

ЧЕРНОІВАНОВА Г.С.

Харківський національний економічний
університет імені Семена Кузнеця

СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ ІННОВАЦІЙНОЇ ПРАЦІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Трансформаційні зміни в сучасному суспільстві потребують активізації інноваційної діяльності підприємств, удосконалення інноваційної праці та визначення її нової сутності в сучасних умовах. Багатоаспектність інноваційної праці вимагає врахування сутності споріднених категорій, також її особливостей та відмінностей між різними її та видами.

Різні аспекти трактування поняття інноваційної праці, її особливостей та характеристики висвітлені в працях таких зарубіжних та українських вчених: Завлін П. Н., Беклешов В. К., Щербак В. Г., Бунтовський С. Ю. (досить ґрунтовано – Зеленов А., Коваль Л. А., Стременова О. Г.) та ін. Наприклад, узагальнення теоретичних підходів до визначення сутності категорії «інноваційна праця» здійснив Бунтовський С. Ю. Але цей автор дослідив співвідношення «інноваційної праці» тільки з такими спорідненими категоріями, як «людський капітал», «трудовий капітал», «інтелектуальний капітал», залишаючи поза увагою розгляд таких категорій як «інтелектуальна праця» та «управлінська праця». У роботах Беклешова В.К., Завліна П.Н. визначено сутність та особливості дефініції «інноваційна праця». Такі автори як: Захарчин Г.М., Любомудрова Н.П. досліджують новий зміст та особливості інноваційної праці. Однак у всіх цих роботах не визначено єдиного підходу до категорійного інструментарію інноваційної праці в сучасних умовах.

Разом з цим, недостатньо розробленими залишаються

теоретичні та практичні питання щодо визначення сутності інноваційної праці та урахування її особливостей, що сприятиме активізації інноваційної праці та підвищенню ефективності інноваційної діяльності.

Тому цілю дослідження є – обґрунтування теоретичних засад до категорійного інструментарію інноваційної праці в сучасних умовах.

Оскільки в економічній літературі [1-8] відсутня чіткість у формулюванні поняття «інноваційна праця», її особливостей і відмінностей від інших видів праці то було узагальнено діючі підходи до визначення сутності категорії «інтелектуальна праця», «управлінська праця» та «інноваційна праця», визначено місце інноваційної праці в ряду інших категорій з урахуванням її особливостей, відокремлено споріднені категорії. Це дозволило зробити наступні висновки:

По-перше, кожному виду праці відповідають свої особливості. Необхідно дослідити відмінності «інноваційної праці» серед інших споріднених видів праці, таких як «творча праця», «інтелектуальна праця» та «управлінська праця».

По-друге, проведено аналіз споріднених категорій та особливостей інноваційної праці дозволяє відокремити інноваційну працю та уточнити її визначення.

По-третє, враховуючи особливості інноваційної праці та її відмінності серед інших споріднених видів праці обґрунтовано важливе місце та значущість інноваційної праці в ряду інших категорій. Це сприятиме підвищенню ефективності інноваційної праці на сучасних промислових підприємствах.

Наукова новизна одержаних результатів полягає: 1) виявлено особливості інноваційної праці та виокремлено її серед інших споріднених категорій: «творча праця», «інтелектуальна праця», «управлінська праця»; 2) узагальнено теоретичні положення щодо

сутності інноваційної праці та уточнено її визначення; 3) визначено особливості інноваційної праці та виокремлено її серед інших споріднених видів праці.

Література

1. Беклешов В. К., Завлин П. Н. Нормирование в научно-технических организациях / В. К. Беклешов, П. Н. Завлин. – М.: Экономика, 1989. – 240 с.

2. Бунтовський С. Ю. Формування системи соціально-економічного управління інноваційною працею: Автореф. дис....к-та екон.наук: 08.00.07 / С. Ю. Бунтовський. – Донець. Нац. ун-т. – Донецьк, 2010. – 20 с.

3. Захарчин Г. М. Формування та оцінювання мотивації управлінського персоналу підприємств і організацій: монографія / Г. М. Захарчин, Н. П. Любомудрова. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2015. – 188 с.

4. Коваль Л. А. Соціально-економічні важелі активізації інноваційної праці на промислових підприємствах: Автореф. дис....к-та екон.наук: 08.09.01 / Л. А. Коваль. – Нац. Акад. наук України Ін-т економіки – Київ, 2002. – 20 с.

5. Мотивация трудовой деятельности на малом инновационном предприятии. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: // <https://books.google.com.ua>.

6. Стремоусова Е. Г. Сущность категории инновационный труд / Научный электронный архив URL: <http://econf.rae.ru/article/7994>.

7. Victor H. Vroom. Work and Motivation. – New York: Willy, 1994. – 420 p.

8. Ed Kur, Richard Bunning. Future of cooperative management // The Journal of Management Development. – 2002. – №10. – P. 12-18.

ЗАЯВКА

На участь у 5 Міжнародній науково-практичній
Інтернет - конференції « Актуальні проблеми економіки та
менеджменту: теоретичні і практичні аспекти»

Прізвище – Черноіванова

ім'я – Ганна

по батькові – Степанівна

Науковий ступінь – к.е.н.

Вчене звання – доцент

Установа – ХНЕУ ім.С.Кузнеця

Посада – докторант, доцент кафедри менеджменту і
бізнесу

Назва доповіді – Сутність та особливості
інноваційної праці в сучасних умовах.

Секція № – №6

Форма участі: заочна – друк матеріалів та сертифікат
учасника

Необхідна кількість збірників –

Поштова адреса м. Харків – 61093, вул.
Волонтерська 11, кв.24

Телефон 0675783797

Дом.3723640

E-mail anna1213ch@ukr.net