

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ
РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПРИ СНУ ІМ. В. ДАЛЯ
АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР СНУ ІМ. В. ДАЛЯ
ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
ЧЕРКАСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
УНІВЕРСИТЕТ ВАТЕРЛОО, ОНТАРІО, КАНАДА
НАЦІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ, МОЛДОВА
УНІВЕРСИТЕТ БІБЛІОТЕКОЗНАВСТВА ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ, БОЛГАРІЯ
УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС ОСВІТИ, ШКОЛА ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ,
ФЕДЕРАЛЬНИЙ КОЛЕДЖ ОСВІТИ, НІГЕРІЯ



*До 50-річчя заснування кафедри
«Облік і оподаткування»*

**VI МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ
«ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНО-
ЕКОНОМІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
РОЗВИТКУ РЕГІОНУ»**

**27 квітня 2023 року
м. Київ**

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ
РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПРИ СНУ ІМ. В. ДАЛЯ
АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР СНУ ІМ. В. ДАЛЯ
ЛУГАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
ЧЕРКАСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
УНІВЕРСИТЕТ ВАТЕРЛОО, ОНТАРІО, КАНАДА
НАЦІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ ЕКОНОМІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ, МОЛДОВА
УНІВЕРСИТЕТ БІБЛІОТЕКОЗНАВСТВА ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ, БОЛГАРІЯ
УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС ОСВІТИ, ШКОЛА ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ,
ФЕДЕРАЛЬНИЙ КОЛЕДЖ ОСВІТИ, НІГЕРІЯ

**ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ
VI МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ**

**«ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ТА
ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНЕ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ РЕГІОНУ**

27 квітня 2023 року

м. Київ

КИЇВ, 2023

Обліково-аналітичне та організаційно-економічне забезпечення розвитку регіону: збірник тез доповідей VI міжнародної науково-практичної конференції, 27 квітня 2023 року, м. Київ. [Електронне видання]. – Київ: [Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля], 2023. – 172 с.

Редакційна колегія:

Галгаш Р. А.

д.е.н., проф., проректор з науково-педагогічної роботи, економіки та розвитку СНУ ім. В. Даля

Івченко Є. А.

д.е.н., проф., в.о. декана факультету економіки і управління СНУ ім. В. Даля

Клюс Ю. І.

Голова оргкомітету конференції, д.е.н., проф., зав. кафедри обліку і оподаткування СНУ ім. В. Даля

Семененко І. М.

д.е.н., проф., зав. кафедри економіки і підприємництва СНУ ім. В. Даля

Швець Н. В.

Відповідальний секретар конференції, к.е.н., доц., доц. кафедри економіки і підприємництва СНУ ім. В. Даля

Оргкомітет міжнародної науково-практичної конференції не завжди поділяє думку учасників. За зміст наукових праць та достовірність наведених фактів і статистичних даних відповідальність несуть автори та наукові керівники. Матеріали подано в авторській редакції.

Всі права захищені. При будь-якому використанні матеріалів конференції посилання на джерело є обов'язковим.

<i>Мартинов А. А.</i> ПРИНЦИПИ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	129
<i>Мороз М. С., Ігнатенко І. Р., Васюренко Л. В.</i> МОДЕЛІ ПОВЕДІНКИ ВИТРАТ В УПРАВЛІНСЬКОМУ ОБЛІКУ	130
<i>Поповиченко Г. С., Натарова К. В.</i> АНАЛІТИЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ ВІРОГІДНОСТІ БАНКРУТСТВА ПІДПРИЄМСТВА	133
<i>Птащенко О. В., Зима О. Г.</i> EUROPEAN SECURITY IN THE XXI CENTURY	135
<i>Серікова О. М., Власова Н. І.</i> РОЛЬ ІНОЗЕМНИХ ІНВЕСТИЦІЇ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ В УМОВАХ КРИЗИ	137
<i>Чала П. В., Христенко Л. М.</i> АКТУАЛЬНІСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ «ТЕОРІЇ ЗМІН» В СТРАТЕГУВАННІ РОЗВИТКУ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ	139
<i>Шевцова Г. З.</i> ЦИФРОВИЙ КОМПОНЕНТ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ	143
<i>Шевченко І. О.</i> ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЇ БЛОКЧЕЙН НА РОЗВИТОК АУДИТУ	145
<i>Тематичний напрям 5</i>	
ВІДНОВЛЕННЯ І СТАЛИЙ РОЗВИТОК РЕГІОНІВ УКРАЇНИ	
<i>Бабічева Є. Д., Чанкотадзе Я. О.</i> АНАЛІЗ СТАНУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА В УКРАЇНІ ПІСЛЯ ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ РФ ТА ШЛЯХИ РОЗВИТКУ У ВОЄННИЙ ЧАС	148
<i>Воронюк Є. В., Хрипко А. Р.</i> ВАЖЛИВІСТЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ: ПРОБЛЕМАТИЧНИЙ АСПЕКТ	150
<i>Клюс Ю. І., Водяник Р. В.</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙНИХ СТРАТЕГІЙ	153
<i>Клюс Ю. І., Стрюк О. С.</i> РОЗГЛЯД РІВНОВАГИ В КОНТЕКСТІ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ СТІЙКІСТЮ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА	155
<i>Мельнік М. А.</i> ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЗМІН ПЕРЕМІЩЕНИХ ПІДПРИЄМСТВ	156
<i>Овєчкіна О. А., Маслош О. В., Рябуха М. А.</i> ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ МОДЕЛІ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ	159
<i>Плехова Н. М., Чанкотадзе Я. О.</i> АНАЛІЗ СТАНУ МОРСЬКИХ ЕКОСИСТЕМ УКРАЇНИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ЗБЕРЕЖЕННЯ В УМОВАХ ВІЙНИ	162
<i>Попова Г. Є., Птащенко О. В., Суменкова Г. С.</i> НАСЛІДКИ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ ДЛЯ СУСПІЛЬНИХ ВІДНОСИН	165
<i>Рогозян Ю. С.</i> ОСОБЛИВОСТІ ВІДНОВЛЕННЯ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ КРІЗЬ ПРИЗМУ ЦИФРОВІЗАЦІЇ У ВОЄННИЙ І ПОВОЄННИЙ ЧАС	167
<i>Семененко І. М.</i> КЛЮЧОВІ ПОТРЕБИ ВІДНОВЛЕННЯ І СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД УКРАЇНИ	169

Отже, можна дійти висновку, що з початком повномасштабної війни Україна стикнулася з безліччю проблем, однією з яких є погіршення стану сільського господарства. Попри труднощі, які виникли внаслідок руйнування майна, окупацію територій, припинення діяльності частини підприємств, цей сектор економіки показав високу стійкість до непередбачуваних обставин. Проте все ще є проблеми, висвітлення і вирішення яких наразі є актуальним, оскільки в подальшому це не тільки вплине на економіку України, оскільки агропромисловість є провідною галуззю, а й вплине на продовольчу безпеку інших країн. Основними заходами, які посприяють відновленню та розвитку сільського господарства у воєнний та післявоєнний час є різноманітні методи державної і міжнародної підтримки, підлаштування агровиробників до тимчасових умов шляхом збільшення виробничих потужностей та зміни структури посівів.

Список використаних джерел

1. Огляд збитків та втрат в АПК. *Kyiv School of Economics*. URL: [https://kse.ua/ua/oglyad-zbitkiv-ta-vtrat-v-apk/#:~:text=Непрямі%20втрати%20в%20сільському%20господарстві%20Україні%20через%20війну%20сягають%20\\$23,США](https://kse.ua/ua/oglyad-zbitkiv-ta-vtrat-v-apk/#:~:text=Непрямі%20втрати%20в%20сільському%20господарстві%20Україні%20через%20війну%20сягають%20$23,США) (дата звернення: 08.04.2023).
2. Сьогодні цінники на розмінування поля дорівнюють його вартості, – Денис Марчук. *ГС «Всеукраїнська Аграрна Рада» (ВАР)*. URL: <https://uacouncil.org/uk/post/sogodni-cinniki-na-rozminuvanna-pola-dorivnuut-jogo-vartosti-denis-marcuk> (дата звернення: 10.04.2023).
3. Україна: гуманітарне реагування у 2022 році. *UN Office for the Coordination of Humanitarian Affairs*. URL: <https://reports.unocha.org/uk/country/ukraine/> (дата звернення: 08.04.2023).
4. Україна повністю забезпечує внутрішній ринок м'ясної продукції та готова розширювати експорт, – Мінагрополітики. *Міністерство аграрної політики та продовольства України*. URL: https://minagro.gov.ua/news/ukrayina-povnistyu-zabezpechuye-vnutrishnij-rinok-myasnoyi-produkciyi-ta-gotova-rozshiryuvati-eksport-minagropolitiki?fbclid=IwAR01HIaVhDagQirZ-HbBnBbEf3pf1-xMnLDE_16m5wrGxjKIDDaixxutoE0 (дата звернення: 08.04.2023).
5. У 2021 році Україна збільшила експорт агропродукції на 25%. *УКАБ*. URL: https://www.ucab.ua/ua/pres_sluzhba/novosti/u_2021_rotsi_ukraina_zbilshila_eksport_agro_produktsii_na_25 (дата звернення: 08.04.2023).
6. Media Center Ukraine – Ukrinform. Доповідь першого заступника міністра аграрної політики та продовольства України Тараса Висоцького, 2022. *YouTube*. URL: <https://www.youtube.com/watch?v=WoILQafImFA> (дата звернення: 08.04.2023).

ВАЖЛИВІСТЬ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ: ПРОБЛЕМАТИЧНИЙ АСПЕКТ

Воронюк Є. В., викладач

Хрипко А. Р., здобувач вищої освіти

Харківський національний університет імені Семена Кузнеця

Забезпечення зайнятості населення є важливою соціально-економічною проблемою, з якою стикається більшість країн світу. Це не лише питання економічного зростання, а й фактор соціальної стабільності та підвищення рівня

життя громадян. Забезпечення зайнятості є ключовим фактором для економічного розвитку та соціального забезпечення. Робота забезпечує людей доходом, що є важливим для їхнього життєвого рівня та добробуту. Крім того, зайнятість сприяє зменшенню бідності, збільшенню соціальної стабільності та зниженню кримінальності. Завдяки забезпеченню зайнятості також зменшується тиск на державні соціальні програми, такі як соціальна допомога та медичне обслуговування.

Одним із ключових принципів забезпечення зайнятості населення є створення сприятливих умов для розвитку бізнесу. Для цього необхідно сприяти розвитку підприємництва, в тому числі шляхом зниження податків та забезпечення стабільної економічної ситуації. Це стимулює створення нових робочих місць, збільшує обсяги виробництва та розширює можливості для бізнесу.

Іншим важливим принципом є забезпечення професійної підготовки та перепідготовки населення. На сучасному етапі розвитку суспільства необхідно постійно вдосконалювати знання та навички, оскільки ринок праці постійно змінюється і вимагає нових компетенцій. Уряди повинні заохочувати підвищення кваліфікації робочої сили шляхом забезпечення доступу до освітніх програм, курсів перепідготовки та фінансування освіти.

Третій важливий принцип – розвиток соціального підприємництва та громадського сектору. Соціальні підприємства спрямовані на вирішення соціальних проблем та забезпечення зайнятості населення. Ініціативи на рівні громад, такі як кооперативи та громадські підприємства, мають важливе значення для створення робочих місць та сприяння місцевому економічному розвитку.

Крім того, уряд повинен розробляти та впроваджувати ефективну політику щодо зниження рівня безробіття, наприклад, стимулювати компанії наймати більше працівників, сприяти створенню робочих місць у слаборозвинених регіонах та надавати фінансову підтримку безробітним.

Також необхідно сприяти гендерній рівності на ринку праці. Жінки повинні мати рівні можливості для працевлаштування, рівної оплати праці та рівного кар'єрного зростання. Уряди повинні заохочувати розробку політики, спрямованої на боротьбу з дискримінацією за ознакою статі на робочому місці та сприяти розширенню економічних прав і можливостей жінок.

Нарешті, важливо створити сприятливе середовище для іноземних інвестицій, які можуть створити нові робочі місця та сприяти економічному зростанню. Уряди повинні залучати іноземних інвесторів шляхом надання інвестиційних стимулів, забезпечення стабільного політичного та економічного середовища, а також розвитку необхідної інфраструктури.

Уряди використовують різні способи для забезпечення зайнятості населення, включаючи:

1. Підтримку підприємництва: уряди можуть надавати підприємствам пільги та допомогу, щоб стимулювати створення нових робочих місць.
2. Інфраструктурні проекти: будівництво доріг, мостів та інших інфраструктурних об'єктів може створювати нові робочі місця.
3. Освіта та навчання: підвищення кваліфікації та навчання може забезпечувати людей новими можливостями для працевлаштування.
4. Програми підтримки зайнятості: уряди можуть запроваджувати різні програми, такі як підтримка безробітних

Питання зайнятості є складною та багатогранною проблемою, яку намагаються вирішити багато країн світу. Відсутність можливостей працевлаштування, особливо

для молоді та вразливих груп населення, таких як жінки, призводить до масової бідності, соціальних заворушень та політичної нестабільності.

Однією з найбільших проблем зайнятості є зростаюча автоматизація та діджиталізація ринку праці. Багато традиційних робочих місць зникають, а на їхньому місці створюються нові, які вимагають інших навичок. Цифровий розрив, який означає розрив між тими, хто має доступ до технологій, і тими, хто його не має, також спричинив подальшу нерівність на ринку праці, коли деякі групи залишаються позаду.

Ще однією значною проблемою є поширеність неформальної та нестабільної зайнятості. Багато працівників у всьому світі зайняті на роботах, які не пропонують адекватного захисту, такого як гарантії зайнятості, соціальні виплати та гідна заробітна плата. Це може призвести до експлуатації, бідності та соціальної ізоляції.

Безробіття є однією з найгостріших соціально-економічних проблем, з якою сьогодні стикаються багато країн. Незважаючи на різноманітні зусилля урядів та організацій, проблема зайнятості залишається значним викликом. У цій статті ми обговоримо проблеми зайнятості, причини, що їх породжують, та можливі шляхи подолання цих викликів.

Однією з основних проблем зайнятості є дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили. Багато галузей відчувають дефіцит кваліфікованої робочої сили, в той же час в інших секторах спостерігається надлишок некваліфікованої робочої сили. Це часто пов'язано з недостатньою підготовкою та освітою робочої сили, що призводить до невідповідності навичок між шукачами роботи та роботодавцями.

Іншою проблемою є вплив автоматизації та технологічного прогресу на ринок праці. Широке використання автоматизації та штучного інтелекту призвело до втрати багатьох низькокваліфікованих робочих місць, водночас створивши попит на висококваліфікованих працівників. Це призвело до значного розриву у навичках, коли багатьом шукачам роботи бракує навичок, необхідних для заповнення наявних вакансій.

Нинішня світова економічна криза ще більше загострила проблему безробіття. Багато підприємств були змушені закритись, що призвело до масового скорочення робочих місць. Крім того, пандемія призвела до значних змін у способі роботи людей, коли віддалена робота стала нормою. Це створило додаткові виклики для тих, хто шукає роботу, особливо для тих, хто не має необхідних цифрових навичок.

Нарешті, проблема безробіття ускладнюється відсутністю підтримки малих і середніх підприємств. МСП роблять значний внесок у створення робочих місць та економічне зростання. Однак вони часто стикаються з такими проблемами, як обмежений доступ до фінансування, бюрократичні перепони та недостатня державна підтримка.

Щоб подолати проблеми зайнятості, уряди та організації повинні зосередитися на низці рішень. Забезпечення належної освіти та професійної підготовки робочої сили має важливе значення для подолання розриву в навичках та сприяння готовності до працевлаштування. Уряди також повинні інвестувати в ініціативи, які заохочують підприємництво та інновації, щоб створити більше можливостей для працевлаштування.

Крім того, розробка політики, яка підтримує розвиток МСП, може допомогти стимулювати створення нових робочих місць і знизити рівень безробіття. Уряди також можуть підтримувати перекваліфікацію та підвищення кваліфікації працівників за допомогою цільових програм, а також сприяти різноманітності на робочому місці

шляхом забезпечення гендерної рівності та інклюзивності.

Проблеми зайнятості є складними та багатограними і не мають простих рішень. Однак, зосередившись на підвищенні готовності до працевлаштування, заохоченні підприємництва, підтримці малого та середнього бізнесу та просуванні різноманітності на робочому місці, ми можемо працювати над подоланням викликів безробіття та забезпечити краще майбутнє для всіх.

Забезпечення зайнятості населення має вирішальне значення для економічного та соціального розвитку будь-якої країни. Ключовими принципами забезпечення зайнятості є створення сприятливих умов для розвитку бізнесу, надання можливостей для професійної підготовки та перепідготовки, сприяння соціальному підприємству та громадським ініціативам, розробка ефективної політики щодо зниження рівня безробіття, просування гендерної рівності та створення сприятливого середовища для іноземних інвестицій. Впроваджуючи ці принципи, країни можуть забезпечити краще майбутнє для своїх громадян і сприяти глобальному економічному зростанню.

Список використаних джерел

1. Публікації державного центру зайнятості України. URL: <http://www.dcz.gov.ua>.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙНИХ СТРАТЕГІЙ

Клюс Ю. І., д.е.н., професор

Водяник Р. В., аспірант

Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля

Забезпечення стійкості підприємства при реалізації інноваційних стратегій пов'язане із знаходженням компромісу між рівнем його статичної та динамічної стійкості. Показники ефективності проектів виступають вихідною передумовою інноваційного розвитку підприємства, визначаючи умови можливості та доцільності реалізації конкретних проектів підприємством, тоді як показники стійкості забезпечують необхідну умову здатності та достатності для їх реалізації. Поняття «економічна стійкість» визначається для кожного типу розвитку, що залежить від співвідношення темпів зростання одержуваних результатів і ресурсів. З погляду використовуваних підприємством ресурсів стійкість означає якісні та кількісні аспекти їх формування, розміщення та використання.

Розподіляючи статичну та динамічну стійкість підприємства, відзначимо, що між ними є зворотний зв'язок. Так, статична стійкість передбачає відмову від високоризикових проектів та заходів, ґрунтується переважно на пасивному розширеному відтворенні із збереженням колишньої структури активів. Фінансова стійкість досягається раціональною структурою капіталу, управлінням оборотними активами, впровадженням зовнішніх та внутрішніх логістичних механізмів, спрямованих на раціоналізацію запасів та витрат, скорочення виробничого циклу тощо. Жодне підприємство не може постійно перебувати в стані статичної стійкості, тому що функціонує в середовищі, що розвивається, і постійно піддається впливам з її боку. Якщо саме підприємство не розвивається, то неминуче стикається із загрозою банкрутства.