

## **РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ЯК ПРОВІДНИЙ ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ**

**Лісна І.Ф., Пономаренко О.О.**

*Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця,  
м. Харків*

В умовах посилення міжнародної конкуренції та цивілізаційного прогресу особливої ваги набуває не нагромадження матеріальних благ, а розвиток людського капіталу, який потребує принципово нових характеристик. Сучасна епоха названа століттям людини, що підтверджує зростання значення людського капіталу в контексті підвищення конкурентоспроможності національної економіки. Однак в Україні людський капітал дотепер не став основоположним чинником підвищення конкурентоспроможності та економічного зростання. Кількісний та якісний занепад вітчизняного людського капіталу можна компенсувати шляхом розвитку людського капіталу інноваційного типу, для чого необхідно створити такі передумови: забезпечення зайнятості, що передбачають ряд заходів щодо працевлаштування випускників навчальних закладів в умовах конкуренції; створення якісних і високоефективних робочих місць; стимулювання становлення сегмента висококваліфікованої робочої сили; сприяння інтелектуалізації людського капіталу, зростання не тільки значення, а й відповідальності науки та освіти; подальший розвиток систем професійного навчання і перенавчання працівників відповідно до потреб ринку праці; збільшення інвестиційних та інноваційних вкладень у людський капітал (зміни у структурі бюджетних витрат на користь людини); створення належних умов для збереження і поліпшення здоров'я населення як одного із найголовніших пріоритетів нації; зростання якості освітніх послуг через реформування освітньої системи; збільшення частки витрат на науково-дослідні роботи; скорочення розриву між сферою освіти та ринком праці; стимулювання процесів наукових досліджень в освіті. Розробка обґрунтованих напрямів формування, ефективного використання, відтворення і розвитку людського капіталу можлива лише за умови чітко визначених стратегічних пріоритетів держави, що створює належні умови для підвищення конкурентоспроможності економіки країни. Функціонування організаційно-правових та економічних механізмів взаємодії між державними, науково-дослідними й освітніми установами і роботодавцями дозволить забезпечити єдність промислової, інноваційної та освітньої політики. Тож вирішення проблеми розвитку людського капіталу в Україні потребує комплексного підходу, системної співпраці органів влади, роботодавців та працівників. Людський капітал, втілений у досягненнях освіти, науки, професійного досвіду, збільшує економічні ефекти завдяки реалізації інтелектуальної складової і виступає важливим фактором інноваційного та соціального розвитку країни, що є передумовою формування національної конкурентоспроможності.