях та множині маршрутів доставки.

42. Смолякова, О. М. Теоретичне та методичне забезпечення оцінювання економічної стійкості підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Л. М. Малярець : захищена 09.06.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Смолякова Ольга Миколаївна. – Харків, 2016. – 219 с. – Бібліогр.: с. 171–198. – Дод.: с. 199–219.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню і подальшому розвитку теоретичного та методичного забезпечення оцінювання економічної стійкості підприємства. Визначено змістовну сутність економічної стійкості та виокремлено її сучасні складові серед яких: структурна складова ресурсних можливостей підприємства, що утворюється витратною стійкістю, виробничою стійкістю та фінансовою стійкістю; економічна стійкість щодо періоду роботи (початкова стійкість та стійкість функціонування); економічна стійкість на різних видах ринків (стійкість на товарному ринку, стійкість на ринку засобів виробництва, стійкість на фінансовому ринку); стійкість до наявних дестабілізуючих факторів, як внутрішніх (технологічних, організаційних, фінансово-економічних, соціальних), так і зовнішніх (економічних, соціально-політичних, фінансових, демографічних, науково-технічних). Розроблено методичний підхід до оцінювання економічної стійкості підприємства, який реалізується за етапами, які об'єднуються в чотири блоки. Систематизовано показники, зовнішні та внутрішні фактори економічної стійкості підприємства, визначено дестабілізуючі фактори. Сформовано методичне забезпечення оцінювання рівня економічної стійкості підприємств та його прогнозування, яке передбачає використання методу побудови таксономічного показника розвитку та моделей кривих росту. Удосконалено процедуру моніторингу виконання діючих стратегій на підприємстві на основі результатів оцінювання їхньої економічної стійкості, яка передбачає обчислення абсолютних відхилень досягнутих значень показників економічної стійкості від оптимальних та відносних відхилень прогнозних значень показників економічної стійкості від оптимальних.

43. Тропіцина, Ю. С. Теоретико-методичне забезпечення використання аутсорсингу на машинобудівному підприємстві : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Л. О. Українська : захищена 16.12.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Тропіцина Юлія Сергіївна. – Харків, 2016. – 366 с. – Бібліогр.: с. 204–228. – Дод.: с. 229–366.

У дисертаційній роботі уточнено сутність поняття «аутсорсинг»; визначено етапи еволюції та сучасні тенденції розвитку аутсорсингу на машинобудівних підприємствах у світі в цілому та в Україні зокрема; проведено оцінку стану використання аутсорсингових послуг на машинобудівних підприємствах Харківського регіону. Розвинуто методичний підхід до використання аутсорсингу на машинобудівному підприємстві на підставі уточнення існуючих та виділення додаткових його етапів.

Удосконалено методичний підхід до оцінки результативності аутсорсингу на машинобудівному підприємстві шляхом обґрунтування необхідності врахування таких її складових - ефекту від використання, якості та ймовірності виникнення ризиків. Розроблено методичні рекомендації щодо оптимізації організаційної структури великого машинобудівного підприємства, засновані на виокремленні відділу управління аутсорсингом. Запропоновано типологію ризиків за стадіями договору аутсорсингу та визначено способи їх мінімізації як необхідні напрями управління аутсорсинговим процесом на машинобудівному підприємстві.

44. Чепелюк, М. І. Формування корпоративної культури в процесі організаційних змін підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. І. П. Отенко : захищена 29.06.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чепелюк Маргарита Ігорівна. – Харків, 2016. – 239 с. – Бібліогр.: с. 192–217. – Дод.: с. 218–239.

Дисертація присвячена визначенню змістовного наповнення понятійного апарату корпоративної культури; систематизації теоретичних підходів, концептуальних положень та інструментарію

формування корпоративної культури в процесі організаційних змін підприємства. Сформовано методичне забезпечення аналізу організаційних змін та корпоративної культури на машинобудівних підприємствах. Виявлено зовнішні прояви корпоративної культури підприємств Харківського регіону в процесах реалізації їх організаційних змін.

У дисертації сформовано методичний підхід до оцінки рівня корпоративної культури підприємств у процесі їх організаційних змін. Розроблено методичний підхід до формування корпоративної культури в процесі організаційних змін та обґрунтовано вибір стратегічних заходів для формування корпоративної культури в процесі організаційних змін.

45. Чистякова, А. В. Управління інтелектуальною власністю в умовах економіки знань : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Н. Л. Гавкалова : захищена 31.03.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чистякова Анастасія Вадимівна. – Харків, 2016. 275 с. – Бібліогр.: 205–225. – Дод.: с. 226–275.

Дисертацію присвячено подальшому розвитку теоретико-методичних засад і практичних рекомендацій щодо вдосконалення управління інтелектуальною власністю. Сформовано понятійний базис управління інтелектуальною власністю за рахунок уточнення понять: «інтелектуальна власність підприємства» та «управління інтелектуальною власністю». Доповнено класифікацію інтелектуальної власності ознаками, які дають змогу керівникам підприємств отримувати додаткову інформацію в процесі аналізу наявних об'єктів інтелектуальної власності у складі нематеріальних активів, а також виявляти об'єкти інтелектуальної власності, які можуть приносити додатковий дохід підприємству. Запропоновано аналітичне забезпечення управління інтелектуальною власністю, використання якого на вітчизняних машинобудівних підприємствах дозволить виявити проблемні місця в управлінні інтелектуальною власністю й розробити рекомендації з їх усунення. Визначено рівень забезпечення управління інтелектуальною власністю на досліджуваних машинобудівних підприємствах. Удосконалено методичні положення

щодо формування механізму управління інтелектуальною власністю, впровадження якого дозволить забезпечити конкурентні переваги та підвищити капіталізацію машинобудівних підприємств в умовах економіки знань. Запропоновано напрями забезпечення реалізації механізму управління інтелектуальною власністю підприємства в умовах економіки знань. Удосконалено методичний підхід до вибору пріоритетного напрямку управління інтелектуальною власністю на машинобудівному підприємстві.

46. Яртим, І. А. Забезпечення економічної безпеки в управлінні стратегічними змінами підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. І. П. Отенко : захищена 31.03.16 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Яртим Ірина Анатоліївна. – Харків, 2016. – 242 с. – Бібліогр.: с. 189–217. – Дод.: с. 2 18–242.

У дисертаційній роботі розвинуто теоретичні положення, сформовано методичне забезпечення та практичні рекомендації щодо забезпечення економічної безпеки в управлінні стратегічними змінами підприємства (на прикладі машинобудівних підприємств).

Уточнено понятійний апарат управління стратегічними змінами підприємства та забезпечення їх економічної безпеки. Сформовано концептуальні положення економічної безпеки стратегічних змін підприємства. Визначено особливості стратегічних змін на машинобудівних підприємствах та специфіки забезпечення їх економічної безпеки, сформовано методичне забезпечення їх аналізу. Виявлено основні ризики безпеки реалізації стратегічних змін на машинобудівних підприємствах. Розроблено методичний підхід до забезпечення економічної безпеки в управлінні стратегічними змінами. Сформовано методичний підхід до оцінювання ризиків та загроз в управлінні стратегічними змінами підприємства. Обґрунтовано вибір стратегічних заходів щодо забезпечення економічної безпеки стратегічних змін на основі методів теорії ігор та результатів розрахунку коефіцієнта чутливості підприємства до поведінки груп економічного впливу.

47. Біляєва, В. Ю. Забезпечення фінансової стійкості банку засобами фінансового інжинірингу : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. І. М. Чмутова : захищена 28.09.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Біляєва Вікторія Юріївна. – Харків, 2017. – 360 с. – Бібліогр. : с. 186–224. – Дод.: с. 225–360.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних і методичних положень та розробленню науково-практичних рекомендацій щодо забезпечення фінансової фінансового інжинірингу, доповнено класифікацію фінансових інновацій введенням класифікаційних ознак «за рівнем фінансової стійкості банку» та «за стадією життєвого циклу банку». Розроблено методичний підхід до визначення рівня фінансової стійкості. Визначено рівень фінансової стійкості банків України. Сформовано методичні положення щодо виявлення джерел реалізації резервів забезпечення фінансової стійкості банку та обґрунтовано конкретні напрями впровадження фінансових інновацій для активізації зазначених джерел. Визначено групи банків за стадіями їх життєвого циклу. Розроблено методичне забезпечення вибору фінансової інновації у банку залежно від стадії життєвого циклу банку та рівня його фінансової стійкості, визначено пріоритети інноваційної діяльності банків на кожній стадії. Обґрунтовано й розвинуто інструментарій оцінювання ефективності впровадження засобів фінансового інжинірингу у діяльність банку та визначено ефект від імплементації фінансових інновацій в операційну діяльність різних за стадією життєвого циклу та рівнем фінансової стійкості банків.

48. Владімірова, Н. П. Реформування державного фінансового контролю в контексті забезпечення фінансової безпеки суб'єктів господарювання : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. Л. В. Дікань : захищена 18.10.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Владімірова Наталія Петрівна. – Харків, 2017. – 324 с. – Бібліогр.: с. 230–254. – Дод.: с. 255–324.

Дисертаційна робота присвячена розвитку теоретичних положень, розроблено методичних підходів і практичних рекомендацій, спрямованих на вдосконалення реформування державного фінансового контролю в контексті забезпечення фінансової безпеки суб'єктів господарювання. Розвинуто понятійно-категоріальний апарат реформування державного фінансового контролю та визначено взаємозв'язок державного фінансового контролю з фінансовою безпекою суб'єктів господарювання. Визначено фінансово-економічний зміст фінансової безпеки суб'єктів господарювання та уточнено її класифікацію. Сформовано концептуальні положення реформування державного фінансового контролю в контексті забезпечення фінансової безпеки суб'єктів господарювання. Розроблено методичний підхід до оцінки рівня фінансової безпеки суб'єктів господарювання, що дозволяє співставити рівень фінансової безпеки суб'єктів господарювання та стан їх фінансової дисципліни. Розроблено науково-методичні положення з впровадження внутрішнього аудиту в систему відносин учасників державного фінансового контролю в контексті забезпечення фінансової безпеки суб'єктів господарювання. Обґрунтовано науковий підхід до впровадження внутрішнього аудиту в діяльність суб'єктів господарювання в контексті забезпечення їх фінансової безпеки. Ґрунтовність запропонованих розробок підтверджено на конкретних прикладах досліджуваних суб'єктів господарювання.

49. Воротинцев, М. М. Оцінка ризику кредитування діяльності фінансових установ : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. Н. М. Внукова : захищена 19.10.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Воротинцев Михайло Михайлович. – Харків, 2017. – 380 с. – Бібліогр.: с. 183–215. – Дод.: с. 216–380.

Дисертаційна робота присвячена вдосконаленню теоретичних положень, розробці методичного забезпечення і практичних рекомендацій щодо оцінки ризику кредитування діяльності фінансових компаній та кредитних спілок. У роботі вдосконалено сутність поняття «оцінки ризику кредитування діяльності фінансових установ» та уточнено фактори виникнення ризику кредитування позичальників

банку. Узагальнено підходи до оцінки ризику кредитування діяльності фінансових установ, що використовують міжнародні рейтингові агентства, зарубіжні банки й наглядові органи різних країн світу, зокрема України. Визначено якісні критерії оцінки ризику кредитування діяльності фінансових установ. Проаналізовано кредитоспроможність фінансових компаній і кредитних спілок та за допомогою кластерного аналізу визначено вплив галузевої специфіки діяльності різних типів фінансових установ на особливості оцінки ризику їх кредитування. Сформовано систему кількісних і якісних показників для проведення оцінки ризику кредитування діяльності фінансових установ, що характеризують фінансовий стан, ділову репутацію, ринкову позицію, якість менеджменту, галузеві й регіональні ризики фінансових компаній та кредитних спілок. Розвинуто методичний підхід до визначення класу кредитоспроможності фінансових установ. Визначено рівень зв'язності фінансових компаній і кредитних спілок при оцінці ризику їх кредитування. Удосконалено методичний підхід до оцінки ризику кредитування діяльності фінансових компаній і кредитних спілок, який передбачає використання ризик-орієнтованої моделі. Сформовано методичне забезпечення класифікації кредитів, наданих фінансовим компаніям та кредитним спілкам, за рівнями ризику їх кредитування.

50. Гапон, Ю. В. Формування та оцінювання потенціалу стратегічних змін підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. І. П. Отенко : захищена 18.05.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Гапон Юлія Володимирівна. – Харків, 2017. – 247 с. – Бібліогр.: с. 198–221. – Дод.: с. 222–247.

У дисертаційній роботі розвинуто теоретичні положення та удосконалено методичне забезпечення формування та оцінювання потенціалу стратегічних змін підприємства (на прикладі машинобудівних підприємств). Уточнено зміст і сутність поняття потенціалу стратегічних змін підприємства за рахунок виділення його складових інформаційної, технологічної та людської складових, конкретизації видів відповідно цілям, завданням та етапам стратегії змін: неявний (прихований) на етапі ініціації, бажаний (перспективний) на етапі мотивації, наявний в етапах планування, реалізації та

контролю. Систематизовано інструментарій формування та оцінювання потенціалу стратегічних змін підприємства.

Запропоновано методичне забезпечення аналізу стратегічних змін машинобудівних підприємств та стану їх потенціалу, що включає сукупність методів, критеріїв, показників, етапів відповідно структурно-логічній послідовності «об'єкти стратегічних змін» - «стратегії змін» - «потенціал стратегій змін» - «інструментарій формування та оцінювання потенціалу стратегічних змін». Розроблений методичний підхід до формування потенціалу стратегічних змін підприємства ґрунтується на положенні взаємозумовленості між цілями розвитку, етапами стратегії змін, видами потенціалу стратегічних змін та принципах проактивності, ініціативності та креативності, узгодженості, готовності та соціальної відповідальності.

Методичний підхід до оцінювання потенціалу стратегічних змін на підприємстві полягає в оцінюванні потенціалу реалізації стратегії змін за технологічною, людською та інформаційною складовими з позиції врахування в комплексі показників стандартів галузі та вимог ринку, а також його відповідності етапам стратегії змін.

51. Давиденко, Д. О. Формування механізму фінансових послуг для здійснення операцій з житловою нерухомістю : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. Н. М. Внукова : захищена 19.10.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Давиденко Дар'я Олександрівна. – Харків, 2017. – 240 с.+Дод.– Бібліогр. : с. 183–205.

Дисертація присвячена розвитку й удосконаленню теоретичних положень, методичних підходів і розробленню практичних рекомендацій щодо процесу формування механізму фінансових послуг для здійснення операцій з житловою нерухомістю.

Визначено сутність поняття «механізм фінансових послуг для здійснення операцій з житловою нерухомістю». Узагальнено складові механізму фінансування житлової нерухомості. Окреслено пріоритетні проблеми інвестування житла для вкладників. Обґрунтовано необхідність процесу формування ефективного механізму надання фінансових послуг на ринку житлової нерухомості. Проведено

класифікацію учасників ринку житлової нерухомості, визначено найактивніших з них. Розроблено комплексний склад компонент вибору об'єктів житлової нерухомості, що визначає вартість активу пріоритетною складовою в процесі фінансування. Доповнено положення процедури формування механізму фінансової послуги етапом вигодонабуття. Удосконалено оцінку показника ефективності вкладів інвестора у фінансування житла з метою отримання вигоди у виді прибутку або збереження реальної вартості активу.

52. Іванієнко, К. В. Формування стратегії розвитку експортного потенціалу промислового підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04; наук. кер. Л. І. Піддубна : захищена 27.06.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Іванієнко Карина Вікторівна. – Харків, 2017. – 265 с. – Бібліогр.: с. 184–220. – Дод.: с. 221–265.

У дисертації уточнено зміст поняття «експортний потенціал підприємства» як сукупність виробничих, інноваційно-технологічних, фінансових, інтелектуально-кадрових, маркетингових і організаційно-управлінських ресурсів та компетенцій, які стратегічно зорієнтовані на розвиток підприємства та забезпечення його конкурентоспроможності на зовнішньому ринку через ефективне здійснення експортної діяльності; узагальнено імперативи розвитку експортного потенціалу промислового підприємства; обґрунтовано теоретичний базис та сформовано інформаційно-аналітичне забезпечення формування стратегії розвитку експортного потенціалу промислових підприємств; проаналізовано сучасний стан експортного потенціалу промислових підприємств України та визначено особливості стратегій його розвитку; обґрунтовано методичний підхід до моніторингу стратегічної ситуації в процесі формування стратегії розвитку експортного потенціалу промислового підприємства; сформовано методичне забезпечення діагностики рівня розвитку експортного потенціалу промислового підприємства; розроблено методичний підхід до вибору стратегії розвитку експортного потенціалу промислового підприємства.

53. Кузенко, О. Л. Фінансовий механізм забезпечення фінансової безпеки суб'єктів господарювання : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. О. В. Ареф'єва : захищена 28.09.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Кузенко Ольга Леонідівна. – Харків, 2017. – 253 с. – Бібліогр.: с. 196–218. – Дод.: с. 219–253.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень і методичних підходів, розробленню практичних рекомендацій щодо формування фінансового механізму фінансової безпеки суб'єктів господарювання. У роботі поглиблено визначення сутності фінансової безпеки суб'єктів господарювання, узагальнено її складові, обґрунтовано науковий підхід до формування фінансового механізму фінансової безпеки суб'єктів фінансових відносин, здійснено аналіз складових фінансової безпеки за їх рівнями та запропоновано теоретико-методичний підхід до визначення рівня фінансової безпеки суб'єктів фінансових відносин макро- та мезоекономічних рівнів і методичний підхід до оцінювання рівня фінансової безпеки суб'єктів фінансових відносин мікрорівня. Запропоновано теоретико-методичний підхід до обґрунтування стратегій забезпечення фінансової безпеки суб'єктів господарювання в системі фінансових відносин, обґрунтовано концептуальні положення оцінювання рівня фінансової безпеки суб'єктів господарювання, розроблено модель процесу функціонування фінансового механізму фінансової безпеки суб'єктів господарювання в системі фінансових відносин.

54. Логінова, К. С. Теоретико-методичне забезпечення оцінювання прихованих витрат : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Л. О. Українська : захищена 29.06.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Логінова Катерина Сергіївна. – Харків, 2017. – 256 с. – Бібліогр.: с. 189–210. – Дод.: с. 211–256.

Дисертацію присвячено розвитку теоретико-методичних положень та науково-практичних рекомендацій щодо оцінювання прихованих витрат підприємства. Розвинуто класифікацію чинників

утворення прихованих витрат як одиниці виміру прихованої економіки. Проаналізовано підходи вітчизняних та закордонних науковців до розгляду економічної природи поняття «приховані витрати» та уточнено їх сутність. Розвинуто типологію прихованих витрат. На підставі проведеного аналізу запропоновано модель оцінювання прихованих витрат, яка реалізується через виявлення центрів утворення прихованих витрат на підприємстві та встановлення їх взаємозв'язку з елементами системи управління витратами підприємства. Охарактеризовано сучасний стан машинобудівної галузі України як середовища утворення прихованих витрат. Проаналізовано світовий досвід оцінювання прихованих витрат суб'єктів ринкової діяльності. Удосконалено методичне забезпечення виявлення прихованих витрат підприємства. Розроблено методичне забезпечення оцінювання прихованих витрат підприємства. З урахуванням результатів практичної апробації удосконалено методичного забезпечення виявлення та оцінювання прихованих витрат на машинобудівних підприємствах запропоновано практичні пропозиції щодо їх скорочення на підставі виокремлення дієвих інструментів в системі контролю обсягів прихованих витрат підприємства.

55. Матющенко, С. С. Оцінювання інтелектуального капіталу машинобудівних підприємств : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. К. Г. Сердюков : захищена 25.10.17 : Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Матющенко Сергій Сергійович. – Харків, 2017. – 288 с. – Бібліогр.: с. 204–226. – Дод.: с. 227–288.

Дисертаційна робота присвячена подальшому розвитку і удосконаленню теоретико-методичних положень та розробленню практичних рекомендацій щодо оцінювання інтелектуального капіталу машинобудівних підприємств.

У роботі визначено сутність та структуру інтелектуального капіталу машинобудівного підприємства. Проаналізовано інструментарій формування та розвитку, сучасний стан інтелектуального капіталу машинобудівних підприємств України.

Удосконалено методичний підхід до оцінювання інтелектуального капіталу машинобудівного підприємства. Сформовано систему показників

для оцінювання людського капіталу як складової інтелектуального капіталу машинобудівного підприємства. Удосконалено методичний підхід до грошового та негрошового оцінювання людського капіталу як складової інтелектуального капіталу машинобудівного підприємства.

Розроблено методичні рекомендації щодо використання краудфандингу для розвитку інтелектуального капіталу машинобудівних підприємств.

56. Мочона, Л. Г. Формування інструментарію контролінгу виробничо-господарської діяльності підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Л. М. Малярець : захищена 30.03.17 : Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Мочона Людмила Григорівна. – Харків, 2017. – 275 с. – Бібліогр.: с. 218–240. – Дод. : с. 241–275.

У дисертації вирішено актуальне науково-практичне завдання подальшого розвитку теоретико-методичних засад формування інструментарію контролінгу виробничо-господарською діяльності та розроблення практичних рекомендацій щодо його впровадження на промислових підприємствах. Основні результати теоретичного та прикладного характеру полягають у такому: удосконалено теоретичний підхід до сутності контролінгу в системі управління виробничо- господарською діяльністю підприємства; обґрунтовано науково-практичні засади вибору дієвих інструментів контролінгу виробничо-господарської діяльності в сучасних умовах; сформовано систему підконтрольних показників виробничо- господарської діяльності підприємства; удосконалено методичне забезпечення оперативного контролінгу виробничо-господарської діяльності підприємства; удосконалено аналітичне забезпечення аналізу стратегічних відхилень показників виробничо-господарської діяльності підприємства; розроблено методичний підхід до здійснення контролінгу виробничо-господарської діяльності на промислових підприємствах.

57. Поклонська, Л. С. Формування рекламної стратегії продукції виробничо-технічного призначення : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. О. М. Ястремська : захищена 29.06.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Поклонська Лілія Сергіївна. – Харків, 2017. – 411 с. – Бібліогр.: с. 232–251. – Дод.: с. 252–411.

У дисертації узагальнено види продукції виробничо-технічного призначення та основні ознаки її якості; уточнено визначення поняття «рекламна стратегія», її класифікацію; визначено стан та тенденції рекламного ринку; визначено основні особливості перебігу маркетингової діяльності машинобудівних підприємств; удосконалено методичний підхід до визначення результатів господарювання машинобудівних підприємств для формування рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення; розроблено методичний підхід до оцінки рівня сприйняття її якості; обґрунтовано методичний підхід до формування рекламної стратегії продукції виробничо-технічного; розроблено технологію обґрунтування заходів з покращення інформаційного контенту рекламних стратегій продукції виробничо-технічного призначення.

58. Пустовгар, С. А. Теоретико-методичне забезпечення діагностики неплатоспроможності підприємств : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. І. І. Нескородєва : захищена 06.07.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Пустовгар Світлана Анатоліївна. – Харків, 2017. – 226 с.+ дод. – Бібліогр.: с. 200–225. – Дод.: с. 226–...

Дисертація присвячена розвитку теоретичних положень, удосконаленню методичного забезпечення та розробці практичних рекомендацій з діагностики неплатоспроможності підприємств. У роботі уточнено економічний зміст понять неплатоспроможності та фінансового потенціалу підприємства в понятійно-термінологічному апараті діагностики неплатоспроможності підприємств. Доведено доцільність визначення фінансового потенціалу як резерву запобігання та подолання неплатоспроможності підприємств. Проаналізовано

методичний інструментарій діагностики неплатоспроможності підприємств. Систематизовано зовнішні фактори неплатоспроможності металургійних підприємств та розраховано інтегральний показник їх впливу на фінансовий стан підприємств. Конкретизовано показники-індикатори неплатоспроможності підприємств та показники фінансового потенціалу. Удосконалено інструментарій поточної діагностики неплатоспроможності підприємств. Визначено параметри значень показників, що відповідають рівням фінансового потенціалу підприємств. Розроблено методичний підхід до перспективної діагностики, який, ґрунтуючись на поточній діагностиці неплатоспроможності, передбачає врахування потенціалу відновлення платоспроможності та впливу зовнішніх факторів. Удосконалено методичний підхід до визначення порогових значень структурних показників балансу та звіту про фінансові результати, необхідні для підтримання достатнього рівня платоспроможності підприємств в перспективі.

59. Семенченко, А. В. Регулювання доходів населення в контексті соціальної стратифікації суспільства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. С. Ю. Гончарова : захищена 06.07.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Семенченко Аліна Володимирівна. – Харків, 2017. – 309 с. – Бібліогр.: с. 237–259. – Дод.: с. 260–309.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень і методичних підходів, розробленню практичних рекомендацій щодо регулювання доходів населення в контексті соціальної стратифікації суспільства. У роботі поглиблено визначення поняття «доходи населення», узагальнено концептуальні положення соціальної стратифікації, уточнено фактори диференціації доходів та обґрунтовано стадії розподілу доходів працюючого населення. Визначено складові механізми соціально-економічного регулювання доходів населення в умовах соціальної стратифікації. Виявлено перешкоди економічного розвитку України, загальноекономічні причини зменшення доходів населення, які формують тенденції зміни структури й рівня доходів та розроблено методичні рекомендації до оцінювання диференціації доходів працівників на мікроекономічному рівні.

Визначено напрями максимізації доходів населення з нестандартними формами зайнятості. Удосконалено напрями оптимізації джерел доходів населення в контексті соціальної стратифікації; розроблено методичний підхід щодо державного регулювання доходів працівників бюджетоутворюючих галузей з метою підвищення рівня життя та збільшення доходів. Обґрунтовано напрями державного регулювання доходів населення та розроблено механізм регулювання доходів з урахуванням впливу тіньового сектора на рівень життя населення та запропоновано заходи щодо детінізації в економічних районах України. Удосконалено методичний підхід щодо обґрунтування прожиткового мінімуму в Україні для забезпечення гідного життя населення, розглянуто та обґрунтовано аспекти необхідності перегляду вмісту споживчого кошика.

60. Яблонська-Агу, Н. Л. Формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності машинобудівних підприємств : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. О. М. Ястремська : захищена 30.03.17 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Яблонська-Агу Наталія Леонідівна. – Харків, 2017. – 263 с. – Бібліогр.: с. 206–227. – Дод.: с. 228–263.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання щодо розвитку теоретичних положень, методичного забезпечення і практичних рекомендацій з формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності машинобудівних підприємств.

У дисертації узагальнено теоретичні основи інвестицій та їх використання для інноваційної діяльності підприємств; уточнено змістовне наповнення поняття «стратегія» та здійснено подальший розвиток класифікації інвестиційних стратегій для використання в інноваційній діяльності; проаналізовано результати інвестиційної та інноваційної діяльності на макро-, мезоекономічному рівнях; визначено та узагальнено результати інвестиційної та інноваційної діяльності машинобудівних підприємств. Обґрунтовано методичний підхід до визначення інвестиційної привабливості машинобудівних підприємств; розроблено методичний підхід до кількісного вимірювання інноваційного рівня інвестиційного проекту; розроблено методичне забезпечення формування інвестиційних стратегій інноваційної діяльності підприємств промисловості.

61. Алєйнікова, Н. М. Формування механізму оцінки вартості акціонерних товариств : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. К. Г. Сердюков : захищена 17.01.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Алєйнікова Наталія Миколаївна. – Харків, 2018. – 255 с. – Бібліогр.: с. 191–214. – Дод.: с. 215–255.

Дисертацію присвячено комплексу питань, пов'язаних із розвитком науково-теоретичних положень, розробкою та обґрунтуванням методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо формування механізму оцінки вартості акціонерних товариств. Запропоновано визначення понятійного апарату «механізм оцінки вартості акціонерного товариства», «альтернативна вартість». Сформовано теоретичний базис оцінки вартості акціонерного товариства в частині принципів та функцій. Структуровано загальноприйняті фактори вартості та запропоновано додаткову класифікаційну ознаку «за спрямованість впливу на вартість». Проведено аналіз основних тенденцій торгів акціями на ринку цінних паперів України. Розроблено теоретичний підхід до формування механізму оцінки вартості акціонерного товариства, запропоновано його інституційне та фінансове забезпечення. Удосконалено процедуру оцінювання фінансово-корпоративного стану акціонерних товариств, що базується на інтегральному підході із застосуванням методу балів. Розроблено методичний підхід до оцінки факторів впливу на вартість акціонерних товариств. Обґрунтовано доцільність вибору підходу оцінки вартості акціонерних товариств за допомогою критеріальної мови опису теорії ігор (правило максиміна). Удосконалено інструментарій оцінки альтернативної вартості акціонерного товариства з використанням методу цінових мультиплікаторів шляхом послідовного корегування вартості на коригуючі коефіцієнти факторів впливу.

62. Баланович, А. М. Обґрунтування стратегій розвитку промислового підприємства на основі ринкових тенденцій : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Т. І. Лепейко : захищена 15.11.18 : Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Баланович Анна Миколаївна. – Харків, 2018. – 343 с. – Бібліогр.: с. 213–242. – Дод.: с. 243–343.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень, обґрунтуванню методичних засад і розробленню прикладних рекомендацій щодо формування і вибору стратегії розвитку промислового підприємства на основі комплексного дослідження сучасних ринкових тенденцій. Розвинуто визначення сутності поняття «ринкові тенденції». Набуло подальшого розвитку визначення сутності поняття «розвиток підприємства». Удосконалено класифікацію стратегій розвитку підприємства за п'ятьма критеріями (товар, ринок, структура, виробництво, технологія) на такі типи: прогресивні, революційні, формуючі, подальшого розвитку, підтримки, та групи стратегії зростання і стратегії скорочення. Побудовано методичний підхід до визначення рівня розвитку промислових підприємств. Представлено розвинутий механізм формування стратегії розвитку промислового підприємства. Здійснено прогнозування змін кількісних параметрів ринкових тенденцій: темпи зростання, індекс інфляції, індекс цін виробників промисловості, індекс промислового виробництва, обсяг капітальних інвестицій у промисловість, рівень безробіття. Удосконалено методичний підхід до обґрунтування стратегії розвитку промислового підприємства, яку представлено у вигляді дворівневої моделі прийняття рішень.

63. Бараннік, І. О. Моніторинг експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. В. І. Отенко : захищена 27.04.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Бараннік Ігор Олексійович. – Харків, 2018. – 233 с. – Бібліогр.: с. 189–210. – Дод.: с. 211–233.

У дисертації вирішено актуальне науково-практичне завдання з удосконалення теоретичних положень, методичного забезпечення і розроблення практичних рекомендацій щодо формування та здійснення моніторингу експортно-імпортного потенціалу промислових підприємств. Основні результати теоретичного та прикладного характеру полягають у такому: уточнено змістовну сутність експортно-імпортного потенціалу промислового підприємства, його понятійний базис у сучасних умовах економіки для вдосконалення теорії потенціалу підприємства; визначено місце моніторингу в системі управління ЕППП та обґрунтовано його теоретичне забезпечення; обґрунтовано систему показників як інструмент моніторингу експортно-імпортного потенціалу; сформовано комплекс інструментів та процедур для здійснення моніторингу експортно-імпортного потенціалу з метою вирішення його аналітичних завдань, а саме процедур оцінювання ЕППП та прогнозування його показників; обґрунтовано методичний підхід до моніторингу експортно-імпортного потенціалу підприємства; розроблено методичний підхід до формування стратегій підприємства на основі моніторингу його експортно-імпортного потенціалу; обґрунтовано логіку формування управлінських заходів розвитку та використання ЕППП на промисловому підприємстві.

64. Бачо, Р. Й. Розвиток ринків небанківських фінансових послуг (аналітичний та інституційний аспекти) : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.08 ; наук. конс. Н. М. Внукова : захищена 24.05.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Бачо Роберт Йосипович. – Харків, 2018. – 714 с. – Бібліогр.: с. 449–536. – Дод.: с. 537–714.

Дисертація присвячена обґрунтуванню та розробленню теоретико-методологічного, концептуального, аналітичного та методичного забезпечення, а також практичних рекомендацій щодо розвитку ринків небанківських фінансових послуг України в сучасних умовах інституційних змін на мікро-, мезо-, макро- та мегаекономічному рівнях.

Визначено сутність понять «фінансова операція», «фінансовий продукт», «фінансова послуга» та здійснено класифікацію останніх за

економічною та правовою природою. Визначено поняття небанківських фінансових установ та проведено їх класифікацію. Встановлено місце ринків небанківських фінансових послуг у системі функціонування фінансового ринку та ринків фінансових послуг. Визначено сутність ринків небанківських фінансових послуг у контексті інституційного підходу та відображено їх інституційну структуру, виокремлено фактори впливу на їх розвиток. Встановлено та узагальнено проблеми функціонування ринків небанківських фінансових послуг на підставі їх сегментування за інституційними рівнями. Визначено інструменти та механізми впливу на розвиток досліджуваних ринків та здійснено сегментацію органів інституційного регулювання залежно від правового статусу їх створення. Виділено основні етапи розвитку ринків небанківських фінансових послуг з точки зору їх державного регулювання. Встановлено одночасне існування процесів регресу та прогресу на ринках небанківських фінансових послуг, яким притаманні протилежні перебіги розвитку. Сформовано та науково обґрунтовано систему показників для оцінювання ефективності інститутів регулювання на цих ринках та здійснено формалізацію зв'язків між заходами органу державного регулювання та станом ринків небанківських фінансових послуг. Виділено особливості функціонування регіональних ринків небанківських фінансових послуг у передкризовий та посткризовий періоди, розроблено методичний підхід, на основі якого визначено рівень забезпеченості регіонів України цими послугами.

Запропоновано комплекс заходів для забезпечення розвитку ринків небанківських фінансових послуг та визначено напрями залучення небанківських фінансових послуг при формуванні державно-приватного партнерства на цих ринках. Оцінено існуючі моделі регулювання ринків небанківських фінансових послуг у країнах Європейського Союзу на національному та наднаціональному рівнях. Обґрунтовано необхідність впровадження європейського досвіду інституційного забезпечення захисту прав споживачів на національних ринках небанківських фінансових послуг. Розроблено та обґрунтовано концепцію сучасного розвитку ринків небанківських фінансових послуг України, сформовано та доведено комплекс гіпотез, обґрунтовано підходи та принципи функціонування з урахуванням особливостей інституційної будови досліджуваних ринків.

65. Болотова, О. О. Організаційно-економічне забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Н. Л. Гавкалова : захищена 31.01.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Болотова Олена Олегівна. – Харків, 2018. – 307 с. – Бібліогр.: с. 206–237. – Дод.: с. 238–307.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень, розробці методичних і прикладних рекомендацій щодо організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства. Уточнено визначення поняття «ефективність менеджменту персоналу», проаналізовано методи і моделі оцінювання ефективності менеджменту персоналу з визначенням найбільш значимих. Запропоновано організаційно-економічне забезпечення ефективності менеджменту персоналу з урахуванням особливої ролі синтезованого капіталу в ньому.

Розроблено методичний підхід до оцінювання ефективності процесів менеджменту персоналу підприємства. Запропоновано механізм організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства.

Здійснено обґрунтування умов організаційно-економічного забезпечення ефективності менеджменту персоналу підприємства. Запропоновано інформаційно-методичне забезпечення виявлення резервів підвищення ефективності менеджменту персоналу на промислових підприємствах.

66. Вільхівська, О. В. Інноваційний розвиток підприємств на основі технологій електронного бізнесу : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. О. І. Пушкар : захищена 03.07.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Вільхівська Ольга Володимирівна. – Харків, 2018. – 313 с. – Бібліогр.: с. 202–235. – Дод.: с. 236–313.

Дисертація присвячена вирішенню актуального завдання щодо розроблення теоретико-методичного забезпечення інноваційного розвитку підприємств на основі впровадження технологій електронного бізнесу.

У роботі розроблено теоретичні положення, методичне забезпечення та практичні рекомендації з використання технологій електронного бізнесу для інноваційного розвитку підприємств. У дисертації обґрунтовано можливість і доцільність використання ТЕБ як інноваційного інструменту, спроможного забезпечити ІР промислового підприємства. Визначено сутність та зміст понять «інноваційний розвиток», «електронний бізнес», «технології електронного бізнесу» та виконано класифікацію ТЕБ за функціональними сферами їх використання. Визначено специфічні чинники зовнішнього оточення та внутрішнього середовища підприємства, що впливають на ІРП на основі ТЕБ. Розвинуто концептуальні положення ІРП на основі ТЕБ, проаналізовано чинники зовнішнього оточення та внутрішнього середовища ІРП на основі ТЕБ. Обґрунтовано методичний підхід до управління ІРП на основі ТЕБ, розроблено методичне забезпечення вибору варіанту впровадження ТЕБ на підприємстві. Удосконалено технологію оцінки готовності персоналу до впровадження ТЕБ.

67. Демченко, Г. В. Організаційне забезпечення активізації інноваційної діяльності підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. О. М. Ястремська : захищена 15.03.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Демченко Ганна Володимирівна. – Харків, 2018. – 284 с. – Бібліогр.: с. 179–206. – Дод.: с. 207–284.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання щодо розвитку й удосконалення теоретичних положень, методичних підходів та розроблення практичних рекомендацій з оцінювання й розвитку ОЗАІД підприємства.

У дисертації обґрунтовано, що ОЗАІД впливає на РІА промислового підприємства; здійснено розвиток понятійно-термінологічного апарату ОЗАІД: уточнено поняття «ОЗАІД», визначено властивості, функціональні підсистеми, розроблено модель та систему показників

оцінювання ОЗАІД. Проаналізовано РІА зовнішнього середовища підприємства. Удосконалено методичний підхід до прогнозування РІА промислових підприємств, запропоновано методичний підхід до оцінювання ОЗАІД. Обґрунтовано методичний підхід до визначення впливу ОЗАІД на РІА промислового підприємства. Розроблено концептуальну модель розвитку ОЗАІД промислового підприємства. Удосконалено технологію формування робочої групи з активізації інноваційної діяльності підприємства.

68. Зосімова, А. В. Інформаційно-аналітичне забезпечення оцінювання зовнішньоекономічної діяльності з позицій конкурентоспроможності підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Н. О. Москаленко : захищена 05.12.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Зосімова Анастасія Володимирівна. – Харків, 2018. – 266 с. – Бібліогр.: с. 184–218. – Дод.: с. 219–266.

Дисертація присвячена розвитку й удосконаленню теоретичних положень, методичних підходів та розробленню практичних рекомендацій щодо процесу інформаційно-аналітичного забезпечення оцінювання зовнішньоекономічної діяльності з позицій конкурентоспроможності підприємства. За результатами дисертаційного дослідження отримано такі результати: обґрунтовано змістовне наповнення ІАЗ ЗЕД і його компоненти та сформовано технологію оцінювання ЗЕД з позицій конкурентоспроможності підприємства; виявити тенденції та проблеми зовнішньоекономічної діяльності підприємств машинобудування; розроблено методичне забезпечення оцінювання ступеня прояву ризиків ЗЕД підприємства; обґрунтовано модель прийняття рішень щодо ЗЕД з позицій конкуренто-спроможності підприємства; розроблено методичний підхід до оцінювання експортної конкурентоспроможності підприємств машинобудування; обґрунтовано методичне забезпечення визначення ефективності діяльності експортоорієнтованих підприємств машинобудування.

69. Зуєва, О. В. Оцінювання фінансового потенціалу банку : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. О. В. Лебідь : захищена 24.05.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Зуєва Олександра Валерівна. – Харків, 2018. – 276 с. – Бібліогр.: с. 173–203. – Дод.: с. 204–272.

Дисертацію присвячено удосконаленню та подальшому розвитку теоретичних положень, методичних підходів і практичних рекомендацій щодо оцінювання фінансового потенціалу банку. В роботі поглиблено теоретичні засади оцінювання фінансового потенціалу банку: удосконалено визначення поняття «фінансовий потенціал банку»; подано класифікацію видів і визначено структуру фінансового потенціалу банку, визначено функції, принципи функціонування й основні етапи його оцінювання. Обґрунтовано спрямованість діяльності банків України за складовими фінансового потенціалу. Систематизовано керовані фактори впливу на складові фінансового потенціалу банку та на їх основі розраховано інтегральний показник умов формування фінансового потенціалу банку. Виділено методичні підходи та визначено методи, найбільш доцільні для оцінювання фінансового потенціалу банку.

Сформовано інструментарій оцінювання фінансового потенціалу банку на основі стохастичних моделей меж складових його фінансового потенціалу за основними напрямками залучення та розміщення фінансових ресурсів. Розроблено методичний підхід до визначення пріоритетів реалізації фінансового потенціалу банку за основними напрямками залучення та розміщення фінансових ресурсів у синтетичному та аналітичному аспекті за характеристиками дохідності (витратності), строковості та ризикованості. Удосконалено методичний підхід до оцінювання фінансового потенціалу банку на основі стохастичних фронтірних моделей, пріоритетів та оптимізаційної задачі.

70. Котляревська, К. Ю. Теоретичне та методичне забезпечення найму персоналу підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена 15.03.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Котляревська Ксенія Юріївна. – Харків, 2018. – 259 с. – Бібліогр.: с. 201–220. – Дод. : с. 221–259.

Дисертація присвячена подальшому розвитку та удосконаленню теоретичних положень і методичних підходів до виявлення закономірностей та принципів забезпечення соціально відповідального найму персоналу підприємства в процесі управління ним.

Удосконалено понятійно-категоріальний апарат теорії управління персоналом через авторське визначення поняття «соціально-відповідальний найм персоналу». Доповнено принципи відбору та найму персоналу, які згруповано за п'ятьма групами, що відповідають основним складовим найму працівників на роботу. Здійснено аналіз та систематизацію чинників впливу як на систему управління персоналом загалом, так і на процес найму персоналу. Розроблено методичне забезпечення визначення залежності чистого прибутку підприємства від показників руху персоналу. Запропонований у роботі організаційний механізм найму персоналу, розглядається як сукупність взаємозалежних організаційно-економічних елементів (принципів відбору та найму персоналу, внутрішніх та зовнішніх цілей підприємства, опцій нормативно-правового забезпечення, традиційних та новітніх методів найму персоналу), ефективна взаємодія яких забезпечує стабільність та ефективність системи управління персоналом підприємства в контексті розвитку соціальної економіки. Дістала подальшого розвитку типологія трудової дискримінації, що розглядає типи соціальної нерівності під час найму персоналу за такими ознаками: засіб формалізації, тип реалізації, фізіологічні особливості, соціальні особливості, суспільні особливості, масштаби поширення, періодичність прояву. Визначено сутнісне наповнення положень імплементації проекту Трудового кодексу України, які регламентують процес найму персоналу підприємства, визначено позитивні та негативні наслідки впровадження проектних положень та сформовано відповідні перехідні положення.

71. Лесик, В. О. Моніторинг фінансової стабільності банківської системи : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. О. М. Колодізев : захищена 30.01.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Лесик Віталій Олексійович. – Харків, 2018. – 364 с. – Бібліогр.: с. 224–267. – Дод.: с. 268–364.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень і методичних підходів, розробленню науково-практичних рекомендацій з удосконалення моніторингу фінансової стабільності банківської системи. У роботі уточнено визначення поняття «фінансова стабільність банківської системи» та узагальнено підходи до її оцінювання. Розвинуто систему організаційно-економічного забезпечення фінансової стабільності банківської системи та визначено етапи її моніторингу. Удосконалено методичний підхід до оцінювання фінансової стабільності банківської системи та сформовано перелік показників для експрес-оцінки фінансової стабільності банків. Розроблено діагностичний інструментарій моніторингу фінансової стабільності банківської системи. Запропоновано процедуру структуризації причинно-наслідкових зв'язків між показниками оцінки фінансової стабільності банківської системи та розроблено методичний підхід до визначення домінант її забезпечення. Розроблено методичний підхід до оцінки чутливості рівня фінансової стабільності банківської системи до зміни параметрів, що характеризують інструменти банківського регулювання. Удосконалено методичні положення щодо визначення ймовірності зміни рівнів фінансової стабільності банків у короткостроковій перспективі.

72. Марачевська, А. В. Механізм активізації іпотечного житлового кредитування молоді : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. О. В. Писарчук : захищена 17.01.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Марачевська Анастасія Володимирівна. – Харків, 2018. – 250 с. – Бібліогр.: с. 192–218. – Дод.: с. 219–250.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального наукового завдання щодо розвитку теоретичних положень, розроблення методичних підходів та практичних рекомендацій щодо механізму активізації іпотечного житлового кредитування молоді.

В роботі узагальнено теоретичні положення щодо сутності іпотечного кредитування з уточненням визначення поняття «іпотечне житлове кредитування молоді»; удосконалено теоретичні положення механізму активізації іпотечного житлового кредитування молоді. Обґрунтовано та систематизовано класифікацію суб'єктів та функцій

ІЖК молоді. Удосконалено методичний підхід оцінювання рівня доступності житлової нерухомості для молодих родин на первинному і вторинному ринках. Визначено стан іпотечного житлового кредитування молоді.

Виявлено вплив зовнішніх та внутрішніх факторів ІЖК молоді та побудовано прогнозну модель оцінки відсоткової ставки за іпотечним житловим кредитуванням молоді. Обґрунтовано механізм здешевлення іпотечного житлового кредиту на основі ранжування відсоткових ставок за іпотечним житловим кредитом з урахуванням скорингу позичальника. Розроблено методичний підхід щодо активізації іпотечного житлового кредитування на основі корпоративного механізму «роботодавець- працівник». Удосконалено організаційно-методичні рекомендації активізації іпотечного житлового кредитування молоді на основі трикомпонентної класифікації суб'єктів ІЖК молоді.

73. Мінєнкова, О. В. Моделювання оцінки діяльності підприємства на основі збалансованої системи показників : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.11 ; наук. кер. Л. М. Малярець : захищена 07.06.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Мінєнкова Олена Вадимівна. – Харків, 2018. – 287 с. – Бібліогр.: с. 221–247. – Дод.: с. 248–287.

У дисертації вирішено важливе науково-практичне завдання подальшого розвитку методичного та інструментального забезпечення моделювання оцінки діяльності підприємства на основі збалансованої системи показників та розроблення практичних рекомендацій щодо його впровадження на підприємствах для підвищення ефективності їхньої діяльності. Основні результати теоретичного та прикладного характеру полягають у такому: визначено збалансовану систему показників як аналітичну основу оцінки та управління діяльністю підприємства; розвинуто ознаковий простір моделей оцінки діяльності підприємства на основі ЗСП; побудовано багатокритеріальні оптимізаційні моделі оцінки діяльності підприємства на основі ЗСП; удосконалено розроблення інтегрального показника якості для оцінки діяльності підприємства; обґрунтовано методичний підхід до моделювання оцінки діяльності підприємства на основі ЗСП; розроблено інформаційно-аналітичне забезпечення управління ефективністю діяльності підприємства на основі ЗСП.

74. Нагаївська, Д. Ю. Забезпечення соціальної відповідальності бізнесу на ринку продовольчих товарів : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. П. А. Орлов : захищена 28.09.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Нагаївська Дар'я Юріївна. – Харків, 2018. – 285 с. – Бібліогр.: с. 218–251. – Дод.: с. 252–285.

Дисертацію присвячено подальшому розвитку теоретичних положень, методичних підходів і практичних рекомендацій щодо забезпечення соціальної відповідальності бізнесу на ринку продовольчих товарів. У роботі уточнено визначення сутності поняття «соціальна відповідальність бізнесу», узагальнено основні підходи до визначення суб'єктів та рівнів соціальної відповідальності бізнесу. Розроблено теоретико-методичні рекомендації щодо визначення напрямів соціальної відповідальності бізнесу на ринку продовольчих товарів. Визначено стан і виявлено успішні практики соціальної відповідальності бізнесу на ринку продовольчих товарів України та Польщі.

Проведено аналіз стану регулювання соціальної відповідальності бізнесу на макроекономічному рівні України та інших держав, на основі результатів аналізу розроблено методичні рекомендації щодо удосконалення регулювання соціальної відповідальності бізнесу на ринку продовольчих товарів на макроекономічному рівні. Удосконалено систему показників соціальної відповідальності бізнесу, на основі якої сформовано методичний підхід до визначення рівня соціальної відповідальності бізнесу на ринку продовольчих товарів. Розроблено методичні підходи до підвищення і забезпечення соціальної відповідальності бізнесу на ринку продовольчих товарів.

75. Сердюк, Н. М. Математичні моделі, метод та інформаційна технологія моніторингу стану виробничого персоналу підприємства : дис. ... канд. техн. наук : 05.13.06 ; наук. кер. М. В. Євланов : захищена 27.06.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Сердюк Наталія Миколаївна. – Харків, 2018. – 207 с.– Бібліогр.: с. 161–174. – Дод.: с. 175–207.

Дисертаційна робота присвячена вирішенню актуальної науково-прикладної задачі зменшення прямих та опосередкованих витрат, які викликані непрацездатністю виконавця впродовж професійної діяльності, шляхом підвищення продуктивності виконання робіт з моніторингу стану виробничого персоналу підприємства.

Запропоновано математичну модель стану виробничого персоналу, яка бере до уваги початковий стан виконавців, зміну стану під впливом виробничих чинників і наслідки, що виникають в результаті дії гетерогенних чинників на персонал, що дозволяє кількісно оцінити стан виконавців та зміни цього стану і зменшити витрати через непрацездатність виробничого персоналу та дозволяє автоматизувати типові функції моніторингу стану виробничого персоналу: облік, контроль та оцінку стану виконавців. Удосконалено математичну модель негативного впливу виробничих чинників на персонал, яка, на відміну від існуючих, враховує вплив гетерогенних шкідливих виробничих чинників на виконавців і дозволяє організувати збір, обробку та відображення інформації про цей вплив на співробітників підприємства. Удосконалено математичну модель оцінювання змін параметрів поточного стану виконавця впродовж професійної діяльності, що, на відміну від існуючих, враховує характер спільної дії окремих виробничих чинників на організм виконавця та наслідки, що виникають внаслідок цього впливу, що дозволяє кількісно оцінити зміни психофізіологічних параметрів стану виконавця. Набув подальшого розвитку метод оцінювання працездатності виробничого персоналу, який, на відміну від існуючих, класифікує стан виконавців на основі аналізу психофізіологічних параметрів стану за умов недостатньої кількості накопичених даних, що дозволяє прийняти рішення щодо визначення стану відповідно до чинних правил визначення працездатності персоналу.

Запропоновані моделі та метод дозволяють організувати збір та аналіз даних щодо впливу чинників виробничого середовища на персонал підприємства, а також, на основі припущення щодо неможливості оцінювання змін параметрів стану виконавця за результатами прямих вимірювань, дозволяють визначити стан та оцінити зміни стану персоналу підприємства. Особливостями запропонованих моделей та методу є можливість їх адаптації до можливих змін організації праці на підприємстві без зміни забезпечувальної частини системи МС ВП, що проектується. Запропоновано елементи інформаційної технології

МС ВП підприємства, що дозволяють автоматизувати вирішення основних задач функціонального модуля моніторингу стану виробничого стану персоналу підприємства. Зазначені результати досліджень та елементи ІТ МС ВП апробовані, застосовані та впроваджені в декількох організаціях та підприємствах.

76. Стоказ, Я. М. Формування стратегічних знань промислового підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. В. І. Отенко : захищена 31.01.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Стоказ Яна Миколаївна. – Харків, 2018. – 139 с. – Бібліогр.: с. 202–219. – Дод.: с. 220–239.

У дисертаційній роботі розвинуто теоретичні положення та удосконалено методичне забезпечення формування стратегічних знань підприємства (на прикладі машинобудівних підприємств). Розвинуто понятійний апарат формування стратегічних знань підприємства, узагальнено теоретичні підходи та визначено положення формування стратегічних знань підприємства. Удосконалено класифікацію стратегічних знань підприємства.

Розроблено методичне забезпечення та на його основі проаналізовано умови формування стратегічних знань промислових підприємств.

Розроблено організаційно-інформаційне забезпечення формування стратегічних знань підприємства, що містить завдання, етапи, заходи з кодифікування й персоніфікації знань. Удосконалено методичний підхід до формування стратегічних знань підприємства. Запропоновано методичний підхід до оцінювання ступеня сформованості стратегічних знань підприємства в процесах управління ними на корпоративному, функціональному та особистісному рівнях.

77. Твердохліб, Ю. В. Методи та інформаційна технологія комплексного оцінювання параметрів вейвлет-перетворення нестационарних сигналів : дис. ... канд. техн. наук : 05.13.06 ; наук. кер. В. І. Дубровін : захищена 27.06.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Твердохліб Юлія Володимирівна. – Харків, 2018. – 178 с. – Бібліогр.: с. 145–160. – Дод.: с. 161–178.

Дисертаційна робота присвячена розробці нових та вдосконаленню існуючих методів комплексного оцінювання параметрів вейвлет-перетворення нестационарних сигналів та інформаційної технології (ІТ), що забезпечують ефективне застосування математичного апарату вейвлет-аналізу щодо об'єктів різної природи.

Розроблено метод оптимальної декомпозиції сигналу складної форми, який використовує критерій мінімізації сумарної ентропії вейвлет-коефіцієнтів обох компонент. Удосконалено метод побудови вейвлет-частотної характеристики, що дозволяє використовувати будь-який вейвлет-базис, не вимагаючи наявності скейлінг-функції вейвлету. Удосконалено метод визначення ефективного вейвлет-базису, який використовує в якості критерію вибору мінімізацію параметрів вейвлет-частотної характеристики.

Розроблені методи та інформаційна технологія комплексного оцінювання параметрів вейвлет-перетворення нестационарних сигналів практично застосовані в наступних задачах: задача виділення профілів хвилястості та шорсткості профілограм металевих поверхонь, задача виявлення основних комплексів кардіосигналу. Результати роботи методів показали збільшення точності в оцінці визначення якості обробки поверхні та в підвищенні виявлення комплексів кардіосигналу. Достовірність отриманих практичних результатів підтверджена експериментальними дослідженнями створеного програмного забезпечення.

78. Тимошенко, К. В. Інвестування розвитку людського капіталу промислового підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Л. М. Малярець : захищена 15.11.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Тимошенко Карина Віталіївна. – Харків, 2018. – 270 с. – Бібліогр.: с. 196–229. – Дод.: с. 230–270.

У дисертації вирішено актуальне науково-практичне завдання з удосконалення теоретичних положень, методичних засад і розроблення практичних рекомендацій щодо інвестування розвитку людського капіталу промислового підприємства. Основні результати теоретичного та прикладного характеру полягають у такому: обґрунтовано теоретичний підхід до інвестування в людський капітал підприємства на основі уточнення сутності поняття «інвестиції у людський капітал» та визначення основних його характеристик,

відмінностей у сучасних умовах; розвинуто методичне забезпечення оцінки тенденцій розвитку людського капіталу промислових підприємств; розроблено процедуру аналізу інвестування в людський капітал промислового підприємства; розроблено методичне забезпечення формування оптимальної структури джерел інвестування в людський капітал промислового підприємства; визначено напрями інвестування розвитку людського капіталу на підприємстві, їхнє інформаційне забезпечення; розроблено методичний підхід до управління інвестуванням розвитку людського капіталу промислового підприємств.

79. Шевченко, І. О. Розвиток державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. Л. В. Дікань : захищена 05.07.18 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Шевченко Ірина Олександрівна. – Харків, 2018. – 294 с. – Бібліогр.: с. 215–235. – Дод.: с. 236–294.

Дисертаційна робота присвячена теоретичному обґрунтуванню та розробці науково-методичних підходів, спрямованих на вдосконалення розвитку державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм. Уточнено економічний зміст бюджетних програм за рахунок введення такої класифікаційної ознаки як «залежно від ступеня ризику невиконання програми». Уточнено сутність поняття «державний фінансовий аудит бюджетних програм». Обґрунтовано цільові характеристики державного аудиту виконання бюджетних програм та побудовано модель системи державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм. Виявлено основні тенденції розвитку державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм. Розроблено методичний підхід до оцінки рівня розвитку державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм. Удосконалено науковий підхід до оцінки якості державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм. Обґрунтовано механізм розвитку державного фінансового аудиту бюджетних програм.

Грунтовність та практична прийнятність запропонованих у дисертації методичних підходів і рекомендацій підтверджуються результатами їх апробації на суб'єктах державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм.

2019

80. Близнюк, Т. П. Методологія управління персоналом у мультинаціональній компанії : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.04 ; наук. конс.: Т. І. Лепейко : захищена 20.12.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Близнюк Тетяна Павлівна. – Харків, 2019. – 678 с. – Бібліогр.: с. 421–468. – Дод.: с. 469–671.

Дисертація присвячена вирішенню важливої наукової проблеми щодо наукового обґрунтування й розроблення теоретичних і методологічних положень щодо управління персоналом мультинаціональної компанії в умовах різноманіття національних культур (крос-культурного середовища) та прикладних рекомендацій щодо їх реалізації.

Сформовано методологічний базис управління персоналом мультинаціональної компанії в умовах крос-культурного середовища. Обґрунтовано концепцію управління персоналом мультинаціональної компанії в умовах крос-культурного середовища. Визначено сутність дефініції «мультинаціональна компанія» у контексті крос-культурного менеджменту. Уточнено понятійно-категоріальний апарат крос-культурного менеджменту в частині трактування у змістовному полі гуманістичної парадигми управління персоналом таких дефініцій як «крос- культурний менеджмент», «культура», «національна культура» та «організаційна культура». Визначено концептуальні засади крос-культурних досліджень феномена «культура» у контексті крос-культурного менеджменту.

Уточнено методичний підхід до визначення крос-культурних особливостей функціонування мультинаціональних компаній в умовах різних національних культур. Сформовано методичний підхід до побудови ціннісного профілю культури різних рівнів (поколінського та організаційного). Уточнено теоретичні засади теорії поколінь для

опису поколінської культури сучасних українських поколінь на основі використання етіс-підходу.

Обґрунтовано методичний підхід до діагностування організаційної культури мультинаціональної компанії в контексті ціннісного підходу до крос-культурного менеджменту. Розроблено методологічний підхід до оцінки складових управління персоналом у мультинаціональній компанії. Обґрунтовано практичні рекомендації щодо удосконалення управління персоналом мультинаціональної компанії в крос-культурному середовищі.

81. Буряк, І. В. Моніторинг соціально-економічної діяльності домогосподарств в умовах формування нової економіки : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. С. Ю. Гончарова : захищена 06.06.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Буряк Ірина Володимирівна. – Харків, 2019. – 317 с. – Бібліогр.: с. 219–248. – Дод.: с. 249–317.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень, розробленню методичних підходів і практичних рекомендацій щодо моніторингу соціально- економічної діяльності домогосподарств. Уточнено визначення поняття «домогосподарство» та визначено його співвідношення з поняттям «сім'я». Узагальнено основні функції домогосподарств в умовах формування нової економіки. Розглянуто значення та умови формування «нової економіки» і сформовано структурно-логічну модель впливу нової економіки на діяльність домогосподарств. Визначено сутність моніторингу та основні його складові щодо діяльності домогосподарств. Проведено аналіз формування сукупних доходів та витрат домогосподарств, проведено моніторинг їх соціально-економічної діяльності за регіонами та проаналізовано бюджет домогосподарств за балансовим методом в умовах формування нової економіки. Розроблено методичний підхід до оцінювання рівня соціально-економічної діяльності домогосподарств, уточнено змістовне наповнення і роль соціального підприємництва в умовах формування нової економіки та запропоновано науково-практичні рекомендації щодо його використання в діяльності домогосподарств. Розроблено методичний підхід до моніторингу соціально-економічної діяльності домогосподарств в умовах формування нової економіки.

82. Гришина, В. В. Організаційно-комунікаційне забезпечення управлінської діяльності персоналу підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. О. Ю. Амосов : захищена 21.11.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Гришина Вікторія Володимирівна. – Харків, 2019. – 311 с. – Бібліогр.: с. 215–245. – Дод.: с. 246–308.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання щодо розвитку й удосконалення теоретичних положень, методичних підходів та розроблення практичних рекомендацій з удосконалення організаційно-комунікаційного забезпечення управлінської діяльності персоналу підприємства. Уточнено визначення поняття «організаційно-комунікаційного забезпечення управлінської діяльності персоналу». Визначено: складові забезпечення управлінської діяльності персоналу підприємства, обґрунтовано теоретико-прикладний базис формування та оцінювання організаційно-комунікаційного забезпечення управлінської діяльності персоналу підприємства; оцінено ефективність управлінської діяльності персоналу підприємства, виявлено вплив рівня використання інформаційно-комунікаційних технологій на ефективність управлінської діяльності персоналу промислових підприємств Харківської області.

Розроблено методичний підхід до оцінювання організаційно-комунікаційного забезпечення управлінської діяльності персоналу підприємств промисловості. Сформоване методичне забезпечення вибору інструментів активізації організаційно-комунікаційного забезпечення управлінської діяльності персоналу підприємства; обґрунтовано методичне забезпечення визначення рівня зрілості управлінської діяльності персоналу підприємства. Розроблено методичний підхід до оцінювання якості організаційно-комунікаційного забезпечення управлінської діяльності персоналу підприємства.

83. Дудка, М. О. Фінансове забезпечення стійкого розвитку суб'єктів агропромислового сектору економіки : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. М. М. Берест : захищена 23.05.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Дудка Майя Олександрівна. – Харків, 2019. – 249 с. – Бібліогр.: с. 166–191. – Дод.: с. 192–249.

Дисертацію присвячено удосконаленню та подальшому розвитку теоретичних положень, методичних підходів і практичних рекомендацій щодо фінансового забезпечення стійкого розвитку суб'єктів агропромислового сектору економіки. Виділено ключові ознаки, аспекти поняття «фінансове забезпечення», на основі яких уточнено його зміст. Узагальнено класифікацію джерел фінансування суб'єктів АПК та визначено форми фінансування суб'єктів АПК. Уточнено зміст понять «розвиток», «стійкість» та узагальнено сучасні підходи до змісту поняття «стійкий розвиток» дозволило обґрунтувати пріоритет фінансової складової в процесі оцінки стійкого розвитку суб'єктів господарювання, що відповідає концепції Державної цільової програми розвитку аграрного сектору економіки на період до 2020 р. В практичній діяльності суб'єктів АПК це дозволить спрямувати їх увагу на формування ФЗСР. Сформовано методичний підхід та систему показників оцінки рівня стійкого розвитку АПК в цілому та суб'єктів АІЖ економіки зокрема за фінансовою складовою. Виділено фактори зовнішнього середовища, які впливають на фінансове забезпечення стійкого розвитку АПК. Здійснено діагностику та аналіз структури джерел фінансування суб'єктів АПК. Побудовано матрицю зв'язку рівня рентабельності від форми фінансування суб'єктів АПК для визначення зв'язку між формою фінансування та рівнем рентабельності суб'єктів АПК. Запропоновано використання обґрунтованої сукупності параметрів (форма фінансування, напрям впливу зовнішнього середовища на процес формування фінансового забезпечення, рівень стійкого розвитку) як куба стратегій, що є підґрунтям методичного підходу до формування фінансового забезпечення стійкого розвитку суб'єктів агропромислового сектору економіки.

84. Загірняк, Д. М. Прагматизм фінансово-економічного розвитку вищої освіти: теорія, методологія, практика : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.07, 08.00.08 ; наук. кер. О. А. Кратт : захищена 18.07.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Загірняк Денис Михайлович. – Харків, 2019. – 587 с. – Бібліогр.: с. 430–473. – Дод.: с. 474–587.

Дисертаційна робота присвячена розробці та обґрунтуванню теоретико-методологічних засад, методичних підходів і практичних рекомендацій щодо фінансово-економічного розвитку вищої освіти на засадах прагматизму. Визначено напрям фінансово-економічного розвитку вищої освіти України. Оновлено понятійно-термінологічний апарат фінансово-економічного розвитку вищої освіти. Систематизовано наслідки реформування вищої освіти. Обґрунтовано та запропоновано концепцію фінансово-економічного розвитку вищої освіти на засадах прагматизму. Обґрунтовано методологію фінансово-економічного розвитку вищої освіти. Систематизовано нормативні риси споживання освітніх послуг. Конкретизовано змістовність соціальних функцій закладів вищої освіти. Розроблено механізм державного регулювання вищої освіти. Запропоновано метод оцінки прагматичного вибору особою вищої освіти, орієнтованого на еталонні судження роботодавців. Запропоновано методичний підхід до оцінювання освітнього прагматизму закладів вищої освіти. Розроблено методичний підхід до квантифікації результативності фінансової політики держави у сфері вищої освіти. Уточнено перелік і змістовність субнаціональних відмінностей фінансування вищої освіти. Сформовано параметри вибору особою вищої освіти на підставі типізації соціально-трудових відносин. Представлено систему емпіричних доказів щодо реформування управління закладів вищої освіти. Розроблено та запропоновано фінансове забезпечення розвитку вищої освіти. Обґрунтовано методичні рекомендації раціоналізації професійної орієнтації осіб на ринку праці. Визначено правила управління закладів вищої освіти, орієнтовані на споживчі переваги. Доведено доцільність солідарно-субсидіарного типу фінансових відносин держзамовника з постачальниками і споживачами ринку освітніх послуг. Запропоновано методичний підхід до визначення витрат з урахуванням видатків на обслуговування держмайна як запоруки прагматичного розвитку вищої освіти.

85. Комарков, Д. В. Забезпечення економічної безпеки розвитку підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. В. І. Отенко : захищена 20.06.19 : Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Комарков Дмитро Володимирович. – Харків, 2019. – 257 с. – Бібліогр.: с. 201–223. – Дод.: с. 224–257.

У дисертаційній роботі розвинуто теоретичні положення, методичне забезпечення та розроблено практичні пропозиції щодо забезпечення економічної безпеки розвитку підприємства (на прикладі машинобудівних підприємств).

Уточнено поняття «економічна безпека розвитку підприємства». Визначено принципи (стійкості конкурентної позиції, організаційної адаптивності, інноваційної активності та ефективної функціональності, корпоративної відповідальності та екологічності) та положення забезпечення економічної безпеки розвитку; виділено об'єкти, що є найважливішими з точки зору життєдіяльності підприємства й потребують певного захисту – інтереси, ресурси та можливості їх використання; обґрунтовано необхідність інтеграції забезпечення економічної безпеки в систему стратегічного управління розвитком підприємства.

Здійснено аналіз інноваційних та інституційних умов економічної безпеки розвитку промислових підприємств. Розроблено методичне забезпечення аналізу економічної безпеки підприємства, що містить етапи та послідовність процедур, комплекс показників та методів. Запропоновано методичний підхід до забезпечення економічної безпеки розвитку підприємства, основною ідеєю якого є сформована стратегічна конфігурація економічної безпеки розвитку. Представлено методичний підхід до оцінювання економічної безпеки розвитку підприємства, що є одним з основних інструментів обґрунтування відповідного стратегічного інструментарію.

86. Коробчинський, К. П. Моделі та методи інформаційної технології компоновочного синтезу просторових об'єктів: дис. ... канд. техн. наук : 05.13.06 ; наук. кер. С. В. Яковлев : захищена 05.11.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Коробчинський Кирил Петрович. – Харків, 2019. – 194 с. – Бібліогр.: с. 154–181. – Дод.: с. 182–194.

У дисертаційній роботі виділено клас задач компоновочного синтезу технічних систем, для яких необхідно враховувати просторову форму об'єктів та їх метричні характеристики. Здійснено класифікацію моделей просторових конфігурацій відповідно до

аналітичного опису геометричних об'єктів, формалізації умов на взаємне розташування та критеріїв якості. Створено об'єктно-орієнтовану модель предметної області задач оброблення, перетворення й адаптації даних у системах компоновання об'єктів довільної форми. Розроблено інформаційно-аналітичну модель задачі синтезу оптимальних просторових конфігурацій, що інтегрує аналітичну складову, пов'язану з побудовою математичної моделі, та інформаційну складову, пов'язану з формуванням структури даних просторових об'єктів і консолідованого сховища даних просторових конфігурацій. Розроблено метод перетворення й адаптації даних, що дозволяє використовувати інфраструктуру сучасних пакетів програм нелінійної оптимізації для формування допустимих локально-оптимальних конфігурацій. Набула подальшого розвитку методологія синтезу конфігурацій просторових об'єктів із залученням особи, що приймає рішення. Здійснено реалізацію інформаційної технології компоновочного синтезу просторових конфігурацій для класу сферичних об'єктів. З метою покращання отриманих рішень розроблено метод змінного радіуса та генетичний алгоритм оптимізації на евклідових комбінаторних множинах. Результати реалізовано і впроваджено у вигляді комплексу прикладних додатків, з використанням об'єктно-орієнтованих мов програмування C++, C# і ECMA Script. Ефективність моделей, методів та інформаційної технології тестовано на модельних задачах компоновки сферичних об'єктів.

87. Кузькин, Є. Ю. Теоретико-методологічне забезпечення розширення фіскального простору місцевого самоврядування в умовах фінансової децентралізації : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.08 ; наук. конс. В. С. Пономаренко : захищена 23.10.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Кузькін Євген Юрійович. – Харків, 2019. – 647 с. – Бібліогр.: с. 410–496. – Дод.: с. 497–647.

В дисертації представлено пропозиції до розв'язання вагомої науково-прикладної проблеми розширення фіскального простору місцевого самоврядування в умовах фінансової децентралізації. Визначено передумови формування, складові та джерела фінансового забезпечення місцевого самоврядування. Теоретично обґрунтовано

сутності та визначено складові процеси фінансової децентралізації в контексті упорядкування фінансових орієнтирів цільової спрямованості перерозподілу владних повноважень та компетенцій. Узагальнено характеристики структурної побудови та особливості фінансового наповнення базових моделей місцевого самоврядування. Систематизовано понятійно-категоріальний апарат фінансової децентралізації та розширення фіскального простору місцевого самоврядування. Запропоновано визначення та підхід щодо структуризації фіскального простору місцевого самоврядування. Сформовано та доведено гіпотезу щодо формування теоретико-методологічного базису розширення фіскального простору місцевого самоврядування при фінансовій децентралізації. Систематизовано теоретичне підґрунтя формування та визначено змістовне наповнення теоретико-методологічного базису розширення фіскального простору місцевого самоврядування при здійсненні фінансової децентралізації. Розроблено методичний підхід щодо виявлення потреб місцевого самоврядування у розширенні фінансової автономії

Визначено закономірності змін стану структурної та регіональної диференціації місцевих бюджетів в контексті реформи міжбюджетних відносин та фінансової децентралізації. Визначено та розкрито зміст етапів послідовності формування та використання бюджетного потенціалу адміністративно-територіальної одиниці держави. Запропоновано методичний підхід щодо оцінки потреб місцевого самоврядування у розширенні фіскального простору. Дано обґрунтування наукового підходу до структуризації механізму та розробки методичних положень щодо середньострокового планування місцевих бюджетів в контексті розширення фіскального простору місцевого самоврядування. Розроблено положення щодо визначення пріоритетів цільового фінансування програм та проектів розвитку на державному та місцевому рівні.

88. Лаптев, В. І. Методологія проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.07 ; наук. конс.: Г. В. Назарова : захищена 19.12.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Лаптев В'ячеслав Ігорович. – Харків, 2019. – 577 с. – Бібліогр.: с. 444–497. – Дод.: с. 498–569.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню концепції та розробці теоретико-методологічного, методичного забезпечення й практичних рекомендацій щодо проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів з урахуванням його особливостей на макро-, мезо- та мікро-рівнях. Систематизовано еволюцію наукових підходів до розвитку людських ресурсів. Узагальнено та систематизовано понятійний апарат проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів. Розроблено методичний підхід до ідентифікації світових і вітчизняних демографічних та соціально-економічних проблем розвитку людських ресурсів. Систематизовано нормативно-правове та інституційне забезпечення проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів. Конкретизовано змістовність та уточнено типологізацію проблем розвитку людських ресурсів. Розкрито сутність та складові системи проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів. Визначено та класифіковано чинники проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів. Обґрунтовано концепцію та систематизовано принципи проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів. Обґрунтовано методологію проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів на трьох економічних рівнях. Розроблено методологічний підхід до оцінювання рівня проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів на трьох економічних рівнях. Побудовано механізм проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів. Сформовано імітаційну модель проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів. Обґрунтовано методичний підхід до вибору пріоритетних напрямів та послідовність вибору інструментів проблемно-орієнтованого розвитку людських ресурсів.

89. Мірзоєв, Джавід Ширзад Огли **Забезпечення економічної активності населення у контексті освітнього туризму** : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. В. Є. Єрмаченко : захищена 18.12.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Мірзоєв Джавід Ширзад Огли. – Харків, 2019. – 302 с. – Бібліогр.: с. 220–245. – Дод.: с. 246–298.

Дисертацію присвячено удосконаленню й розвитку теоретичних положень, методичних підходів та розроблення практичних рекомендацій із забезпечення економічної активності населення у контексті освітнього туризму.

У дисертації уточнено теоретичні основи економічної активності населення та запропоновано удосконалене визначення поняття «економічно активне населення», розкрито зміст та склад факторів, що впливають на баланс попиту і пропозиції на ринку праці; визначено соціально-демографічні особливості освітньої міграції в контексті освітнього туризму та якості робочої сили, уточнено поняття «освітній туризм»; виявлено основні тенденції економічної активності населення та якість його освіти; запропоновано методичний підхід до визначення залежності між рівнями доходу країни на душу населення та його освіти; розкрито методичний підхід до вибору пріоритетних напрямів розвитку освітнього туризму для зростання економічної активності населення; обґрунтовано механізм забезпечення економічної активності населення з урахуванням потоків освітнього туризму; сформовано методичне забезпечення зростання економічної активності населення в контексті освітнього туризму.

90. Перерва, І. М. Нормування інноваційної праці в ІТ-галузі :
дис. ... канд. екон. наук : 08.00.07 ; наук. кер. Т. І. Лепейко : захищена 18.12.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Перерва Іванна Миколаївна. – Харків, 2019. – 308 с. – Бібліогр.: с. 231–251. – Дод.: с. 252–305.

Дисертацію присвячено вирішенню науково-практичного завдання щодо розроблення й обґрунтування теоретичних положень, методичного забезпечення та практичних рекомендацій з удосконалення нормування інноваційної праці у ІТ-галузі на макро-, мезо- і мікроекономічному рівнях. Узагальнено теоретичні положення щодо нормування інноваційної праці в ІТ-галузі, уточнено її визначення та виокремлено типи інноваційної праці в залежності від видів інновацій та ступеня регламентації елементів праці. Обґрунтовано особливості й принципи нормування інноваційної праці в ІТ-галузі. Визначено функції нормування інноваційної праці в ІТ-галузі на макро-, мезо- і мікроекономічному рівнях. Здійснено аналіз соціально-

демографічних передумов розвитку інноваційної праці та проведено моніторинг інноваційної діяльності в Україні. Визначено характеристики праці фахівців в ІТ-галузі та проведено їх групування за фахом. Обґрунтовано і розроблено: методичне забезпечення нормування інноваційної праці в ІТ-галузі на макро-, мезо- і мікроекономічному рівнях, яке включає: методичний підхід до групування макроекономічних факторів впливу на трудовитрати інноваційної праці в ІТ-галузі; зміст та послідовність етапів визначення фактичних нормативів витрат інноваційної праці в ІТ-галузі; методичний підхід до обґрунтування нормативів витрат інноваційної праці фахівців ІТ-галузі.

91. Чередник, А. О. Забезпечення ефективності розвитку машинобудівних підприємств при виборі організаційної форми венчурного бізнесу : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. І. В. Гонтарева : захищена 24.05.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чередник Анна Олегівна. – Харків, 2019. – 287 с. – Бібліогр.: с. 213–239. – Дод.: с. 240–287.

Дисертація присвячена вирішенню актуального науково-практичного завдання з поглиблення теоретичних положень, удосконалення методичного забезпечення і розроблення практичних рекомендацій щодо забезпечення ефективності розвитку машинобудівних підприємств при виборі організаційної форми венчурного бізнесу.

У дисертації обґрунтовано актуальність дослідження ЗЕРМП при виборі організаційної форми венчурного бізнесу; узагальнено теоретичні засади ефективності розвитку машинобудівних підприємств при виборі організаційної форми венчурного бізнесу: виділено ключові ознаки поняття «венчурний бізнес», розроблено власну дефініцію поняття «ефективність розвитку машинобудівних підприємств при виборі організаційної форми венчурного бізнесу». Сформовано технологію ЗЕРМП при виборі організаційної форми венчурного бізнесу. Обґрунтовано методичний підхід до оцінювання ефективності розвитку машинобудівних підприємств при виборі форми венчурного бізнесу. Проведено оцінювання необхідності залучення

інновацій на машинобудівних підприємствах з позиції подальшого розроблення венчурних проектів з використанням запропонованого методичного підходу. Обґрунтовано організаційно-інформаційне забезпечення процесу вибору організаційної форми венчурного бізнесу. Розроблено методичний підхід до оцінювання та прогнозування ситуаційних ризиків на етапах розроблення та реалізації венчурного проекту. Проведено прогнозування ефективності розвитку машинобудівних підприємств при виборі організаційної форми венчурного бізнесу.

92. Чернишов, В. В. Формування системи фінансової діагностики суб'єктів господарювання промисловості : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. П. В. Проноза : захищена 23.10.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чернишов Володимир Васильович. – Харків, 2019. – 291 с. – Бібліогр.: с. 183–212. – Дод.: с. 213–291.

Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, методичного забезпечення та практичних рекомендацій з формування системи фінансової діагностики суб'єктів господарювання машинобудівної промисловості з урахуванням впливів на них внутрішнього та зовнішнього середовища.

У дисертації здійснено оцінку розвитку промисловості України з урахуванням сильних та слабких сторін діяльності суб'єктів господарювання машинобудівної промисловості; розвинуто понятійно-термінологічний апарат фінансової діагностики суб'єктів господарювання щодо уточнення змісту поняття «фінансова діагностика»; визначено системний характер проведення фінансової діагностики суб'єктів господарювання промисловості на основі термінологічного аналізу поняття «система»; сформовано основні складові фінансової діагностики та визначено методи їх оцінки для суб'єктів господарювання машинобудівної промисловості; визначено рентабельність власного капіталу суб'єктів господарювання машинобудівної промисловості для оцінки ефективності їх діяльності в контексті фінансової діагностики; розроблено інструментарій формування і реалізації системи фінансової діагностики суб'єктів господарювання промисловості; визначено взаємозв'язок показників

діагностики фінансового стану суб'єктів господарювання машинобудівної промисловості; запропоновано здійснення діагностики фінансової стійкості суб'єктів господарювання машинобудівної промисловості за її обґрунтованими класами; розроблено методичний підхід до формування системи фінансової діагностики суб'єктів господарювання машинобудівної промисловості.

93. Щербак, А. М. Оцінювання інформаційних процесів управління промисловим підприємством : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Т. І. Лепейко : захищена 21.11.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Щербак Аліна Михайлівна. – Харків, 2019. – 251 с. – Бібліогр.: с. 175–208. – Дод.: с. 209–249.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання щодо подальшого розвитку й удосконалення теоретичних положень і методичних підходів з оцінювання інформаційних процесів управління промисловим підприємством, що функціонує в умовах інформатизації, з урахуванням високого ступеню мінливості його зовнішнього та внутрішнього середовища.

У дисертації уточнено поняття інформаційного процесу управління промисловим підприємством та визначено прикладні аспекти та умови організації й функціонування інформаційної системи як середовища ефективного формування інформаційних процесів в управлінській діяльності промислового підприємства; обґрунтовано показники оцінювання результативності інформаційних процесів управління промисловим підприємством; виявлено основні проблеми в управлінні підприємств машинобудівної галузі Харківської області; обґрунтовано вибір часткових показників оцінювання результативності інформаційних процесів управління промисловим підприємством за сценаріями розвитку його діяльності із забезпеченням достовірності, змістовності, повноти та доречності; розроблено методичні рекомендації з формування набору сценаріїв розвитку діяльності промислового підприємства; визначено фактори забезпечення результативності інформаційного процесу управління промисловим підприємством. Розроблено методичний підхід до оцінювання результативності інформаційних процесів управління

промисловим підприємством, який ґрунтується на коригуванні рівнів-орієнтирів значень показників виробничої, трудової та фінансової сфер промислового підприємства з метою забезпечення якісного розвитку його діяльності за обраними сценаріями.

94. Яцух, О. О. Домінанти фінансового забезпечення діяльності сільськогосподарських підприємств: теорія, методологія і практика : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.08 ; наук. конс. М. Я. Дем'яненко : захищена 24.10.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Яцух Олена Олексіївна. – Харків, 2019. – 686 с. – Бібліогр.: с. 436–498. – Дод.: с. 499–686.

Дисертація присвячена вирішенню важливої наукової проблеми щодо формування теоретико-методологічних положень, розвитку методичних підходів та розроблення практичних рекомендацій з обґрунтування і використання домінант фінансового забезпечення діяльності сільськогосподарських підприємств у контексті стратегічного розвитку аграрного сектору національної економіки. У дисертації досліджено сутність і зміст фінансового забезпечення діяльності сільськогосподарських підприємств з урахуванням особливостей їх функціонування, узагальнено теоретичні засади інституціонального забезпечення механізму фінансового забезпечення діяльності сільськогосподарських підприємств. Розроблено концепцію фінансового забезпечення діяльності сільськогосподарських підприємств, сформовано методологічний підхід до оцінки якості фінансового забезпечення діяльності підприємств, запропоновано методичний підхід до оцінювання рівня їх самофінансування, розроблено методологічний підхід до оцінки вартості позикових фінансових ресурсів, залучених у господарську діяльність сільськогосподарських підприємств. Проведено аналіз фінансових результатів діяльності та фінансового стану сільськогосподарських підприємств, здійснено оцінку та аналіз інституціонального середовища державної підтримки їх діяльності та визначено вплив податкової політики на доходи. Досліджено інституціональне забезпечення та аналітичні аспекти системи кредитування і страхування сільськогосподарських підприємств, проведено діагностику дієвості форвардних операцій для

забезпечення фінансовими ресурсами сільськогосподарських підприємств; досліджено використання операцій фінансового лізингу для оновлення їх основних засобів. Узагальнено застосування аграрних розписок сільськогосподарськими підприємствами для поповнення оборотних засобів, на основі розрахунку впливу фінансового важелю визначено рекомендовану структуру використання домінантних джерел фінансового забезпечення для сільськогосподарських підприємств за різним рівнем їх самофінансування. Здійснено моделювання впливу домінант фінансового забезпечення діяльності сільськогосподарських підприємств на формування основних засобів, сформовано методичний підхід до визначення фінансової конкурентоспроможності сільськогосподарських підприємств (агрохолдингів) на світовому аграрному ринку та обґрунтовано альтернативні джерела залучення міжнародних фінансових ресурсів.

2020

95. Баркова, К. О. Формування організаційної культури в стратегічному управлінні підприємства : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 073 «Менеджмент» ; наук. кер. Т. І. Лепейко : захищена 25.03.21; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Баркова Катерина Олександрівна. – Харків, 2020. – 254 с. – Бібліогр.: с. 173–190. – Дод.: с. 191–254.

Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичного забезпечення і практичних рекомендацій щодо формування організаційної культури в стратегічному управлінні підприємства.

Аналіз сутності різних типів організаційних культур дозволив також обґрунтувати зв'язок організаційної культури зі стратегічним управлінням, який полягає у: врахуванні особливостей національних культур у стратегії та встановленні відповідності цінностей розвитку організації.

Було обґрунтовано матрицю сумісності організаційної культури та стратегії підприємства, яка підтвердила гіпотезу щодо вагомості участі організаційної культури в стратегічному управлінні

підприємства. Як результат, встановлено шкалу можливості взаємодії кожного типу

організаційної культури із кожним типом стратегії та обґрунтовано логіку прийняття відповідного рішення. Окрім того, отримані дані можна використовувати при оцінці поточного стану підприємства та робити прогнозування щодо змін стратегії у сполученні з організаційною культурою.

Результати всебічного аналізу послідовності формування організаційної культури дозволили виділити два варіанти переходу від однієї організаційної культури до іншої: прямий та через перехідну організаційну культуру. З огляду на вищезазначене було розроблено схему переходів організаційних культур, яка ілюструє прямі переходи, що свідчить про достатній взаємозв'язок між культурами для переходу без додаткового етапу від одного типу організаційної культури до іншого.

96. Булкін, С. М. Моделі розповсюдження фінансової кризи в реальному секторі економіки України : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.11 ; наук. кер. О. Ю. Полякова; захищена 19.03.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Булкін Станіслав Михайлович. – Харків, 2020. – 286 с. – Бібліогр.: с. 216–237. – Дод.: с. 238–286.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання щодо розроблення комплексу моделей розповсюдження фінансової кризи у реальному секторі економіки України, що дозволяє визначити шляхи і підходи до зниження її негативних наслідків для реального сектору економіки. Уточнено понятійний апарат моделювання розповсюдження фінансових криз та визначено можливі прояви фінансової кризи. Виявлено закономірності та особливості розповсюдження фінансової кризи у реальному секторі економіки України та сформовано концептуальний підхід до моделювання процесу розповсюдження фінансової кризи у реальному секторі економіки.

Побудовано систему індикаторів та моделі ідентифікації фінансової кризи в Україні, розповсюдження фінансової кризи у

реальному секторі економіки України та імітаційну модель розповсюдження фінансової кризи у реальному секторі економіки України. Обґрунтовано та побудовано модель попередження розповсюдження фінансової кризи у реальному секторі економіки України.

97. Вейц, О. І. Формування системи запобігання та протидії легалізації доходів клієнтів банку : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» ; наук. кер. О. В. Лебідь : захищена 01.07.20; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Вейц Олександр Ігорович. – Харків, 2020. – 369 с. – Бібліогр.: с. 202–229. – Дод.: с. 230–369.

Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню, удосконаленню та розвитку теоретичних положень та методичних підходів, розробленню науково-практичних рекомендацій щодо формування системи запобігання та протидії легалізації доходів клієнтів банку. У дисертації систематизовано теоретичні підходи до визначення сутності поняття «легалізація доходів», узагальнено його сутнісні характеристики, здійснено контент-аналіз, результати якого у поєднанні з нормативним визначенням поняття клієнта банку дозволили обґрунтувати, що під легалізацією доходів клієнтів банку доцільно розуміти процес вчинення фізичною або юридичною особою будь-яких дій із грошима та іншими фінансовими активами, отриманими у результаті незаконної та пов'язаної із нею діяльності, з метою приховування їх походження і перетворення в легальні активи через використання або спробу використання послуг банку.

У роботі сформовано послідовність етапів формування системи запобігання та протидії легалізації доходів клієнтів банку, яка містить окрім загальновідомих етапів побудови систем й оцінювання діючої системи, її позаплановий аудит та планове навчання персоналу і плановий аудит.

Розроблений методичний підхід до оцінювання системи запобігання та протидії легалізації доходів клієнтів банку містить шість етапів, реалізація яких дає змогу здійснити інтегральне оцінювання складових системи, порівняти їх та виявити вразливу та

недосконалу складову, здійснити інтегральне оцінювання всієї системи за допомогою згортання інтегральних оцінок складових у один показник з урахуванням коефіцієнтів їхньої значимості, інтерпретувати отримані результати за допомогою розробленої шкали. З використанням розробленого підходу здійснено оцінювання систем запобігання та протидії легалізації семи діючих банків України. За отриманими результатами та з урахуванням поглибленого аналізу найбільш проблемних складових систем запобігання та протидії легалізації доходів клієнтів для аналізованих банків розроблено відповідні рекомендації щодо їх удосконалення.

98. Вовк, К. М. Управління розвитком подієвого туризму в регіоні : дис. ... докт. філос. з галузі знань 24 «Сфера обслуговування» : спец. 242 «Туризм» ; наук. кер. К. Г. Наумік-Гладка : захищена 18.03.21; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Вовк Катерина Михайлівна. – Харків, 2020. – 262 с. – Бібліогр.: с. 200–221. – Дод.: с. 222–262.

Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню та розробці практичних рекомендацій щодо формування системи управління розвитком подієвого туризму в регіоні.

Проведено аналіз взаємного впливу масштабних подієвих заходів на економічний розвиток регіону на прикладі Харківської області. Використано систему інтегральних показників для визначення оцінки впливу подієвого туризму на економічний розвиток регіону. Для дослідження причинно-наслідкового зв'язку між економічним розвитком регіону і рівнем розвитку туристичної інфраструктури був використаний тест Грейнджера, результати якого показали існування позитивного зв'язку між розглянутими складовими. Розроблено динамічні економетричні моделі залежності рівня розвитку регіону та туристичної інфраструктури від інтенсивності туристичного потоку. Встановлено позитивний вплив проведення масштабних подієвих заходів для Харківського регіону.

99. Герасимов, О. К. Теоретичне та методичне забезпечення ефективності діяльності підприємства: маркетинговий аспект : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. О. М. Ястремська : захищена 10.12.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Герасимов Олександр Костянтинівич. – Харків, 2020. – 317 с. – Бібліогр.: с. 231–256. – Дод.: с. 257–317.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень, обґрунтуванню методичного забезпечення економічної ефективності діяльності підприємства у маркетинговому аспекті та розробленню практичних рекомендацій щодо їх використання в процесі функціонування промислових підприємств в умовах зовнішнього ринкового середовища, що динамічно змінюється.

Здійснено аналіз ефективності функціонування вітчизняної промисловості у міжнародному середовищі, визначено тенденції, які характеризують суттєве відставання України від провідних країн світу, зокрема, аналіз рейтингу залученості України до міжнародної торгівлі, як індикатор економічної ефективності, свідчить, що економічні позиції України суттєво погіршилися практично за всіма складовими, за виключенням ефективності та прозорості економічних потоків при управлінні зовнішньоекономічною діяльністю.

У роботі обґрунтовано основні напрями підвищення економічної ефективності діяльності підприємств за об'єктивною і суб'єктивною складовими, що конкретизовані у проекті з підвищення ефективності діяльності підприємства, і ґрунтуються на інтегральних показниках з урахуванням думок постачальників, конкурентів, споживачів, які запропоновано розраховувати вперше одночасно з за триадою «постачальники – споживачі – конкуренти» за відповідними узагальнюючими показниками, що дозволить впливати на їх платоспроможний попит. Всі інтегральні показники для підтримки методологічної єдності розрахунків запропоновано визначати методом адитивної згортки з урахуванням значущості часткових показників, що входять до їх складу.

100. Гомон, М. В. Оцінювання потенціалу державного регулювання інноваційної діяльності підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. О. Є. Найденко : захищена 22.12.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Гомон Марина Володимирівна. – Харків, 2020. – 275 с. – Бібліогр.: с. 214–243. – Дод.: с. 244–275.

Дисертацію присвячено удосконаленню і подальшому розвитку теоретичних положень, розробленню методичних та практичних рекомендацій щодо оцінювання потенціалу державного регулювання інноваційної діяльності підприємств.

В дисертації на основі аналізу видових проявів потенціалу, систематизації наукових підходів до визначення потенціалу, а також морфологічного аналізу понять «державне регулювання» та «інноваційна діяльність підприємств» було сформульовано поняття «потенціал державного регулювання інноваційної діяльності підприємств», що за своєю сутністю являється реалізацією можливостей держави шляхом застосування інструментів державного регулювання забезпечувати стимулюючий вплив на здійснення інноваційних процесів на підприємствах шляхом створення сприятливих умов для підприємств, котрі займаються інноваційною діяльністю.

Запропоновано послідовність процедури обґрунтування вибору інструментів державного регулювання інноваційної діяльності з урахуванням рівня потенціалу державного регулювання інноваційної діяльності підприємств та результатів оцінки компонент реалізації потенціалу державного регулювання інноваційної діяльності підприємств. У вигляді практичних рекомендацій запропоновано до розгляду на впровадження інструменти державного регулювання інноваційної діяльності підприємств у вигляді податкових стимулів відповідно до етапу життєвого циклу інноваційного процесу, характеру інноваційних витрат підприємства та цілей державного регулювання.

101. Гринько, П. О. Діагностика ефективності експортно-імпоротної діяльності підприємства : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Л. М. Малярець : захищена 17.12.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Гринько Павло Олегович. – Харків, 2020. – 238 с. – Бібліогр.: с. 189–211. – Дод.: с. 212–238.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню теоретико-методичного забезпечення формування діагностики ефективності експортно-імпоротної діяльності, розробленню процедур та інструментів її здійснення на промислових підприємствах. У дисертації систематизовано теоретичні підходи до визначення сутності поняття «діагностика в економіці». Виділено відмінності цього поняття від економічної діагностики, а також встановлено відмінні характеристики діагностики в економіці за її видами, функціями та принципами. Обґрунтована сутність діагностики в економіці за методологічним каркасом, який містить суб'єкт, об'єкт, предмет, принципи, мету, завдання, види, функції, технологію, методи та інструменти, зміст яких уточнено в дисертації. Для організації діагностики в економіці обґрунтована її технологія, яка складається з відповідних етапів. Обґрунтована доцільність вибору аналітичних інструментів діагностики в економіці згідно змісту її функцій та математичних можливостей, означено склад цих інструментів.

В роботі удосконалено методичне забезпечення визначення шляхів підвищення ефективності експортно-імпоротної діяльності підприємства та пошуку її резервів, яке передбачає порівняння досягнутих значень критеріїв цієї ефективності з еталонними. Еталонами є нормативні значення критеріїв ефективності, але якщо такі відсутні, то рекомендується формувати еталони з урахуванням максимальних (мінімальних) реально досягнутих значень критеріїв, оптимальних та прогнозних їх значень. Саме критерії ефективності експортно-імпоротної діяльності підприємства спрямовують пошук шляхів її підвищення та резервів.

102. Дем'яненко, А. А. Аналітичне забезпечення оцінювання безпеки людського розвитку : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена 01.10.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Дем'яненко Аліна Анатоліївна. – Харків, 2020. – 356 с. – Бібліогр.: с. 230–264. – Дод.: с. 265–356.

Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо формування аналітичного забезпечення оцінювання безпеки людського розвитку.

У роботі досліджено концептуальні основи людського розвитку, визначено основні передумови формування й широкого розповсюдження концепції людського розвитку – історичні, економічні, соціальні та інституціональні; проведено морфологічний аналіз поняття «людський розвиток», який дав змогу систематизувати теоретико-методологічні ознаки сутності й змісту людського розвитку, зробити висновок щодо специфіки процесу розширення людських можливостей; здійснено аналіз існуючих трактувань сутності людського розвитку, який дозволив виділити такі підходи до визначення поняття «людський розвиток», як: процесно-цільовий, системний, концептуальний, ресурсний, гармонізаційний і структурний.

У роботі проведено комплексний аналіз стану людського розвитку на макро- та мезоекономічному рівнях. Проведений аналіз світових тенденцій змін Індексу людського розвитку, дозволив дійти висновку: незважаючи на те, що протягом досліджуваного періоду майже всі країни покращили свій рівень людського розвитку, все ж спостерігається світова тенденція до уповільнення темпів його зростання.

У результаті аналізу та оцінювання рівня людського розвитку в Україні на регіональному вимірі виявлено, що рівень людського розвитку більшою мірою зазнає впливу з боку несприятливих факторів. Так, хоча й спостерігається поліпшення певних якісних характеристик людського розвитку (збільшується частка населення з вищою освітою, зростає грамотність населення, формується уміння працювати в ринковому середовищі) в Україні відбуваються процеси, які призводять до

прихованого зниження його значення внаслідок впливу дестабілізуючих чинників, не відображених у розрахованому індексі.

Результати аналізу сучасного механізму аналітичного забезпечення оцінювання людського розвитку демонструють відсутність цілісної системи формування аналітичного забезпечення. З огляду на вищезазначене удосконалено механізм формування аналітичного забезпечення оцінювання безпеки людського розвитку, що враховує взаємодію додатково визначених підтримуючих складових (організаційно-комунікаційної та методичної), окрім існуючих ресурсно-функціональних складових (інформаційної, кадрової, адміністративної та матеріально-технічної), функціонування якого спрямоване на підвищення якості проведення комплексного оцінювання безпеки людського розвитку, що у подальшому служитиме основою для прийняття рішень щодо мінімізації впливу домінантних загроз та досягнення високого рівня безпеки людського розвитку.

103. Дибач, І. Л. Методологія управління закладами вищої освіти на засадах корпоратизації : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена 15.10.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Дибач Інна Леонідівна. – Харків, 2020. – 558 с. – Бібліогр.: с. 420–461. – Дод.: с. 462–558.

Дисертація присвячена вирішенню важливої наукової проблеми щодо обґрунтування та розроблення теоретичних, методологічних та методичних положень управління закладами вищої освіти на засадах корпоратизації та практичних рекомендацій їх реалізації в контексті формування ринку освітніх послуг. Обґрунтовано специфіку корпоратизації закладів вищої освіти, що враховує сутність етапів розвитку корпоративного управління та онтогенезис форм структурних об'єднань і базується на клієнтоорієнтованому, процесному та системному підходах за ознаками, які притаманні як корпораціям так і закладам вищої освіти. Уточнено категоріальний науковий апарат теорії управління закладами вищої освіти, в контексті корпоратизації. Обґрунтовано концепцію управління закладами вищої освіти на засадах корпоратизації. Уточнено організаційно-функціональну структуру закладів вищої освіти з

позиції корпоратизації. Систематизовано та досліджено розподіл повноважень у процесі реалізації влади в закладах вищої освіти. Досліджено трансформаційні процеси на ринку праці молоді та на його основі сформувавши цілісний механізм формування освітньої послуги. Обґрунтовано інструментарій оцінювання розвитку ЗВО та розроблено науково-методичний підхід до побудови багатофакторної моделі ефективності діяльності науково-педагогічних працівників. Сформовано методичний підхід до прогнозування забезпеченості закладів вищої освіти науково-педагогічними працівниками. Розроблено науково-методичний підхід до застосування норм праці в системі матеріального стимулювання науково-педагогічних працівників ЗВО. Уточнено інструментарій комплексного оцінювання соціально-економічних факторів впливу на ефективність трудової діяльності науково-педагогічних працівників в умовах корпоратизації ЗВО. Розроблено організаційну модель трансформації традиційного університету в корпоративно-підприємницький заклад вищої освіти. Сформовано науково-методологічний підхід до формування стратегічних засад підвищення конкурентоспроможності корпоративно-підприємницького закладу вищої освіти.

104. Кривобок, К. В. Управління процесами адаптації промислового підприємства до зовнішнього середовища : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. Т. І. Лепейко : захищена 16.04.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Кривобок Катерина Володимирівна. – Харків, 2020. – 288 с. – Бібліогр.: с. 169–197. – Дод.: с. 198–288.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень, розробленню методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо управління процесами адаптації промислового підприємства до зовнішнього середовища.

У роботі визначено сутність та взаємозв'язок понять «адаптація», «процес адаптації» та систематизовано фактори зовнішнього середовища, які впливають на управління процесами адаптації промислового підприємства; обґрунтовано концептуальні положення управління процесами адаптації промислового

підприємства; удосконалено діагностичний інструментарій визначення готовності внутрішнього середовища до змін зовнішнього середовища; виявлено вплив факторів макро- та мікрооточення на машинобудівні підприємства Харківського регіону; розроблено методичний підхід до управління процесами адаптації промислового підприємства до зовнішнього середовища; обґрунтовано методичні положення розробки стратегічного набору в процесі управління адаптацією промислового підприємства до впливу факторів макро- та мікрооточення; сформовано науково-практичні рекомендації щодо організації моніторингу середовища підприємства для управління процесами адаптації.

105. Лосева, О. Г. Організаційне забезпечення стратегії розвитку адміністративної території : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 073 «Менеджмент» ; наук. кер. О. М. Красносова : захищена 23.03.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Лосева Ольга Геннадіївна. – Харків, 2020. – 294 с. – Бібліогр.: с. 231–261. – Дод.: с. 262–294.

Дисертацію присвячено подальшому розвитку теоретико-методичного забезпечення та розробці практичних рекомендацій щодо удосконалення організаційного забезпечення формування та реалізації стратегії розвитку адміністративної території.

На основі результатів ретроспективного аналізу нормативно-правового забезпечення питань вдосконалення адміністративно-територіального устрою України розглянуто його основні положення. Визначено глибинні причини недоліків проекту Закону «Про адміністративно-територіальний устрій» та проведено загальну оцінку стану нормативно-правового забезпечення у контексті стратегічного управління розвитком територій. У роботі розглянуто європейську структуру номенклатури територіальних одиниць NUTS (Nomenclature of Units Administrative Statistic) та розроблено відповідну класифікацію адміністративних територій України, яка дозволяє оцінити можливості та доцільність імплементації досвіду організації стратегічного розвитку країнами ЄС.

У роботі здійснено аналіз стратегічних цілей розвитку адміністративних територій рівня NUTS 1 та NUTS 2. Шляхом проведення порівняльного аналізу Державних стратегій регіонального розвитку за ознакою стратегічних цілей виявлено основні тенденції формування пріоритетів і напрямів регіонального розвитку.

106. Новіков, Д. Ф. Соціально-відповідальний маркетинг в управлінні прибутком промислового підприємства : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 075 «Маркетинг»; наук. кер. П. А. Орлов : захищена 10.12.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Новіков Дмитро Федорович. – Харків, 2020. – 274 с. – Бібліогр.: с. 235–258. – Дод.: с. 259–274.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних і практичних основ управління промисловими підприємствами, виходу їх з кризового стану і забезпечення ефективної діяльності та отримання прибутку. Однією з умов вирішення цих завдань є дотримання принципів соціальної відповідальності підприємств і особливо -принципів соціально-відповідального маркетингу. Це пов'язано з тим, що маркетингова діяльність є основним чинником, що дозволяє в даний час підприємствам вийти з кризового стану. Соціально-відповідальний маркетинг є подальшим розвитком маркетингової діяльності підприємств, яка спрямована не тільки на задоволення потреб покупця, але й задоволення потреб суспільства в цілому і захисту навколишнього середовища.

В результаті проведеного дослідження встановлено взаємозв'язок між принципами соціально-відповідального маркетингу підприємства, його прибутком та якістю продукції, що випускається. Запропоновано уточнене визначення поняття «соціально-відповідальний маркетинг» щодо визначення «соціально-відповідальний маркетинг вітчизняних машинобудівних підприємств промислового ринку», яке доповнено можливістю знижувати ціну, задовольняти потреби замовника та ефективно управляти технологіями виробництва машинобудівної продукції.

Удосконалено модель управління прибутком підприємства, яка заснована на взаємозв'язку ціни та витрат на виготовлення продукції з основним параметром її якості, виходячи з принципів соціально-відповідального маркетингу.

107. Плєскун, І. В. Ризик-контроль клієнтів банку в системі фінансового моніторингу : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» ; наук. кер. О. М. Колодізєв : захищена 02.12.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Плєскун Інна Володимирівна. – Харків, 2020. – 254 с. – Бібліогр.: с. 190–219. – Дод.: с. 220–254.

Дисертацію присвячено розвитку теоретичних положень, обґрунтуванню методичних підходів і розробленню практичних рекомендацій щодо вдосконалення ризик-контролю клієнтів банку в системі фінансового моніторингу.

Розроблено послідовність етапів ризик-контролю клієнтів банку в системі фінансового моніторингу, створено декомпозиції процесу ризик- контролю клієнтів банку в контексті реалізації ризик-орієнтованого підходу, що складається з трьох послідовних етапів: аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища ризик-контролю клієнтів банку; формування і апробація карти ризиків клієнтів банку; упровадження заходів контролю щодо клієнтів із середнім та високим рівнями ризиків легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом.

108. Плєханова, Т. Є. Оцінювання ризиків інноваційної діяльності у стратегічному плануванні розвитку підприємства : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка»; наук. кер. Г. В. Верещагіна : захищена 19.11.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Плєханова Тетяна Євгенівна. – Харків, 2020. – 375 с. – Бібліогр.: с. 205–235. – Дод.: с. 236–373.

Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню, удосконаленню та розвитку теоретичних положень, методичних підходів та розробленню практичних рекомендацій щодо оцінювання ризиків інноваційної діяльності у стратегічному плануванні розвитку підприємства.

Розглянуто можливість та доцільність використання методів оцінювання ризиків для оцінювання ризиків інноваційної діяльності на кожному з етапів життєвого циклу інноваційного проекту, враховуючи переваги та недоліки одного з розглянутих методів оцінювання ризиків та виділені етапи життєвого інноваційного проекту. Розглянуто основні етапи процесу оцінювання ризиків інноваційної діяльності.

Проведено експертне опитування з метою визначення практичного використання наявних методів оцінювання ризиків в залежності від етапу I життєвого циклу інноваційного проекту та галузі функціонування підприємства, основних етапів оцінювання ризиків, що використовуються на підприємствах експертів, а також визначення причини невикористання розглянутих методів. Узагальнено міжнародний досвід щодо визначення ключових проблемних груп ризику в найближчі три роки та складності їх подолання. Організації процесу оцінювання ризику на підприємстві, використання методів оцінювання ризиків та технологій для підвищення їх ефективності.

Удосконалено науково-методичний підхід до стратегічного планування розвитку підприємства на основі оцінки ризиків інноваційної діяльності кожного етапу життєвого циклу інноваційного проекту та виявленні області ризику. До яких потрапляють розглянуті проекти, з метою надання рекомендацій щодо стратегічного планування розвитку підприємства. Розроблено рекомендації щодо стратегічного планування розвитку підприємства шляхом можливої послідовності реалізації розглянутих інноваційних проектів, які ґрунтуються на оцінці ризиків інноваційної діяльності на кожному з етапів життєвого циклу розглянутих проектів та співставленні з табличними значеннями можливих зон ризику.

109. Погорелова, Т. Ю. Управління процесом формування професійної відповідальності майбутніх менеджерів економічної галузі : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки»; наук. кер. Т. А. Борова : захищена 22.10.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Погорелова Тетяна Юріївна. – Харків, 2020. – 251 с. – Бібліогр.: с. 195–221. – Дод.: с. 222–251.

Дисертація є теоретико-експериментальним дослідженням питання управління процесом формування професійної відповідальності майбутніх менеджерів економічної галузі. Провідною ідеєю дослідження визначено положення про те, що рівень сформованості професійної відповідальності майбутніх менеджерів економічної галузі підвищиться в результаті виокремлення організаційно-педагогічних умов формування професійної відповідальності майбутніх менеджерів економічної галузі, розроблення й впровадження моделі управління процесом формування професійної відповідальності майбутніх менеджерів економічної галузі під час їхньої професійної підготовки у закладі вищої освіти.

Актуальність дослідження зумовлена тим, що на сучасному етапі розвитку суспільства професійну відповідальність фахівця розглядають як основну вимогу та фундаментальну цінність особистості й вектор досягнення сталого розвитку суспільства та економіки.

У роботі доведено, що в процесі управління важливим є зворотний в'язок, метою якого є постійне спостереження за ходом освітнього процесу, тому складові моделі управління процесом формування професійної відповідальності майбутніх менеджерів економічної галузі доцільно запроваджувати в процесі моніторингу із використанням кваліметричного підходу з метою оцінки ефективності впровадження складових моделі управління процесом формування професійної відповідальності майбутніх менеджерів економічної галузі побудовано кваліметричну субмодель управління процесом формування зазначеної якості. Субмодель віддзеркалює неперервність моніторингових дій, дозволяє кількісно виміряти показники рівня управління процесом формування професійної відповідальності, сприяє системному, швидкому та якісному формуванню зазначеної якості, оскільки вона забезпечує поетапне регулювання процесу управління її формуванням та забезпечує процеси рефлексії та корекції.

110. Погрібняк, Д. С. Організація бухгалтерського обліку в адаптивному управлінні об'єднанням підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 071 «Облік і оподаткування» ; наук. кер. А. А. Пилипенко : захищена 05.11.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Погрібняк Дарина Сергіївна. – Харків, 2020. – 269 с. – Бібліогр.: с. 194–215. – Дод.: с. 216–269.

У дисертаційній роботі вирішено важливе науково-практичне завдання з подальшого розвитку теоретичних положень, розроблення методичних та практичних рекомендацій щодо організації бухгалтерського обліку в адаптивному управлінні об'єднанням підприємств.

Охарактеризовано сутність і виділено особливості об'єднань підприємств, доповнено класифікацію їх видів такими ознаками, як: ступінь інтеграції обліково-аналітичних систем та рівень адаптивності діяльності. Систематизовано та узагальнено погляди науковців щодо визначення поняття адаптивного управління, на основі чого виділено його основні характеристики, принципи, побудовано узагальнений контур адаптивного управління, розроблено приклади ієрархії адаптерів відповідно до характеру об'єднань підприємств. Запропоновано визначення адаптеру як інструменту, який у площині організації бухгалтерського обліку визначається через зв'язок «показник-управлінське рішення». В зазначеному зв'язку показник формується на основі обліково-аналітичної інформації та характеризує об'єкт управління, а рішення приймається на основі інтерпретації даного показника.

Розроблено схему інформаційного середовища консолідації даних у діяльності об'єднання підприємств. Доведено, що асиметрія бухгалтерської інформації суттєво впливає на обліково-аналітичне забезпечення адаптивного управління, тому проведено аналіз існуючих моделей організації обліку з позиції задоволення інформаційних потреб стейкхолдерів, в результаті чого обґрунтовано доцільність зміни підходу до організації обліку на рівні суб'єкта господарювання.

Визначено сутність поняття організації бухгалтерського обліку в адаптивному управлінні об'єднанням підприємств як процесу впорядкування, удосконалення, оптимізації системи обліково-економічної інформації з метою задоволення специфічних інформаційних потреб стейкхолдерів, виникаючих в умовах глобалізації та інтеграції бізнесу при відсутності достатньої інформації для прийняття управлінських рішень, направлених на досягнення бажаного рівня адаптивності діяльності об'єднань підприємств. Запропоновано етапи організації бухгалтерського обліку та охарактеризовано вплив факторів на неї з урахуванням підпорядкованості «підприємство – об'єднання підприємств». Розроблено теоретичні положення, які разом

із принципами адаптивного управління, етапами організації обліку та ієрархією адаптерів стали основою для розвитку концептуальної схеми організації бухгалтерського обліку в адаптивному управлінні об'єднанням підприємств.

Відзначено роль облікової інформації про випадкові витрати у процесі адаптивного управління об'єднанням підприємств та запропоновано приклад обліково-аналітичного забезпечення інформаційних потреб стейкхолдерів центрів випадкових витрат у розрізі ефективності персоналу, ефективності управління, ефективності виробництва й ефективності фінансової активності.

З метою апробації процедури було розроблено архітектуру синтетичного рахунку обліку випадкових витрат та фрагмент облікової політики.

111. Потрашкова, Л. В. Моделювання соціально відповідальної діяльності підприємства : дис. ... докт. екон. наук : 08.00.11 ; наук. конс. В. Я. Заруба : захищена 28.01.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Потрашкова Людмила Володимирівна. – Харків, 2020. – 608 с. – Бібліогр.: с. 440–487. – Дод.: с. 488–608.

Дисертація присвячена розробці теоретико-методологічних засад побудови модельної підтримки стратегічного планування соціально відповідальної діяльності підприємства на основі інтеграції завдань соціальної відповідальності та відтворення потенціалу підприємства.

Обґрунтовано суттєві ознаки соціально відповідальної діяльності підприємства (СВДП). Уточнено зміст етапів стратегічного планування діяльності підприємства з урахуванням особливостей СВДП, а також виявлено недоліки наявної аналітичної підтримки планування СВДП. Обґрунтовано концепцію побудови модельної підтримки стратегічного планування СВДП. Розроблено імітаційну модель СВДП. Розроблено безперервну динамічну модель СВДП. Сформовано модель прийняття рішень довільним стейкхолдером підприємства з урахуванням його соціальної відповідальності та характеристик його відносин із підприємством. Побудовано моделі оцінювання попиту на продукцію та вакансії підприємства з урахуванням наявності покупців і шукачів із різною соціальною відповідальністю. Сформовано методичне забезпечення аналізу

соціально відповідальної поведінки споживачів. Розроблено концепцію оцінювання потенціалу підприємства в аспекті задоволення інтересів стейкхолдерів і відтворення ресурсів підприємства. Побудовано узагальнену модель потенціалу підприємства з урахуванням обмежень на варіанти управління. Побудовано моделі потенціалу підприємства за допомогою аналітичного підходу. Побудовано модель стратегічного потенціалу СВДП на основі застосування імітаційного підходу. Сформовано модель підтримки прийняття рішень зі стратегічного планування СВДП на основі аналізу потенціалу підприємства. Розроблено комп'ютерну систему підтримки прийняття рішень зі стратегічного планування соціально відповідальної діяльності поліграфічних підприємств.

112. Сабадаш, Л. О. Моніторинг економічної стійкості підприємства в кризових умовах : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Л. М. Малярець : захищена 26.01.21; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Сабадаш Людмила Олександрівна. – Харків, 2020. – 247 с. – Бібліогр.: с. 185–208. – Дод.: с. 209–247.

Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню та удосконаленню наукових положень, методичного забезпечення і розробленню практичних рекомендацій з моніторингу економічної стійкості підприємства в кризових умовах.

Здобувачем сформовано інформаційне забезпечення моніторингу економічної стійкості підприємства в кризових умовах, яке містить рекомендації щодо складу та аналітичного виразу показників, їх документальної обґрунтованості. Обґрунтовано доцільність розширення системи показників моніторингу економічної стійкості підприємства нефінансовими показниками. Сформовано рекомендації використання діючих форм звітності на підприємстві для організації системи моніторингу його економічної стійкості. Розроблено форму «Звіт показників моніторингу економічної стійкості машинобудівних підприємств», яку доцільно використовувати при визначенні та формуванні стратегій підприємства в кризових умовах. Обґрунтовано практичні рекомендації визначення шляхів забезпечення економічної стійкості підприємства в кризових умовах на основі результатів її моніторингу.

113. Сотнікова, І. М. Теоретичне та методичне забезпечення системи управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності підприємства : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.04 ; наук. кер. І. П. Отенко : захищена 01.01.19 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Сотнікова Ірина Миколаївна. – Харків, 2020. – 210 с. – Бібліогр.: с. 175–193. – Дод.: с. 194–210.

Дисертація присвячена поглибленню теоретичних положень, розробці методичних та практичних рекомендацій щодо забезпечення системи управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності підприємства. Визначено та уточнено понятійний апарат системи управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності підприємства, узагальнено теоретичні положення управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності підприємства. Систематизовані фактори управління персоналом будівельного підприємства в умовах конкуренції, проведено аналіз тенденцій та змін функціонування будівельних підприємств в конкурентному середовищі, визначено актуальний інструментарій управління персоналом будівельного підприємства в контексті підвищення його конкурентоспроможності. Розроблено методичний підхід до формування системи управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності будівельного підприємства, розроблено методичний підхід до розвитку мотиваційного потенціалу персоналу будівельного підприємства, сформовано оцінювально-аналітичне забезпечення системи управління персоналом для підвищення конкурентоспроможності будівельного підприємства.

114. Тоузани, Тарік. Моделі управління поведінкою підприємства в умовах нестаціонарної економіки : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки»: спец. 051 «Економіка»; наук. кер. О. В. Раєвська : захищена 12.11.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Тоузани Тарік. – Харків, 2020. – 280 с. – Бібліогр.: с. 214–238. – Дод.: с. 239–280.

Дисертаційна робота присвячена вирішенню науково-практичного завдання розробки ефективних методичних підходів, механізмів управління поведінкою підприємства, комплексу економіко-математичних моделей, що дозволяють сформулювати управлінські рішення, спрямовані на підтримку стійкої поведінки підприємства в умовах високого динамізму перебігу економічних процесів.

В роботі на підставі аналізу основних тенденцій розвитку світової та національних економік України та Марокко доведено існування проблеми управління поведінкою підприємств в умовах високого рівня невизначеності їх діяльності, спровокованого феноменом глобалізації світового ринкового простору, впливом останнього на розвиток національних економік і її секторів. Визначено, що найбільш гостро це впливає на поведінку підприємств країн, що розвиваються, а саме України й Марокко, які мають історичну специфіку побудови ринкової економіки, складнощі формування дієвих ринкових механізмів й взаємовідносин, що пов'язано з існуванням кризових явищ та політичною нестабільністю в державі.

В роботі удосконалено теоретико-методичного підґрунтя управління поведінкою підприємства в нестаціонарній економіці. На підставі узагальнення та переосмислення ключових категорій, принципів, механізмів та моделей теорії економічного розвитку, поведінкової теорії підприємства, теорії систем, системології, теорії управління, теорії активних систем, теорії криз та теорії моделювання сформовано експлейнарний базис дослідження. Доведено, що поняття розвиток та поведінка підприємства є спорідненими, але не тотожними поняттями. Під розвитком підприємства розуміється процес перманентних змін цілей функціонування підприємства, що відповідає принципу цілепокладання, поведінка підприємства – це реакція підприємства на флуктуаційні або регулярні зміни його внутрішнього та зовнішнього середовища задля досягнення оперативних та тактичних цілей. Виходячи з цього, економічна поведінка підприємства це сукупність управлінських реакцій підприємства на зміни його внутрішнього та зовнішнього середовищ економічно доцільними засобами з метою досягнення поставленої мети діяльності.

На підставі встановлення комплексу правил та взаємозв'язку між керованими, результуючими факторами та факторами зовнішнього

середовища розроблена модель прогнозування поведінки підприємства у вигляді системи рівнянь, структура якої містить п'ять складових поведінки: виробництво, науково-технічний прогрес та інноваційно-маркетингова складова, фінансова та трудова складова, імідж підприємства у конкурентному середовищі, складова зовнішньої взаємодії. Розраховано прогнозні значення інтегральних локальних показників та загального інтегрального показника по аналізованих підприємствах для України та Марокко на період 2019-2021 рр. Запропонована модель дозволяє з системних позицій проаналізувати внутрішні та зовнішні можливості підприємства задля корегування його поведінки у ринковому оточенні, що змінюється.

Цільовою спрямованістю методичного підходу до побудови сценаріїв поведінки підприємства є розробка управлінських заходів щодо підтримки чи переведення підприємства до стійкої траєкторії його поведінки на підставі оптимального перерозподілу ключових ресурсів – труда та капіталу.

115. Уварова, А. Є. Організаційно-економічне забезпечення логістичної діяльності торговельних підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» ; наук. кер. Т. В. Шталь : захищена 17.11.20 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Уварова Анастасія Євгенівна. – Харків, 2020. – 316 с. – Бібліогр.: с. 193–221. – Дод.: с. 222–316.

У дисертаційній роботі обґрунтовано теоретичні засади, розроблено науково-методичний інструментарій та надано практичні рекомендації щодо організаційно-економічного забезпечення логістичної діяльності : торговельних підприємств.

Проблематику організаційно-економічного забезпечення логістичної діяльності торговельного підприємства розглянуто з урахуванням розвитку економічної науки та практики господарювання. Дослідження генезису логістики як науки та інструменту підприємницької діяльності дозволило визначити основні етапи її еволюції та особливості впровадження на підприємствах за сучасних

економічних умов, а саме дотримання інтеграційної концепції та клієнтоорієнтованого підходу в організації логістичної діяльності.

Обґрунтовано методичний підхід до визначення ієрархії локальних компонент організаціїно-економічного забезпечення логістичної діяльності торговельного підприємства за пріоритетністю їх покращення, в основу якого покладено методи інтегральної, експертної, рейтингової оцінок, матричний, коефіцієнтів, декомпозиції, адитивного згортання, аналізу ієрархій, що здійснюється з урахуванням критеріїв значущості, фактичного стану та готовності підприємства торгівлі до впровадження змін щодо організаціїно та економічного забезпечення логістичної діяльності. Розроблений науково- методичний підхід ґрунтується на взаємопов'язаних етапах з ідентифікації логістичних процесів, що потребують удосконалення, визначення заходів для підвищення якості реалізації логістичних процесів і спрямований на формування обґрунтованих управлінських рішень щодо удосконалення організаціїно-економічного забезпечення логістичної діяльності торговельного підприємства.

116. Хвостіков, А. І. Розвиток міжнародних торговельно-економічних відносин аграрного сектору : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Міжнародні відносини» : спец. 292(056) «Міжнародні економічні відносини» ; наук. кер. Н. О. Москаленко : захищена 11.03.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Хвостіков Андрій Ігорович. – Харків, 2020. – 301 с. – Бібліогр.: с. 225–250. – Дод.: с. 251–301.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню й розробці теоретичних засад, методичного забезпечення і практичних рекомендацій щодо розвитку міжнародних торговельно-економічних відносин аграрного сектору.

В роботі уточнено зміст міжнародних торговельно-економічних відносин аграрного сектору; побудовано логіко-структурну схему інституційного середовища розвитку міжнародних торговельно-економічних відносин аграрного сектору України; розроблено методичний підхід щодо визначення рівня розвитку міжнародних торговельно-економічних відносин в аграрному секторі; розроблено методичне забезпечення оцінювання впливу зовнішніх ринків на зміни й

конкурентоспроможність продукції українського аграрного сектору; здійснено оцінку впливу чинників зовнішньої торгівлі на розвиток ведення бізнесу в аграрному секторі; визначено якість міжнародних торговельно-економічних відносин в аграрному секторі.

В результаті було встановлено з якими із партнерів в Україні високий рівень якості міжнародних торговельно-економічних відносин, а з якими помірний і низький. На базі отриманих результатів було запропоновано множинну пріоритетних напрямів співробітництва, а також рекомендації та заходи для окремих типів взаємовідносин.

2021

117. Гаміє, А. М. Теоретичне та методичне забезпечення прийняття стратегічних рішень щодо розвитку підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. В. І. Отенко : захищена 22.04.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Гаміє Андрій Могомедович. – Харків, 2021. – 249 с. – Бібліогр.: с. 209–228. – Дод.: с. 229–249.

У дисертаційній роботі розвинуто теоретичні положення та розроблено практичні рекомендації щодо формування методичного забезпечення прийняття стратегічних рішень щодо розвитку підприємства (на прикладі машинобудівних підприємств. Сформовано понятійний апарат прийняття стратегічних рішень щодо розвитку підприємства, зокрема уточнено поняття «стратегічне рішення». Здійснений аналіз та систематизовані теоретичні підходи до прийняття стратегічних рішень. Обґрунтовані положення та визначені інструментарій прийняття стратегічних рішень щодо розвитку підприємства. Розроблене методичне забезпечення аналізу розвитку машинобудівних підприємств, виявлені особливості прийняття стратегічних рішень та за результатами їх реалізації визначені стратегії розвитку. Запропоновано методичний підхід до прийняття стратегічних рішень щодо розвитку підприємства, основною ідеєю якого є розробка та реалізація стратегії розвитку за рахунок використання інструментарію (критеріїв, показників-індикаторів та методів їх розрахунку аналізу та оцінки наявних та

нових можливостей розвитку, вибору та реалізації стратегій розвитку, врахування інтересів зацікавлених сторін та розробки організаційних заходів, процедур. Удосконалено інформаційно-аналітичне забезпечення прийняття стратегічних рішень з метою виявлення проблемних зон та розроблення комплексу відповідних організаційних заходів щодо розвитку підприємств. Розроблено методичний підхід до оцінювання узгодженості стратегічних рішень в процесі прийняття та готовності до їх реалізації відповідно до процесів прийняття-реалізації стратегічних рішень та очікуваних результатів-вигод з реалізації стратегічних рішень для підприємства та його зацікавлених сторін.

118. Зленко, Н. В. Формування фінансового механізму антикризового управління суб'єктом підприємництва : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.08 ; наук. кер. Т. Б. Кузенко : захищена 29.04.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Зленко Наталія Валеріївна. – Харків, 2021. – 264 с. – Бібліогр.: с. 170–186. – Дод.: с. 187–264.

У дисертаційній роботі узагальнено теоретичні аспекти антикризового управління суб'єктів підприємництва та визначено елементи їх системи антикризового управління. Визначено поняття та склад елементів фінансового механізму антикризового управління суб'єкта підприємництва. Визначено компоненти фінансового механізму антикризового управління суб'єктом підприємництва. Узагальнено методичні підходи до аналізу фінансових індикаторів суб'єктів підприємництва в системі антикризового управління. Виявлено сучасні кризові тенденції суб'єктів підприємництва машинобудівної галузі та здійснено аналітичну оцінку фінансових індикаторів суб'єктів підприємництва машинобудівної галузі в системі антикризового управління. Розроблено методичний підхід до визначення складу фінансових індикаторів оцінки адаптаційного потенціалу суб'єктів підприємництва. Розроблено методичний підхід до оцінки адаптаційного потенціалу суб'єктів підприємництва як ключового елементу фінансового механізму антикризового управління. Обґрунтовано інструментарій фінансового механізму антикризового управління суб'єктом підприємництва.

119. Коптева, О. В. Організаційно-економічний механізм податкового стимулювання інноваційної діяльності сільськогосподарських підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Економічні науки» спец. 071 «Облік і оподаткування» ; наук. кер. О. В. Прокопішина : захищена 03.06.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Коптева Ольга Вікторівна. – Харків, 2021. – 249 с. – Бібліогр.: с. 197–215. – Дод.: с. 216–249.

У дисертаційній роботі вирішено важливе науково-практичне завдання, направлене на подальший розвиток теоретичних положень, розроблення методичних та практичних рекомендацій щодо функціонування організаційно- економічного механізму податкового стимулювання інноваційної діяльності сільськогосподарських підприємств та формування належного обліково- аналітичного забезпечення управління інноваційною діяльністю сільськогосподарських підприємств.

Удосконалено технологію обліково-аналітичного забезпечення механізму стимулювання інноваційної діяльності сільськогосподарських підприємств, відмінність якої полягає у врахуванні інформаційних запитів щодо інноваційних ресурсів, можливостей та готовності сільськогосподарського підприємства до здійснення інноваційної діяльності з боку суб'єктів зовнішнього середовища. Вдосконалена технологія дозволяє підприємствам формувати волютативну звітність з інноваційної діяльності та здійснювати координацію участі в міжнародних проектах підтримки інноваційного розвитку сільського господарства. Запропоновано структуру, процес формування та змістовне наповнення волютативної звітності щодо оприлюднення результатів інноваційної діяльності.

120. Мамедова, Ельза Рза Кизи. Управління конкурентоспроможністю страхових компаній на ринку туристичних послуг : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» спец. 075 «Маркетинг» ; наук. кер. Н. М. Внукова : захищена 10.06.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Мамедова Ельза Рза Кизи. – Харків, 2021. – 348 с. – Бібліогр.: с. 194–223. – Дод.: с. 224–348.

Дисертацію присвячено вдосконаленню теоретичних положень, розвитку методичного забезпечення і практичних рекомендацій до управління конкурентоспроможністю страхових компаній на ринку туристичних послуг.

Для вибору конкурентної стратегії страхових компаній на ринку туристичних послуг запропоновано використовувати матрицю, розроблену в системі координат «стадія життєвого циклу страхової компанії» та «рівень конкурентоспроможності», що дає змогу обрати конкурентну стратегію тотожну поточній стадії розвитку та наявним перевагам над конкурентами.

На основі побудови задачі багатолінійної оптимізації сформовано модель оптимізації частки страхової компанії на ринку туристичних послуг, яка уможлиблює визначення оптимального обсягу витрат на просування послуг туристичного страхування та управління персоналом при врахуванні факторів зовнішнього середовища, досягнутого або планового рівня конкурентоспроможності та рентабельності страхових операцій.

121. Марчук, А. А. Управління педагогічною взаємодією викладачів і майбутніх менеджерів організацій у процесі професійної підготовки : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки» ; наук. кер. Т. А. Борова : захищена 16.12.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Марчук Аліса Андріївна. – Харків, 2021. – 234 с. – Бібліогр.: с. 184–206. – Дод.: с. 207–234.

Дисертація є науково обґрунтованим та експериментально перевіреним дослідженням з питання управління педагогічною взаємодією викладачів і майбутніх менеджерів організацій у процесі професійної підготовки.

Дослідження спрямоване на визначення основних структурних елементів процесу управління взаємодією викладача й студента, створення на цій основі моделі та її застосування, що забезпечить оптимальний рівень кооперації викладача та студента, а також збалансовану суб'єкт-суб'єкту взаємодію, що, у свою чергу, буде мати

позитивний вплив на підвищення якості та ефективності підготовки менеджерів у закладі вищої освіти.

У роботі обґрунтовано організаційно-педагогічні умови формування педагогічної взаємодії викладачів і майбутніх менеджерів організацій у процесі професійної підготовки; організаційно-методична підготовка викладачів; організація освітнього середовища на основі ІКТ; виокремлено аспекти, які мають ураховуватися в ході реалізації організаційно-педагогічних умов, а саме: управлінський, діяльнісний, зміст педагогічної взаємодії, учасники педагогічної взаємодії, форми комунікацій у педагогічній взаємодії, комунікативні вміння щодо здійснення педагогічної взаємодії, форми здійснення педагогічної взаємодії.

122. Мельник, А. О. Мотиваційні аспекти формування та розвитку організаційної культури : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 073 «Менеджмент» ; наук. кер. Т. І. Лепейко : захищена 10.12.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Мельник Антон Олегович. – Харків, 2021. – 223 с. – Бібліогр.: с. 174–192. – Дод.: с. 193–223.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню науково-теоретичних засад, методичних і практичних рекомендацій щодо формування та розвитку організаційної культури на мотиваційних засадах.

В роботі запропоновано послідовність етапів формування та розвитку організаційної культури, яка складається з чотирьох етапів: діагностика організаційної культури і мотивації; оцінка рівнів організаційної культури та вмотивованості; співставлення результатів оцінки; розробка рекомендацій щодо формування та розвитку організаційної культури. Оцінки рівнів організаційної культури та вмотивованості працівників було вирішено проводити з використанням методу експертного оцінювання, вибір якого був обґрунтований за допомогою методу аналізу ієрархії на основі таких критеріїв як можливість порівняння результатів, кількісна оцінка, широта охоплення і повнота даних.

В роботі запропоновано методичні рекомендації щодо формування та розвитку організаційної культури, які базуються на визначених

параметрах організаційної культури у сукупності з відповідним переліком рекомендацій щодо мотивації працівників (монетарного та немонетарного характеру) на кожному етапі здійснення заходів.

123. Омаров, Ельвін Шахін Огли. Управління поведінкою споживачів на торговельному підприємстві : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Економічні науки» : спец. 073 «Менеджмент» ; наук. кер. Т. І. Лепейко : захищена 17.12.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Омаров Ельвін Шахін Огли. – Харків, 2021. – 279 с. – Бібліогр.: с. 219–246. – Дод.: с. 247–279.

Дисертація присвячена узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробці методичних підходів та практичних рекомендацій щодо управління поведінкою споживачів на торговельному підприємстві.

Узагальнюючи результати проведених досліджень, розроблено методичний підхід до управління поведінкою споживачів на торговельному підприємстві. Поряд з ключовими складовими розробленої моделі управління поведінкою споживачів, він містить етапи вибору інструментів управління поведінкою споживачів (формування гіпотез, дизайн і проведення експерименту, оцінка впливу інструментів на поведінку споживачів, прийняття і реалізація рішень за результатами експерименту, моніторинг продажів), а також методичні положення щодо оцінки економічного ефекту від впровадження інструментів управління поведінкою споживачів.

124. Пархоменко, Н. О. Управління розвитком бізнес-систем в умовах глобального середовища : теорія, методологія та практика : дис. ... докт. екон. наук: 08.00.04; наук. конс. І. П. Отенко : захищена 23.09.21 / Пархоменко Наталія Олександрівна. – Харків, 2021. – 581 с. – Бібліогр.: с. 434–472. – Дод. : с. 473–581.

Дисертація присвячена вирішенню важливої наукової проблеми щодо наукового обґрунтування та розроблення теоретичних та методологічних положень управління розвитком бізнес-систем в умовах глобального середовища та практичних рекомендацій щодо їх

реалізації. Сформовано концепцію управління розвитком бізнес-систем. Уточнено сутність понять «бізнес-система», «стан бізнес-систем», «розвиток бізнес-систем», «метастан бізнес-систем», «управління розвитком бізнес-систем». Проведено аналіз стану розвитку міжнародних та вітчизняних бізнес-систем для розширення їх класифікації. Удосконалено процедуру прийняття управлінських рішень щодо вибору траєкторії розвитку та типу економічної поведінки бізнес-систем з урахуванням тенденцій взаємодії глобального та локального бізнес-середовища. Запропоновано методичний підхід до оцінювання параметрів стану бізнес-систем та систематизовано параметри діагностики розвитку бізнес-систем. Сформовано методичний підхід до ідентифікації причинно-наслідкових зв'язків чинників зміни тенденцій розвитку бізнес-систем та визначення схильності бізнес-систем до кризового стану. Розроблено методичний підхід до ідентифікації проблем в управлінні розвитком бізнес-систем. Запропоновано методичний підхід до оцінювання впливу факторів глобального середовища на параметри розвитку бізнес-систем. Запропоновано науково-методичний підхід до формування інтелектуальної технології управління розвитком бізнес-систем. Розроблено механізм формування системи стратегічного управління розвитком бізнес-систем. Розроблено методологічний підхід до розробки та реалізації стратегії управління розвитком бізнес-систем. Сформовано методичний підхід до розробки стратегії організаційного розвитку в контексті змін глобального середовища.

125. Цихетнер-Хіртенлінер, Даніела. Формування стилю лідерства в процесі зміни поколінь в управлінні підприємством = Formation of leadership style in the process of generational transition in enterprise management : дис. ... докт. Філософії з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 073 «Менеджмент» ; наук. кер. Т. І. Лепейко : захищена 00.00.23 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Даніела Цихетнер-Хіртенлінер = Daniela Zehetner-Hirtenlehner. – Харків, 2021. – 264 р. – Referenc.: р. 202–223. – Appendices p. 224–264.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень та обґрунтуванню методичного забезпечення формування стилю лідерства в управлінні підприємством в процесі зміни поколінь керівників.

Об'єктом дослідження є феномен лідерства в управлінні підприємствами. Предметом дослідження є сукупність теоретичних положень, методів, методичних підходів, методичного забезпечення щодо формування стилю лідерства в управлінні підприємством в умовах культурного різноманіття та зміни поколінь.

У дисертації проаналізовано та виявлено фактори, які визначають вибір між трансформаційним або транзакційним стилем лідерства на різних стадіях життєвого циклу підприємства. Також виявлено основні зв'язки зміни стилю лідерства у відповідності до поколінських та культурних особливостей менеджменту підприємства та доведена необхідність формування транзитивного стилю лідерства у випадку неможливості збереження поточного стилю лідерства або прямої його зміни.

126. Черноіванова, Г. С. Організаційно-економічне забезпечення інноваційної праці на підприємстві : дис. ... докт. екон. наук: 08.00.04; наук. конс. Т. І. Лепейко : захищена 01.01.13 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Черноіванова Ганна Степанівна. – Харків, 2021. – 542 с. – Бібліогр.: с. 377–412. – Дод.: с. 413–542.

Дисертація присвячена науковому обґрунтуванню та розробці теоретико-методологічних засад та практичних рекомендацій запровадження організаційно-економічного забезпечення інноваційної праці на підприємствах. Обґрунтовано сучасний категорійний апарат предметної галузі «інноваційна праця». Окреслено особливості розвитку інноваційної діяльності та інноваційної праці в сучасних умовах. Розроблено концептуальні положення щодо організаційно-економічних засад забезпечення інноваційної праці. Сформовано науково-методичні положення щодо управління інноваційною працею на підприємстві. Сформовано концептуальні положення щодо нормування та визначення трудомісткості інноваційної праці. Сформовано теоретико-методологічне підґрунтя організації інноваційної праці на

підприємстві. Розроблено механізм організаційно-економічного забезпечення інноваційної праці на підприємстві, визначено процедуру його формування та вимоги до складових. Систематизовано методичний інструментарій організаційно- економічного забезпечення інноваційної праці на підприємстві. Розроблено науково-методичне забезпечення вибору моделі інноваційного процесу. Обґрунтовано систему інноваційних компетентностей. Розроблено методологічний інструментарій оцінювання інноваційних компетентностей фахівців в галузі управління.

127. Чехратова, О. А. Формування навчальної автономії майбутніх учителів іноземних мов у фаховій підготовці : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки» ; наук. кер. Т. А. Борова : захищена 18.11.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чехратова Олена Андріївна. – Харків, 2021. – 327 с. – Бібліогр.: с. 204–232. – Дод.: с. 233–327.

Дисертація є теоретико-експериментальним дослідженням питання : армування навчальної автономії майбутніх учителів іноземної мови. Провідною метою дослідження визначено положення про те, що рівень сформованості з навчальної автономії майбутніх учителів іноземних мов підвищиться в результаті визначення педагогічних умов формування навчальної автономії та розроблення її впровадження моделі та технології формування навчальної автономії в процесі фахової підготовки майбутніх учителів.

У роботі уточнено зміст структурних компонентів навчальної автономії (психологічний, методологічний і комунікативний) та охарактеризовано критерії й показники рівнів сформованості навчальної автономії майбутніх учителів іноземних мов (знаннєвий, компетентнісний та особистісний).

У роботі запропоновано методичні рекомендації щодо формування навчальної автономії майбутніх учителів іноземних мов у фаховій підготовці, що забезпечує послідовність і наступність вивчення матеріалу, планування й ефективну організацію освітнього процесу. У рекомендаціях описано форми і методи формування навчальної автономії майбутніх учителів іноземних мов, надається система вправ і завдань.

128. Чумак, Г. М. Управління еколого-економічним розвитком промислових підприємств : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. В. С. Пономаренко : захищена 22.04.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чумак Ганна Миколаївна. – Харків, 2021. – 334 с. – Бібліогр.: с. 238–272. – Дод.: с. 273–334.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретичного, методичного забезпечення та розробленню практичних рекомендацій з управління еколого- економічним розвитком промислових підприємств у їх внутрішньому і зовнішньому середовищі.

У дисертації узагальнено теоретичне забезпечення та обґрунтовано концептуальний підхід до управління еколого- економічним розвитком промислового підприємства. Обґрунтовано і розроблено організаційно-економічний механізм управління еколого- економічним розвитком промислового підприємства. Узагальнено теоретичне забезпечення управління еколого-економічним розвитком підприємств у стратегічному періоді для формування їхньої еколого- економічної політики. Для актуалізації методичних пропозицій за основними показниками, що характеризують стан економічних і екологічних процесів, здійснено аналіз результатів еколого- економічного розвитку промислових підприємств на макро- і мезоекономічному рівнях та у їхньому внутрішньому середовищі. Доведено, що отримані результати в основному зумовлюються існуючим взаємозв'язком інституціонального забезпечення управління еколого-економічним розвитком промислових підприємств у їхньому зовнішньому і внутрішньому середовищі. З метою покращення результатів еколого-економічного. Розвитку запропоновано методичний підхід до обґрунтування інноваційно-інвестиційних проектів еколого- економічного розвитку промислових підприємств, що надасть йому інноваційної спрямованості.

Згенеровано організаційно-економічне забезпечення процесу управління еколого-економічним розвитком промислових підприємств на основі вперше запропонованої послідовності вибору їх еколого- економічної політики. Розроблено методичне забезпечення моніторингу еколого-економічного розвитку промислового підприємства та методичний підхід до мотивації персоналу.

129. Шкребень, Р. П. Формування фінансово-економічної безпеки бізнес-процесів підприємства : дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 ; наук. кер. В. І. Отенко : захищена 13.05.21 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Шкребень Роман Петрович. – Харків, 2021. – 249 с. – Бібліогр.: с. 204–224. – Дод.: с. 225–249.

У дисертаційній роботі розвинуто теоретичні положення, методичне забезпечення та розроблено практичні пропозиції з формування фінансово-економічної безпеки бізнес-процесів підприємства (на прикладі машинобудівних підприємств).

Уточнено понятійний апарата формування фінансово-економічної безпеки бізнес-процесів підприємства. Розвинуто концепцію безпеко-орієнтованого розвитку та положень формування фінансово-економічної безпеки бізнес-процесів підприємства. Обґрунтовано необхідність інтеграції фінансово-економічної безпеки бізнес-процесів в систему стратегічного управління розвитком підприємства. Здійснено аналіз галузевих конкурентних, інноваційних та інституційних умов розвитку промислових підприємств. Розроблено методичне забезпечення аналізу фінансово-економічної безпеки бізнес-процесів підприємств. Запропоновано методичний підхід до формування фінансово-економічної безпеки бізнес-процесів підприємства. Розвинуто методичний підхід до експрес-аналізу фінансово-економічної безпеки бізнес-процесів підприємства, що є одним з основних інструментів обґрунтування відповідного стратегічного інструментарію.

2023

130. Гоу, Кванденг. Персоналізація навчання студентів в умовах цифрового освітнього середовища університету (на прикладі китайської народної республіки) : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки» ; наук. кер. Г. А. Полякова : захищена 16.02.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Кванденг Гоу. – Харків, 2023. – 232 с. – Бібліогр.: с. 187–216. – Дод.: с. 217–232.

Дисертація є теоретико-експериментальним дослідженням питання моделювання та впровадження персоналізації навчання студентів в умовах цифрового освітнього середовища університету (на прикладі Китайської Народної Республіки). Провідною ідеєю дослідження є те, що персоналізація навчання студентів буде забезпечена за рахунок розроблення і впровадження моделі персоналізованого навчання з використанням ресурсів цифрового освітнього середовища закладу вищої освіти.

Актуальність теми зумовлена, з одного боку, стрімким розвитком цифровізації освіти, використанням в освітніх процесах штучного інтелекту, великих даних, масових Інтернет-ресурсів, з іншого, - пошуком закладами вищої освіти шляхів надання персоналізованих освітніх послуг на основі врахування індивідуальних особливостей студентів для задоволення їхніх освітніх потреб у навчанні та розвитку. Аналіз наукових джерел, нормативних документів, емпіричних матеріалів України та Китаю показав значну увагу і тенденції зростання досліджень за напрямом цифровізації освіти та розвитку цифрового освітнього середовища. Разом з тим, виявлено низку проблем, пов'язаних із персоналізацією навчання у коледжах та університетах Китаю, що стало передумовою дослідження.

Об'єкт дослідження – процес персоналізації навчання студентів в умовах університету. Предмет дослідження – сукупність теоретичних положень, модель та методичні рекомендації щодо персоналізованого навчання студентів в цифровому освітньому середовищі університету (на прикладі Китайської Народної Республіки).

131. Касенкова, К. В. Управління розвитком інноваційних технологій маркетингу внутрішнього туризму : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Сфера обслуговування» : спец. 242 «Туризм»; наук. кер. О. А. Касенкова : захищена 17.02.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Касенкова Катерина Віталіївна. – Харків, 2023. – 243 с. – Бібліогр.: с. 210–229. – Дод.: с. 230–243.

Дисертаційна робота присвячена вирішенню низки завдань, що спрямовані на розвиток теоретичних концепцій, розроблення рекомендацій щодо управління розвитком інноваційних технологій маркетингу внутрішнього туризму з метою їх подальшого використання в практичній діяльності.

Результати дослідження дозволили визначити ключові параметри, які є визначальними для споживачів туристичних послуг при оцінці туристичних дестинацій. Важливість формування бренду туристичного рекреаційного комплексу підтверджується тим, що цей процес є складним та багаторівневим. В ньому активну участь беруть не лише місцева влада, але й стейкхолдери, лідери громадської думки та безпосередньо споживачі.

Проаналізовано можливості використання технологій айтрекінгу (відстеження погляду) як інструменту маркетингу внутрішнього туризму. Для оцінки та аналізу можливості використання технологію відстеження погляду в контексті інструментів маркетингу туризму, створення та покращення інформаційних джерел для розвитку дестинацій було поставлено експеримент, в ході якого було визначено, що формування єдиного бачення дестинації у потенціальних туристів – це складна задача, яка вимагає системного та комплексного підходу. Одним з ключових елементів цього підходу є формування візуальної складової для рекламних кампаній.

132. Лю, Мейхуань. Управління формуванням духовної культури майбутніх учителів у закладі вищої освіти (на прикладі університетів Китайської Народної Республіки) : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки» ; наук. кер. Г. Ю. Кравченко : захищена 17.02.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Мейхуань Лю. – Харків, 2023. – 257 с. – Бібліогр.: с. 183–207. – Дод.: с. 208–257.

Дисертація є теоретико-експериментальним дослідженням проблеми управління формуванням духовної культури майбутніх учителів у закладі вищої освіти (на прикладі університетів Китайської Народної Республіки).

Актуальність дослідження детермінована потребами суспільства Китайської Народної Республіки у духовному відродженні та зміцненні морально духовного та культурного виховання підростаючого покоління. Актуалізується значущість проблеми об'єктивної потребою суспільства КНР у вищому рівні розвитку духовної культури майбутніх фахівців музичного мистецтва, яка формується на єдності духовних цінностей, інтелектуальних здібностей, моральних та технологічних компонентів духовної культури, реальним станом підготовки патріотичного настрою майбутніх фахівців музичного мистецтва, орієнтованим на виховання духовної культури та функціональної готовності випускників університетів до професійної діяльності на території Китаю та України.

У дисертаційному дослідженні доведено думку, що освітній процес має значимий вплив на зворотній зв'язок, який можна досягнути завдяки проведенню постійного моніторингу, тому перевірку визначення ефективності моделі управління формування духовної культури у майбутніх учителів музичного мистецтва (на прикладі університетів Китайської Народної Республіки, провінція Сичуань) доцільно реалізовувати через застосування відповідного інструментарію: факторно-критеріальної субмоделі оцінювання професійної діяльності викладача закладу вищої освіти щодо формування духовної культури майбутніх учителів музичного мистецтва КНР (провінція Сичуань); факторно-критеріальної субмоделі оцінки рівня сформованості духовної культури студента – майбутнього вчителя музичного мистецтва у закладі вищої освіти КНР (провінція Сичуань); факторно-критеріальної субмоделі визначення результативності діяльності кафедри образотворчого та музичного мистецтва у формуванні духовної культури майбутніх учителів музичного мистецтва у закладі вищої освіти КНР (провінція Сичуань). Інструментарій розроблено на основі кваліметричного підходу.

133. Лю, Яньши. Розвиток міжкультурної компетентності бакалаврів-перекладачів (на прикладі університетів Китайської Народної Республіки) : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки» ; наук. кер. Г. Ю. Кравченко : захищена 22.02.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Яньши Лю. – Харків, 2023. – 271 с. – Бібліогр.: с. 181–217. – Дод.: с. 218–271.

Дисертація є теоретико-експериментальним дослідженням проблеми розвитку міжкультурної компетентності бакалаврів-перекладачів у галузі іношомовної освіти в університетах Китайської Народної Республіки.

У дисертації розв'язано проблему розвитку міжкультурної компетентності, визначено рівні та компоненти міжкультурної компетентності, теоретично обґрунтовано організаційно-педагогічні умови розвитку міжкультурної компетентності бакалаврів-перекладачів у процесі професійної перекладацької підготовки та іношомовної освіти, експериментально перевірено ефективність моделі та технології розвитку міжкультурної компетентності.

За результатами аналізу та узагальнення стану розвитку міжкультурної компетентності бакалаврів-перекладачів на прикладі університетів Китайської Народної Республіки визначаємо, що питання розвитку міжкультурної компетентності бакалаврів-перекладачів є недостатньо теоретично обґрунтованим. Наше дослідження зосереджується на визначенні понять “міжкультурної компетентності”, її структурних компонентах у процесі підготовки бакалаврів-перекладачів, що відповідає цілям у галузі іношомовної освіти.

У дисертації доведено, що в освітньому процесі важливим є зворотний зв'язок, досягнути який можна завдяки проведенню постійного моніторингу, тому перевірку визначення ефективності моделі розвитку міжкультурної компетентності бакалаврів-перекладачів доцільно реалізовувати через застосування відповідного інструментарію (факторно-критеріальної – кваліметричної) субмоделі визначення рівня розвитку міжкультурної компетентності бакалаврів-перекладачів закладів вищої освіти), який розроблено на основі кваліметричного підходу.

134. М'яо, Цзяньпін. Розвиток механізму організаційної культури мультинаціональної організації = Development of the mechanism of organizational culture of a multinational organization: дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування»: спец. 073 «Менеджмент»; наук. кер. К. Р. Немашкало : захищена 23.11.23 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / М'яо Цзяньпін. – Харків, 2023. – 312 с. – Бібліогр.: с. 217–232. – Дод.: с. 233–312.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних і методичних положень щодо розвитку механізму організаційної культури в мультинаціональній організації, що функціонує в умовах різноманіття національних культур. Об'єктом дослідження є процес розвитку механізму організаційної культури в мультинаціональній організації. Предметом дослідження є сукупність теоретичних положень, методів, методичних підходів, методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо розвитку механізму організаційної культури в мультинаціональній організації, що функціонує в умовах різноманіття національних культур.

У дисертації систематизовано та проаналізовано фактори зовнішнього та внутрішнього середовища, які впливають на процеси формування та розвитку організаційної культури мультинаціональної організації. Запропонована класифікація факторів внутрішнього середовища ґрунтується на розмежуванні факторів на загальноорганізаційні, управлінські та фактори, пов'язані з персоналом, що дозволило визначити найбільш важливі структурні компоненти механізму організаційної культури мультинаціональної організації.

У дисертації розроблено механізм організаційної культури мультинаціональної організації, що дозволяє адаптувати ключові характеристики організаційної культури відповідно до впливу факторів впливу зовнішнього та внутрішнього середовища з метою отримання бажаної поведінки персоналу для досягнення цілей мультинаціональної організації.

135. Полюхович, М. В. Формування конкурентної стратегії розвитку підприємства в умовах глобалізації : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 073 «Менеджмент»; наук. кер. І. А. Грузіна : захищена 31.01.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Полюхович Марина Володимирівна. – Харків, 2023. – 293 с. – Бібліогр.: с. 210–227. – Дод.: с. 228–293.

Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню, удосконаленню та розвитку теоретичних положень, методичних підходів та розробленню практичних рекомендацій щодо формування конкурентної стратегії розвитку підприємства в умовах глобалізації.

Розроблено рекомендації щодо підвищення ефективності стратегічного управління розвитком підприємства шляхом можливої реалізації пропозицій, що ґрунтуються на об'єктивних оцінках інформації, отриманої на кожному з етапів формування конкурентної стратегії розвитку підприємства.

136. Полянський, В. О. Моделі оцінки впливу «шоків» на фінансову безпеку макроекономічних систем : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Л. С. Гур'янова : захищена 12.02.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Полянський Владислав Олександрович. – Харків, 2023. – 371 с. – Бібліогр.: с. 207–226. – Дод.: с. 227–371.

Дисертаційна робота присвячена розробці комплексу моделей оцінки впливу «шоків» на фінансову безпеку макроекономічних систем, які дозволяють підвищити наукову обґрунтованість оцінки глобальної стійкості макроекономічних систем до впливу «шоків», визначити прогнозний рівень фінансової безпеки, виділити локальні «критичні» підсистеми та налаштувати ефективні механізми забезпечення фінансової безпеки. Практична цінність роботи полягає у розробці методичних підходів до побудови моделей оцінки впливу «шоків» на безпеку економічних систем, які є універсальними та можуть бути впроваджені в діяльність економічних систем різного рівня ієрархії для формування стрес-сценаріїв, визначення прогнозного рівня безпеки,

формування стратегій забезпечення безпеки, попередження кризових ситуацій.

Проведені в дисертаційній роботі дослідження дозволили розробити узгоджений комплекс економіко-математичних моделей оцінки впливу «шоків» на фінансову безпеку макроекономічних систем, обґрунтувати підходи для прийняття ефективних управлінських рішень у галузі моніторингу та антисипативного управління безпекою макроекономічних систем, що функціонують в умовах глобального середовища та «шоків».

137. Собакар, М. В. Облікова політика нематеріальних активів у системі управлінського обліку : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Економічні науки» : спец. 071 «Облік і оподаткування» ; наук. кер. С. В. Лабунська : захищена 12.04.23 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Собакар Маргарита Вікторівна. – Харків, 2023. – 334 с. – Бібліогр.: с. 195–220. – Дод.: с. 221–334.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню й розвитку теоретичних засад, розроблення методичного забезпечення та практичних рекомендацій з удосконалення формування облікової політики для відображення операцій з нематеріальними активами в системі управлінського обліку підприємства, що дозволить надавати системою обліку більш повну та об'єктивну інформацію про наявні нематеріальні активи для прийняття ефективних управлінських рішень та достеменного визначення вартості підприємства як бізнес-одиниці.

У роботі уточнено зміст понять «нематеріальні активи» як об'єкт управлінського обліку та «внутрішньо генерований гудвіл»; розвинуто теоретико-методичні засади облікового відображення в системі управлінського обліку внутрішньо генерованого гудвілу в процесі поточної діяльності підприємства; розроблено методичний підхід до ідентифікації інформаційних ресурсів в якості об'єкту обліку у складі нематеріальних активів підприємства; удосконалено науково-теоретичний підхід до комплексної оцінки сформованого внутрішньо генерованого гудвілу в процесі поточної діяльності підприємства; розроблено науково-практичний підхід до оцінки впливу формування гудвілу на інвестиційну привабливість підприємства із застосуванням методики канонічного аналізу.

В дисертації використано загальнонаукові та спеціальні методи дослідження: структурно-логічний аналіз, методи аналізу та синтезу, морфологічний, графічний, методи статистичного спостереження та групування, узагальнення, анкетування, канонічного моделювання.

138. Тугова, А. С. Економічне стимулювання менеджерів стратегічного рівня управління підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. О. М. Ястремська : захищена 24.05.23 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Тугова Анастасія Сергіївна. – Харків, 2023. – 293 с. – Бібліогр.: с. 221–249. – Дод.: с. 250–293.

Дисертацію присвячено поглибленню теоретичних положень та обґрунтуванню методичного забезпечення з економічного стимулювання менеджерів стратегічного рівня управління підприємств.

Об'єктом дослідження є процес економічного стимулювання діяльності менеджерів стратегічного рівня управління підприємств. Предметом дослідження є сукупність теоретичних положень, методів, методичних підходів, методичного забезпечення щодо економічного стимулювання діяльності менеджерів стратегічного рівня управління, тобто топ-менеджерів підприємств.

У дисертації проаналізовано та виявлено особливості стану ринку оплати праці та його структурних зрушень як зовнішнього середовища підприємств на макро- та мезоекономічному рівнях. Проаналізовано основні показники ринку оплати праці України, виявлено основні тенденції, переваги та недоліки. Визначено особливості ринку оплати праці у Харкові та Харківській області як зовнішнього мезоекономічного середовища підприємств, доведена необхідність удосконалення системи економічного стимулювання топ-менеджерів для покращення економічного середовища, зменшення негативного впливу фінансової кризи, збільшення кількості чисельності зайнятих осіб, покращення ефективності діяльності підприємств регіону, яка є провідним за рівнем оплати праці, професійним спрямуванням, високим рівнем працевлаштування та привабливості для притоку робочої сили з сусідніх областей.

139. Урдуханов, Р. І. Формування системи запобігання ризикам у кадровій безпеці підприємства : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена 20.02.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Урдуханов Рустам Ібрагімович. – Харків, 2023. – 310 с. – Бібліогр.: с. 250–279. – Дод.: с. 280–310.

Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо формування системи запобігання ризикам у кадровій безпеці підприємства.

У роботі досліджено концептуальні основи кадрової безпеки, вирішено важливе науково-практичне завдання теоретико-методичного обґрунтування та розробки практичних рекомендацій щодо запобігання ризикам у кадровій безпеці підприємств. У ході проведення дослідження досліджень було з'ясовано, що в основі управління кадровою безпекою лежить управління персоналом. Оскільки без перевірки кадрів, їх ретельного відбору, навчання, перевірки їх особистих якостей та інших процедур не можлива організація збалансованого та ефективного трудового процесу, перед керівництвом завжди постає питання забезпечення кадрової безпеки.

У дисертації проведено аналіз індикаторів системи кадрової безпеки промислового підприємства. Для цього було проведено діагностику показників визначення стану кадрової безпеки на промислових підприємствах машинобудівної галузі Харківського регіону, визначено рівень лояльності персоналу, проведено аналіз впливу конфліктних ситуацій на лояльність персоналу за допомогою кореляційно-регресійних методів, а також досліджено індикатори оцінки стану кадрової безпеки.

140. Фат'янов, Д. В. Оцінка ефективності використання експортно-імпортного потенціалу підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Л. М. Малярець, О. В. Денисюк: захищена 19.02.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Фат'янов Данііл Володимирович. – Харків, 2023. – 246 с. – Бібліогр.: с. 199–222. – Дод.: с. 223–246.

Дисертацію присвячено вдосконаленню та подальшому розвитку теоретичного, методичного забезпечення, інформаційно-аналітичного забезпечення та розроблення практичних рекомендацій з оцінки ефективності використання експортно-імпортного потенціалу підприємств. Визначено, що теоретичним підґрунтям концепції ефективності використання експортно-імпортного потенціалу підприємства є теорія потенціалу, теорія ефективності, теорія експортно-імпортного потенціалу, теорія ефективності експортно-імпортної діяльності.

Рекомендовано в методичне забезпечення формування стратегії ефективності використання експортно-імпортного потенціалу підприємства включити інструменти коінтеграції часових рядів, оскільки саме вони дозволяють визначати механізми взаємозв'язку тенденцій розвитку факторів впливу в часі, й таким чином визначити взаємозв'язок змін тенденції факторів зі зміною тенденції сальдо експорту-імпорту.

141. Цуй, Лун. Розвиток професіоналізму майбутніх учителів фізичної культури коледжів (на прикладі провінції Сичуань) : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки» ; наук. кер. В. А. Будяньська : захищена 30.01.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Цуй Лун. – Харків, 2023. – 371 с. – Бібліогр.: с. 230–233. – Дод.: с. 237–250.

Розвиток професіоналізму майбутніх учителів фізичної культури є важливим завданням для закладів вищої освіти. Для успішного виконання цього завдання заклади вищої освіти повинні мати відповідну матеріально-технічну базу, а також висококваліфікований викладацький склад. На прикладі провінції Сичуань показано, що в останні роки в цій провінції істотно підвищилася якість підготовки майбутніх учителів фізичної культури. Це пов'язано з такими чинниками, як: збільшенням обсягу фінансування закладів вищої освіти, які займаються підготовкою вчителів фізичної культури; впровадженням нових освітніх технологій в освітній процес; підвищенням кваліфікації викладачів кафедр фізичної культури. Завдяки цим чинникам якість підготовки майбутніх учителів фізичної культури

у провінції Сичуань значно зросла, а відповідно їй позитивно позначилося на якості фізичного виховання учнів у школах провінції.

У дисертації вперше теоретично обґрунтовано педагогічні умови розвитку професіоналізму майбутніх учителів фізичної культури коледжів провінції Сичуань: створення позитивного іміджу професії вчителя фізичної культури, що допоможе залучити до цієї професії найкращих випускників шкіл; розвиток системи наставництва для молодих учителів фізичної культури, що дозволить їм отримати підтримку від більш досвідчених колег і швидше адаптуватися до роботи в школі; забезпечення доступу майбутніх учителів фізичної культури до сучасних інформаційних технологій, що дозволить їм використовувати їх у своїй роботі для підвищення ефективності навчання.

142. Чжан, Кай. Розвиток цифрової компетентності здобувачів закладів вищої освіти в умовах змішаного навчання (на прикладі Китайської Народної Республіки) : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки» ; наук. кер. О. О. Почуєва: захищена 26.03.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чжан Кай. – Харків, 2023. – 277 с. – Бібліогр.: с. 245–256. – Дод.: с. 257–277.

Дисертація є теоретико-експериментальним дослідженням розвитку цифрових компетентностей здобувачів закладів вищої освіти в умовах змішаного навчання.

Провідна ідея дослідження полягає в тому, щоб, спираючись на міжнародні теоретичні дослідження щодо розвитку цифрових компетентностей здобувачів закладів вищої освіти, побудувати модель розвитку цифрових компетентностей здобувачів закладів вищої освіти, розробити систему оцінювання та індикатори розвитку цифрових компетентностей здобувачів закладів вищої освіти на основі моделі, конкретизувати компоненти цифрових компетентностей здобувачів закладів вищої освіти та здійснити експериментальну та практичну перевірку в контексті змішаного навчання, включивши цифрові компетентності у змішане навчання. Рівень цифрових компетентностей здобувачів закладів вищої освіти був дуже суттєво

підвищений завдяки включенню цифрових компетентностей у курси змішаного навчання, наданню онлайн-ресурсів та підтримки здобувачів, а також заохоченню здобувачів до активної участі в цифровій діяльності, щоб гарантувати, що здобувачів закладів вищої освіти отримують всебічну та широку підготовку в галузі цифрової грамотності, інновацій, комунікації та відповідальності.

143. Чжан, Ліан. Управління якістю підготовки бакалаврів з фізичного виховання в освітньому середовищі університету (на прикладі Китайської Народної Республіки) : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Освіта / Педагогіка» : спец. 011 «Освітні, педагогічні науки» ; наук. кер. Г. А. Полякова : захищена 13.02.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чжан Ліан. – Харків, 2023. – 260 с. – Бібліогр.: с. 204–243. – Дод.: с. 244–260.

Управління якістю підготовки бакалаврів з фізичного виховання в освітньому середовищі університету є актуальним завданням у сучасних умовах. Це пов'язано з низкою чинників, зокрема зростаючими вимогами до професійної підготовки фахівців з фізичного виховання. Сучасні вимоги до фахівців з фізичного виховання значно вищі, ніж раніше. Вони повинні мати глибокі теоретичні знання, практичні навички та вміння, а також бути здатними до творчого підходу щодо вирішення професійних завдань, постійно займатися самоосвітою, підвищувати свою кваліфікацію, що викликано швидкими темпами розвитку науки і техніки, необхідністю забезпечення конкурентоспроможності фахівців з фізичного виховання на ринку праці.

Важливим завданням управління якістю підготовки бакалаврів з фізичного виховання є забезпечення відповідності освітнього процесу вимогам сучасності. Це передбачає: впровадження сучасних освітніх технологій, які дозволять підвищити ефективність навчання; залучення до освітнього процесу провідних фахівців у галузі фізичного виховання; створення належних умов для навчально-практичної діяльності здобувачів освіти.

У дисертації вперше цілісно подано проблему щодо управління якістю підготовки бакалаврів з фізичного виховання в освітньому середовищі університету (на прикладі Китайської Народної Республіки). Доцільність дослідження зазначеної проблеми підсилюється необхідністю подолання суперечностей між: потребою в управлінні якістю підготовки бакалаврів з фізичного виховання в освітньому середовищі університету (на прикладі Китайської Народної Республіки), що сприяють його практичній реалізації в процесі навчання; доцільністю використання передових ідей китайських науковців щодо управління якістю підготовки бакалаврів з фізичного виховання в освітньому середовищі університету (на прикладі Китайської Народної Республіки) та недостатньою обізнаністю українських дослідників з цими ідеями; практичною потребою у розробці моделі управління якістю підготовки бакалаврів з фізичного виховання в освітньому середовищі університету (на прикладі Китайської Народної Республіки) та поетапною її реалізацією й недостатньою систематичністю у процесі їхньої професійної підготовки.

Об'єктом дослідження є підготовка бакалаврів з фізичного виховання в університетах Китайської Народної Республіки.

Предметом дослідження є модель управління якістю підготовки бакалаврів з фізичного виховання в освітньому середовищі університету (на прикладі Китайської Народної Республіки).

144. Шаповалова, А. О. Розвиток інноваційної діяльності малих та середніх підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. В. Ф. Тищенко : захищена 04.04.23 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Шаповалова Аліна Олександрівна. – Харків, 2023. – 273 с. – Бібліогр.: с. 192–238. – Дод.: с. 239–273.

Дисертацію присвячено вирішенню актуального науково-практичного завдання, що полягає у теоретико-методичному обґрунтуванні та розробці науково-практичних рекомендацій щодо розвитку інноваційної діяльності малих та середніх підприємств.

У роботі критично опрацьовано етапи розвитку економічної наукової думки та здійснено періодизацію еволюції теорій інновацій. Виділено три хвилі інноваційного дискурсу: кристалізація наукових знань щодо ролі науково-технічних факторів соціально-економічного прогресу (XV-XX ст.); становлення інноватики (XX ст.); гетеродоксія теорій інноваційного розвитку (XXI ст.). Виокремлення гуманістичної, структурної та цифрової парадигм інновацій, що становлять методологічний базис сучасного періоду економічної науки, дозволило обґрунтувати зростаючу роль інноваційної діяльності малих та середніх підприємств для розвитку національної економіки. Основні постулати неокласичної економічної теорії та інституціональної економіки дозволили сформувати теоретичний каркас розвитку інноваційної діяльності, атрибутами якої виступають підприємницький дух інноваційної поведінки малих та середніх підприємств, сприятливе інституційного середовища, стимулююча державна політика та ресурсна складова.

2024

145. Балюк, Ю. С. Формування стратегії розвитку експортно-імпоротної діяльності підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Л. М. Малярець, О. В. Денисюк : захищена 16.01.25 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Балюк Юлія Сергіївна. – Харків, 2024. – 255 с. – Бібліогр. : с. 250–279. – Дод. : с. 227–255.

Дисертацію присвячено дослідженню теоретичних та методичних засад формування стратегії розвитку експортно-імпоротної діяльності підприємств. Вивчення розвитку експортно-імпоротної діяльності в Україні та за кордоном дозволило запропонувати теоретичне, методичне забезпечення, практичні рекомендації з формування стратегії розвитку експортно-імпоротної діяльності підприємств.

Складні умови обмеженої діяльності вимагають перегляду та пошуку нових підходів, методів та інструментів в формуванні стратегії розвитку експортно-імпоротної діяльності вітчизняних

підприємств. До удосконаленого теоретичного забезпечення формування стратегії розвитку експортно-імпоротної діяльності в сучасних умовах входить уточнене визначення поняття «розвиток», який представлено як незворотну, спрямовану, закономірну якісно-кількісну зміну матеріальних та ідеальних об'єктів, що містить трансформаційність.

146. Балясний, В. О. Організаційно-економічне забезпечення гнучкої політики зайнятості персоналу підприємств : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена ** ** .2025 / Балясний Віктор Олегович. – Харків, 2024. – 207 с. – Бібліогр. : с. 190–192. – Дод. : с. 198–207.

Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо організаційно-економічного забезпечення гнучкої політики зайнятості персоналу.

У дисертації визначено, що єдиного підходу до розуміння гнучкої зайнятості не існує у вітчизняній літературі. Проаналізовано використання науковцями дефініції нестандартна та гнучка зайнятість та обґрунтовано доцільність використання останньої. Дістало подальшого розвитку визначення гнучкої політики зайнятості персоналу як політики підприємства по відношенню до працівників, яка надає останнім можливість індивідуалізації трудових відносин в питаннях організації робочого часу, робочого місяця, а також організації праці, яка забезпечується особливим нормативно-правовим регулюванням за рахунок акцентуації уваги на індивідуалізації праці, під якою мається на увазі врахування індивідуальних особливостей працівників в трудовій діяльності.

Дістала подальшого розвитку класифікація різновидів гнучкої політики зайнятості персоналу шляхом виділення трьох класифікаційних ознак: ті, що акцентують увагу на нормативно-правовому аспекті регулювання зайнятості на підприємствах; ті, що акцентують увагу на організаційних засадах забезпечення гнучких форм зайнятості; ті, що враховують особливості обліку найманих працівників.

147. Го, Сяоцін. Формування комплексної технології управління підприємством : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 073 «Менеджмент»; наук. кер. К. Р. Немашкало: захищена 29.05.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Го Сяоцін. – Харків, 2024. – 253 с. – Бібліогр.: с. 199–216. – Дод.: с. 217–253.

Дисертацію присвячено обґрунтуванню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо формування комплексної технології управління підприємством на засадах мета-менеджменту та ризик-орієнтованого підходу.

Доведено, що впровадження комплексної технології управління підприємством має враховувати специфічні ризики кожної спеціалізованої управлінської технології, до яких додається група інтеграційних ризиків: ризик надання переваги окремій спеціалізованій технології управління; ризик недооцінки вимог; ризик відсутності досвіду; ризик відсутності інформації; ризик економічних втрат; ризик недостатності фінансових ресурсів.

148. Демченко, К. О. Теоретико-методичне забезпечення оцінювання соціальної безпеки регіону : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка»; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена 24.05.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Демченко Катеріна Олегівна. – Харків, 2024. – 293 с. – Бібліогр.: с. 205–210. – Дод.: с. 215–293.

Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо оцінювання соціальної безпеки регіону.

У дисертації проведено дослідження концептуальних засад соціальної безпеки; здійснено аналіз категоріального апарату та змістовного наповнення сутності соціальної безпеки за визначеними інструментальним, ситуативним, статичним, процесним, системним і функціональним підходами.

У роботі проведено комплексний аналіз стану соціальної безпеки на макро- та мезоекономічному рівнях. У результаті аналізу виявлено, що рівень соціальної безпеки більшою мірою зазнає впливу з боку несприятливих факторів. Так, сформовано загальний перелік загроз соціальній безпеці. На підставі запропонованого дисертантом інструментарію визначено перелік загроз, які справляють переважний вплив на стан соціальної безпеки. Особливістю запропонованого інструментарію є можливість використання визначених за побудованими інтервальними шкалами порогових значень, наближення до яких за аналізом відхилень сигналізує про підвищення їх дестабілізуючого впливу на стан соціальної безпеки регіону, що дозволяє вчасно оцінити ступінь прояву загрози та розробляти обґрунтовані превентивні заходи щодо стабілізації стану соціальної безпеки у регіоні.

149. Джаїн, Прадіп Кумар. Обґрунтування комунікативної стратегії органів публічного управління : дис. ... докт. філос. з галузі знань 281 «Публічне управління та адміністрування» : спец. 281 «Публічне управління та адміністрування» ; наук. кер. Н. Л. Гавкалова : захищена 07.09.2024 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Прадіп Кумар Джаїн. – Харків, 2024. – 211 с. – Бібліогр. : с. 177–197. – Дод. : с. 198–211.

Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо оцінювання соціальної безпеки регіону.

У дисертаційній роботі визначено понятійний апарат «комунікативна діяльність в публічному управлінні» за рахунок уточнення визначення дефініції «комунікація» та «комунікативна діяльність» з урахуванням впливу чинників (внутрішнього, зовнішнього та чиннику взаємодії) на комунікативну діяльність в публічному управлінні з позиції формуючого впливу на взаємовідносини органів публічного управління.

Науково-технічний ефект від впровадження та використання ІКТ в управлінську діяльність органів публічного управління полягає у

застосуванні сучасних інформаційних та комунікативних технологій, програмно-цільового підходу до обґрунтування комунікативної стратегії. У сукупності все вище перераховане можна охарактеризувати як розширення якості послуг, що надаються громадянам. Соціальним ефектом впровадження ІКТ в діяльність органів публічної влади є якісно новий рівень надання послуг населенню, новий рівень освіченості громадян та управлінських кадрів.

150. Згурська, Ю. В. Теоретико-методичне забезпечення розвитку міжнародного ділового туризму : дис. ... докт. філос. з галузі знань 24 «Сфера обслуговування» : спец. 242 «Туризм» ; наук. кер. О. А. Сущенко : захищена 10.06.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Згурська Юлія Вікторівна. – Харків, 2024. – 258 с. – Бібліогр.: с. 190–206. – Дод.: с. 207–258.

У дисертаційній роботі обґрунтовано теоретико-методичні аспекти та розроблено концептуальні засади розвитку міжнародного ділового туризму в Україні на сучасному етапі.

Проведено дослідження стану та перспектив розвитку міжнародного ділового туризму в Україні за допомогою опитування експертів, а саме представників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, а також профільних громадських організацій, які показали, що 100% з опитуваних вважають міжнародний діловий туризм сферою, що має місце для розвитку на світовому ринку туристичних послуг.

Головною метою Концепції було визначено трансформацію України у туристично привабливу країну, яка повертає як внутрішніх, так і іноземних бізнес-туристів, сприяючи економічному зростанню та підвищенню міжнародного іміджу країни.

151. Казьмін, І. О. Управління організаційними трансформаціями в процесі розвитку підприємства : дис. ... докт. філос. з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» : спец. 073 «Менеджмент» ; наук. кер. О. М. Миронова : захищена 22.01.25 / Казьмін Ілля Олександрович. – Харків, 2024. – 248 с. – Бібліогр. : с. 203–225. – Дод. : с. 226–248.

Дисертацію присвячено розробці та обґрунтуванню науково-теоретичних, методичних та прикладних аспектів формування механізмів здійснення організаційних трансформацій в процесі розвитку підприємства. У роботі визначено, що процес організаційних трансформацій на підприємстві є складним і розглядається як багатоаспектна система, що включає організаційно-економічні та соціально-психологічні заходи й методи, спрямовані на підвищення гнучкості для задоволення актуальних потреб у змінах, з метою досягнення як корпоративних, так і індивідуальних цілей підприємства та його працівників. З'ясовано, що ключову роль у цьому процесі має відігравати дослідження та співставлення результатів трудової діяльності з намірами та потребами працівників, які мають вікові, індивідуальні та типологічні особливості.

152. Кирилюк, А. О. Формування державної антимонопольної політики в сфері регулювання конкуренції на національному споживчому ринку : дис. ... канд. екон. наук: 08.00.03 ; наук. кер. О. Є. Попов : захищена 03.10.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Кирилюк Андрій Олександрович. – Харків, 2024. – 236 с. – Бібліогр. : с. 193–212. – Дод. : с. 213–236.

Дисертація присвячена розвитку теоретичних, методичних і прикладних засад формування та розвитку державної антимонопольної політики в сфері регулювання конкуренції.

Визначено, що державна антимонопольна політика посідає ключове місце в державному регулюванні економіки, оскільки вона тісно пов'язана з іншими складовими економічної політики держави та направлена на формування конкурентного середовища, що забезпечує функціонування економіки. Реалізація державної антимонопольної політики відбувається за допомогою комплексу обмежуючих, стримуючих і стимулюючих інструментів. Запропоновано методичний підхід до визначення зведеного показника концентрації і монополізації для споживчого ринку, що дозволяє оцінити стан ринку, а отримані результати оцінки концентрації і монополізації споживчого ринку дають змогу запропонувати конкретний комплекс обмежуючих, стримуючих і стимулюючих інструментів державної антимонопольної

політики для корегування ринкової ситуації в залежності від економічної політики держави. Запропоновано удосконалення механізму формування та розвитку державної антимонопольної політики, що враховує інституціональні особливості формування та розвитку ринків, а саме ролі та функції, які відіграють усі учасники ринку, та враховує взаємозв'язки та взаємозалежність між учасниками ринку, зокрема, з органами державного регулювання та саморегулювання. Запропоновано методичний підхід до оцінювання ефективності і результативності державної антимонопольної політики на національному споживчому ринку, що дозволяє врахувати вплив антимонопольного регулювання економіки у вигляді результатів впровадження конкретних заходів в контексті ефективності і результативності державної антимонопольної політики і дає комплексну оцінку результатів функціонування державної антимонопольної політики за складовими (соціально-економічний розвиток, функціональна результативність та функціонально-оперативна складова). Визначено, що при реалізації державної антимонопольної політики на національному споживчому ринку необхідно враховувати наступні комплексні характеристики національного споживчого ринку: концентрацію ринку, диференціацію товарів чи послуг на ринку та наявні та доступні канали збуту на ринку.

153. Чепелюк, М. І. Методологічний базис формування системи стратегій підприємства: міжнародний аспект : дис. ... докт. екон. наук: 08.00.04 ; наук. конс. І. П. Отенко : захищена 16.05.24 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Чепелюк Маргарита Ігорівна. – Харків, 2024. – 463 с. – Бібліогр.: с. 368–414. – Дод.: с. 415–463.

Дисертацію присвячено вирішенню важливої наукової проблеми щодо розроблення методологічного базису, удосконалення та подальшого розвитку теоретичних положень та науково-практичних рекомендацій щодо формування системи стратегій підприємства в умовах міжнародного середовища. Уточнено понятійно-категоріальний апарат формування системи стратегій підприємства. Розроблено та обґрунтовано положення методологічного базису

формування системи стратегій підприємства. Узагальнено концептуальні положення сучасної парадигми стратегічного управління за технологічною, інформаційною та соціальною складовими. Запропоновано науково-методичний підхід до формування стратегічного інструментарію підприємства, що враховує вплив трансформаційних змін. Систематизовано стратегічний інструментарій формування системи стратегій підприємства та досліджено міжнародний досвід його використання. Запропоновано методичне забезпечення аналізу передумов і чинників формування системи стратегій підприємства. Сформовано інформаційно-аналітичне забезпечення розробки та реалізації системи стратегій підприємства. Розроблено систему стратегічних параметрів за критеріями - «лідерство на ринку», «гармонійність корпоративних відносин», «фінансово-економічна стійкість», «соціалізація іміджу та бренду». Розроблено організаційний інструментарій формування системи стратегій підприємства.

154. Чуркін, А. О. Формування соціально-економічної мотивації управлінської діяльності : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» : спец. 051 «Економіка» ; наук. кер. Г. В. Назарова : захищена ** **25 / Чуркін Андрій Олександрович. – Харків, 2024. – 265 с. – Бібліогр. : с. 231–237. – Дод. : с. 241–265.

Дисертацію присвячено узагальненню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичних підходів, а також практичних рекомендацій щодо формування соціально-економічної мотивації управлінської діяльності.

У роботі досліджено теоретичний базис та прикладні основи мотивації управлінської діяльності, вирішено важливе науково-практичне завдання теоретико-методичного обґрунтування та розробки практичних рекомендацій щодо формування соціально-економічної мотивації управлінської діяльності на підприємствах енергетичної галузі. У ході здійснення дослідження було обґрунтовано необхідність посилення уваги до мотивації управлінської діяльності в контексті гуманізації управління персоналом та сучасних викликів. Такі висновки підтверджуються здійсненим аналізом дисертацій, захищених

у останнє десятиліття, результати якого свідчать про те, що більшість дослідників зосереджувалися на вдосконаленні теоретичних основ мотивації, прагнучи розширити розуміння механізмів, які визначають поведінку та мотиваційні чинники працівників, а теоретична та методична забезпеченість мотивації управлінської діяльності персоналу є недостатньо розробленою. У роботі приділено суттєву увагу дослідженню особливостей управлінської діяльності, наведено сучасні погляди на функції управлінської діяльності керівників різних рівнів управління.

155. Янієва, Д. Д. Формування механізмів мотиваційного впливу в системі організаційної культури підприємства : дис. ... докт. філос. з галузі знань «Управління та адміністрування» : спец. 073 «Менеджмент» ; наук. кер. К. Р. Немашкало : захищена 08.06.2024 ; Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця / Янієва Дар'я Дмитрівна. – Харків, 2024. – 271 с. – Бібліогр.: с. 219–244. – Дод.: с. 245–271.

Дисертацію присвячено розробці та обґрунтуванню теоретико-методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо формування механізмів мотиваційного впливу в системі організаційної культури.

На основі проведеного аналізу було визначено послідовність та змістовне наповнення етапів управління ризиками в контексті механізму мотиваційного впливу з урахуванням особливостей організаційної культури конкретного підприємства. Водночас було враховано інструменти як матеріального, так і нематеріального стимулювання персоналу. У контексті сучасних невизначених мов певну роль у мінімізації ризиків, пов'язаних з процесом мотивації, може відіграти розробка мотиваційного профілю. У зв'язку з цим як перспективний напрям подальших досліджень розглядається аналіз взаємозв'язку між мотиваційним профілем підприємства та його співробітників. Під час створення мотиваційного профілю особлива увага приділяється урахуванню цінностей, потреб та очікувань співробітників, а також зовнішніх впливів на організаційну культуру та специфіку діяльності підприємства.

ІМЕННИЙ ПОКАЖЧИК ДИСЕРТАНТІВ

Алейнікова, Н. М.	61
Баланович, А. М.	62
Балюк Ю. С.	145
Балясний В. О.	146
Бараннік, І. О.	63
Баркова, К. О.	95
Бачо, Р. Й.	64
Білоконенко, Г. В.	18
Біляєва, В. Ю.	47
Близнюк, Т. П.	80
Бойко, Н. О.	19
Болотова, О. О.	65
Булкін, С. М.	96
Буряк, І. В.	81
Вейц, О. І.	97
Вільхівська, О. В.	66
Владімірова, Н. П.	48
Вовк, К. М.	98
Воротинцев, М. М.	49
Гаміє, А. М.	117
Гапон, Ю. В.	50
Гвоздицький, В.С.	20
Герасимов, О. К.	99
Геращенко, І. М.	21
Го, Сяоцін	147
Голубєв, С. М.	22
Гомон, М. В.	100
Гонтар, Д. Д.	1
Гоу, Кванденг	130
Григоренко, В. М.	23
Гринько, П. О.	101
Гришина, В. В.	82
Давиденко, Д. О.	51
Даневич, О. С.	24
Демченко, Г. В.	67
Демченко, К. О.	148
Дем'яненко, А. А.	102
Джаїн, Прадіп Кумар	149
Дибач, І. Л.	103

Дудка, М. О.	83
Журавльова, І. В.	25
Загірняк, Д. М.	84
Згурська, Ю. В.	150
Зленко, Н. В.	118
Зосімова, А. В.	68
Зуєва, О. В.	69
Іваненко, О. В.	26
Іванієнко, К. В.	52
Калінкін, Д. В.	27
Касенкова, К. В.	130
Казьмін, І. О.	151
Касьмін, Д. С.	28
Кирилюк, А. О.	152
Ковальчук, В. А.	29
Комарков, Д. В.	85
Коптева, О. В.	119
Коробчинський, К. П.	86
Котляревська, К. Ю.	70
Коцюрба, О. Ю.	30
Кривобок, К. В.	104
Крохмаль, С. С.	31
Кузенко, О. Л.	53
Кузькин, Є. Ю.	87
Кузьменко, О. В.	2
Лаптев, В. І.	88
Лаушкін, О. М.	3
Лелюк, С. В.	32
Лесик, В. О.	71
Литвиненко, А. А.	4
Логінова, К. С.	54
Лосева, О. Г.	105
Лю, Мейхуань	132
Лю, Яньши	133
Малишко, Є. О.	33
Мамедова, Ельза Рза Кизи	120
Марачевська, А. В.	72
Мартиненко, М. В.	34
Марчук, А. А.	121
Матющенко, С. С.	55
Медвідь, М. М.	5

Мельник, А. О.	122
Мірзоев, Джавід Ширзад Огли	89
Мінєнкова, О. В.	73
Моргун, Г. В.	35
Мочона, Л. Г.	56
Мяо, Цзяньпін	134
Нагаївська, Д. Ю.	74
Немашкало, К. Р.	6
Новіков, Д. Ф.	106
Огородня, Є. М.	36
Омаров, Ельвін Шахін Огли	123
Остапенко, В. М.	7
Пархоменко Н. О.	124
Пасічник, І. Ю.	37
Перерва, І. М.	90
Плескун, І. В.	107
Плеханова, Т. Є.	108
Погорєлова, Т. Ю.	109
Погрібняк, Д. С.	110
Поклонська, Л. С.	57
Полуктова, Н. Р.	38
Полюхович, М. В.	135
Полянський, В. О.	136
Потрашкова, Л. В.	111
Пустовгар, С. А.	58
Романов, А. Д.	39
Сабадаш, Л. О.	112
Салун, М. М.	8
Семенченко, А. В.	59
Сердюк, Н. М.	75
Сердюкова, І. В.	40
Сисоєв, В. В.	41
Сідоренко, В. В.	9
Смолякова, О.М.	42
Собакар, М. В.	137
Сомова, В. В.	10
Сотнікова, І. М.	113
Стоказ, Я. М.	76
Стрижиченко, К. А.	11
Строкович, Г. В.	12
Твердохліб, Ю. В.	77

Терованесов, М. Р.	13
Тимошенко, К. В.	78
Тирінов, А.В.	14
Тоузані, Тарік.	114
Тропіцина, Ю. С.	43
Трунова, Т. М.	15
Тутова, А. С.	138
Уварова, А. Є.	115
Урдуханов, Р. І.	139
Ус, М. І.	16
Фатьянов, Д. В.	140
Хвостіков, А. І.	116
Цибулько, Д. І.	17
Цихетнер-Хіртенлінер, Даніела	125
Цуй, Лун	141
Чепелюк, М. І.	44, 153
Чередник, А. О.	91
Чернишов, В. В.	92
Черноіванова, Г. С.	126
Чехратова, О. А.	127
Чжан, Кай	142
Чжан, Ліан	143
Чистякова, А. В.	45
Чумак, Г. М.	128
Чуркін А. О.	154
Шаповалова, А. О.	144
Шевченко, І. О.	79
Шкрібень, Р. П.	129
Щербак, А. М.	93
Яблонська-Агу, Н. Л.	60
Янієва, Д. Д.	155
Яртим, І. А	46
Яцух, О. О.	94

ІМЕННИЙ ПОКАЖЧИК НАУКОВИХ КЕРІВНИКІВ І КОНСУЛЬТАНТІВ

Азаренков Г. Ф.	14
Амосов А. Ю.	5, 82
Ареф'єва О. В.	53
Берест М. М.	83
Борова Т. А.	109, 121, 127
Будянська В. А.	141
Верещагіна Г. В.	108
Внукова Н. М.	29, 33, 49, 51, 64, 120
Гавкалова Н. Л.	45, 65, 149
Глущенко В. В.	10
Гонтарева І. В.	26, 31, 91
Гончарова С. Ю.	59, 81
Гриньова В. М.	8, 9
Грузіна І. А.	135
Губарева І. О.	1, 36
Гур'янова Л. С.	15, 136
Гуцалюк О. М.	30
Дем'яненко М. Я.	94
Денисюк О. В.	140, 145
Дікань Л. В.	27, 48, 79
Дороніна М. С.	18, 22
Дубровін В. І.	77
Євланов М. В.	75
Єрмаченко В. Є.	89
Журавльова І. В.	6, 32
Заруба В. Я.	111
Касенкова О. А.	131
Клебанова Т. С.	20, 38
Козьменко О. В.	2
Колодізєв О. М.	19, 71, 107
Кравченко Г. Ю.	133
Кратт О. А.	13, 84
Кузенко	118
Лабунська С. В.	137
Лебідь О. В.	23, 69, 97
Лепейко Т. І.	62, 80, 90, 93, 95, 104, 122, 123, 125, 126

Лисиця Н. М.	16
Маляревський Ю. Д.	17
Малярець Л. М.	35, 42, 56, 73, 78, 101, 112, 140, 145
Миронова О. М.	151
Москаленко Н. О.	68, 116
Назарова Г. В.	28, 39, 70, 88, 103, 139, 146, 148, 154
Найденко О. Є.	100
Наумік-Гладка К. Г.	98
Немашкало К. Р.	134, 147, 155
Нескорородева І. І.	58
Орлов П. А.	74, 106
Отенко І. П.	24, 44, 46, 50, 113, 124, 153
Отенко В. І.	63, 76, 85, 117, 129
Пилипенко А. А.	4, 37, 110
Писарчук О. В.	72
Піддубна Л. І.	52
Полякова О. Ю.	96
Полякова Г. А.	130, 143
Пономаренко В. С.	25, 87, 128
Попов О. Є.	40, 152
Почуєва О. О.	142
Проноза П. В.	92
Прокопішина О. В.	119
Пушкар О. І.	41, 66
Раєвнєва О. В.	11, 114
Сердюков К. Г.	55, 61
Сущенко О. А.	150
Тищенко В. Ф.	7, 144
Українська Л. О.	43, 54
Шаульська Л. В.	3
Шталь Т. В.	115
Чмутова . І. М.	47
Яковлев С. В.	86
Ястремська О. М.	12, 21, 34, 57, 60, 67, 99, 138